

**Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:
 Менеджмент в социальной сфере
 Дисциплина, СЕМЕСТР 3**

Код, направление подготовки	37.04.01 Психология
Направленность (профиль)	Психология развития
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Психологии
Выпускающая кафедра	Психологии

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
УК-3.3 УК-2.3	1. Отметьте год, который считается отправной точкой развития менеджмента:	1. 1861; 2. 1886; 3. 1900; 4. 1911.	низкий
УК-3.3 УК-2.3	2. Научный менеджмент-это:	1. системы, стремящиеся реализовать ряд усовершенствований, выдвинутых «интеллектуальной революцией» Тейлора; 2. «предельная система менеджмента», тип управления, рекомендованный Тейлором; 3. системы управления, основанные на эмпирической практике; 4. системы управления, рекомендованные Г. Гантом.	низкий
УК-3.3 УК-2.3	3. Что является отправной точкой направления школы человеческих отношений, отметьте:	1. разработка методик определения у человека способностей; 2. организация труда в масштабах производства; 3. хоторнские эксперименты; 4. нет правильного варианта.	низкий
УК-3.3 УК-2.3	4. Власть лучших – это	1. монархия; 2. олигархия; 3. аристократия; 4. демократия.	низкий
УК-3.3 УК-2.3	5. Обозначьте стиль, который представляется теорией «Z»:	1. американский; 2. авторитарный; 3. японский; 4. демократический	низкий
УК-3.3 УК-2.3	6. Техническая подсистема организации – это	1. структура; 2. технология; 3. цели; 4. все варианты верны.	средний

<p>УК-3.3 УК-2.3</p>	<p>7. Принятие решения – это</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. процесс обмена информацией, ее смысловым значением между двумя и более людьми; 2. выбор того, как и что планировать, организовывать, мотивировать и контролировать; 3. процесс обеспечения того, что организация действительно достигает своих целей; 4. ограниченное право использовать ресурсы для достижения целей организации. 	<p>средний</p>
<p>УК-3.3 УК-2.3</p>	<p>8. Закрытая система-это</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. включают в себя активные функциональные элементы – людей; 2. признаёт динамическое взаимодействие с окружающим её миром; 3. включают в себя техническую подсистему, изолированную от социального элемента; 4. не учитывает влияние окружающего мира. 	<p>средний</p>
<p>УК-3.3 УК-2.3</p>	<p>9. Обозначьте типологию организаций Т. Парсонса:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. утилитаристские, символические, принудительные; 2. общины, корпорации, ассоциации; 3. производящие, политические, интегративные, организации поддержания образцов; 4. нет правильного варианта. 	<p>средний</p>
<p>УК-3.3 УК-2.3</p>	<p>10. Укажите авторов термина «органический подход»:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ч. Дарвин и Г. Таун; 2. Ч. Барнард и Э. Мэйо; 3. Т. Барнс и Д. Сталкер; 4. П. Друкер и А. Маслоу. 	<p>средний</p>
<p>УК-3.3 УК-2.3</p>	<p>11. Укажите знания и умения не являющиеся первостепенными у менеджеров высшего уровня:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. умение работать с людьми; 2. знание техники и технологии производства; 3. знание правовых основ управления; 4. знание экономики предприятия. 	<p>средний</p>
<p>УК-3.3 УК-2.3</p>	<p>12. Цели – это</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. предписанная работа, серия работ или часть работы, которая должна быть выполнена заранее установленным способом в заранее оговорённые сроки; 2. средство преобразования сырья – будь то люди, информация или физические материалы – в искомый продукт и услуги; 3. конкретные конечные состояния или желаемый 	<p>средний</p>

		<p>результат, которого стремится добиться организация;</p> <p>4. осто́в, хребет системы управления.</p>	
<p>УК-3.3 УК-2.3</p>	<p>13.Подвижность внешней среды – это</p>	<p>1. уровень силы, с которой изменение одного фактора воздействует на другие факторы;</p> <p>2. скорость, с которой происходят изменения в окружении организации;</p> <p>3. число факторов, на которые организация обязана реагировать, а также уровень вариативности каждого фактора;</p> <p>4. функция количества информации, которой располагает организация по поводу конкретного фактора, а также функция уверенности в этой информации.</p>	<p>средний</p>
<p>УК-3.3 УК-2.3</p>	<p>14.С точки зрения теории менеджмента главная цель системы управления персоналом заключается в ...</p>	<p>1.Осуществлении взаимосвязи между системой управления персоналом и требованиями производства.</p> <p>2.Оптимизации соотношения численности работников и производственной системы.</p> <p>3.Анализе трудовых процессов и качества жизни.</p> <p>4. Обеспечение организации кадрами, их эффективное использование, профессиональное и социальное развитие</p>	<p>средний</p>
<p>УК-3.3 УК-2.3</p>	<p>15.К функциям кадровой службы относятся ...</p>	<p>1. Разработка планов-заданий для рабочих.</p> <p>2. Разработка проектов инновационного развития организации.</p> <p>3. Разработка норм внутреннего распорядка.</p> <p>4. Организация и контроль за условиями труда</p>	<p>средний</p>
<p>УК-3.3 УК-2.3</p>	<p>16.К основным характеристикам функций управления в менеджменте относится... (Множественный выбор)</p>	<p>1. Однородность содержания работ в рамках одной функции.</p> <p>2. Обособленность функций друг от друга.</p> <p>3. Значительный объем работ в рамках одной функции.</p> <p>4. Непредсказуемость результата выполнения работ при реализации функции</p>	<p>высокий</p>

<p>УК-3.3 УК-2.3</p>	<p>17. Социальная организация – это явление (Множественный выбор)</p>	<p>1. многомерное, в ее состав входят люди, оборудование, здания, деловые бумаги, инфраструктура, то есть она состоит из элементов разной природы; 2. живое, подвижное: люди работают, вступают в различные отношения – личные, управленческие, сотрудничества, конфликтные, официальные и неофициальные, властные и дружеские; 3. иерархическое, в ней неизбежны отношения руководства и подчинения, распределения ролей, как формальное – по выполненным функциям, так и неформальное – лидерство, межличностные отношения; 4. все варианты верны.</p>	<p>высокий</p>
<p>УК-3.3 УК-2.3</p>	<p>18. Что из указанного в модели Дж. Миллера не относится к элементам национальной культуры, оказывающим влияние на культуру организации: (Множественный выбор)</p>	<p>1. экономика; 2. политика; 3. отношение человека к природе; 4. образование;</p>	<p>высокий</p>
<p>УК-3.3 УК-2.3</p>	<p>19. Укажите отличительные признаки организационной культуры: (Множественный выбор)</p>	<p>1. организация питания; 2. ценности и нормы; 3. развитие работников; 4. коммуникационная система; 5. миссия организации</p>	<p>высокий</p>
<p>УК-3.3 УК-2.3</p>	<p>20. Что из перечисленного характеризует сущность эффективности управления: (Множественный выбор)</p>	<p>1. достижение запланированного результата; 2. способность эффективно управлять; 3. достижение максимального эффекта при минимальных затратах; 4. быстрое и точное выполнение распоряжений руководителя?</p>	<p>высокий</p>