

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

«Самоорганизация и саморазвитие», СЕМЕСТР 1

Код, направление подготовки	37.04.01 Психология
Направленность (профиль)	Психология развития
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Психологии
Выпускающая кафедра	Психологии

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса	Кол-во баллов за правильный ответ
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	1. Верно / неверно Карьера - постепенное продвижение по служебной лестнице, сопровождающееся изменением навыков, способностей и квалификационных возможностей работника.		низкий	2,0
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	2. Укажите один правильный ответ В рамках какого подхода карьера связана с общественно значимой и оцениваемой деятельностью личности в социуме.	а) ценностного б) процессуального в) статусного г) индивидуального	низкий	2,0
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	3. Заполните пропуски в следующем предложении В рамках [[1]] подхода карьера связана с общественно значимой и оцениваемой деятельностью личности в социуме.		низкий	2,0
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	4. Укажите один правильный ответ Возможные цели карьеры были выделены	1. Е.А. Климовым 2. А.К. Марковой 3. Н.С. Пряжниковым 4. Е.А. Могилевкиным	низкий	2,0
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	5. Укажите один правильный ответ Главной функцией кадрового менеджмента является набор и расстановка кадров; работники в большей степени привержены своей профессии, а не какой-либо конкретной организации; специалисты стремятся продать свой труд знания и умения тому, кто больше заплатит – это	1. «Клуб» 2. «Спортивная команда» 3. «Крепость» 4. «Академия»	низкий	2,0

	отличительные признаки стратегии ...			
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	6. Укажите все правильные ответы К внешним источникам формирования профессиональной идентичности относятся:	а) нормативно-правовая база профессии б) образовательно-профессиональная общность в) профессиональная осведомленность г) признание окружающими в качестве профессионала д) успешное освоение профессиональной субкультуры е) мотивационная готовность к реализации в профессии и саморазвитию	средний	5,0
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	7. Укажите все правильные ответы К внутренним источникам формирования профессиональной идентичности относятся:	а) ценностно-смысловой и эмоционально-положительный фон восприятия информации о профессии б) позитивное восприятие себя как субъекта профессиональной деятельности в) принадлежность к профессиональному сообществу г) успешное освоение профессиональной субкультуры д) мотивационная готовность к реализации в профессии и саморазвитию е) признание окружающими в качестве профессионала ж) нормативно-правовая база профессии	средний	5,0
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	8. Укажите все правильные ответы Стратегические карьерные маневры предполагают:	а) умение находить компромиссный вариант карьерных действий б) умение пропустить вперед на опасном участке склонного к риску соперника в) умение обходить препятствия без существенного изменения маршрута г) знание «объездных путей» и их использование с возвращением на исходную линию движения д) умение вовремя выйти на другой служебный маршрут е) ориентацию на числовые соотношения плюсов и минусов оцениваемых действий и поступков ж) оценивание личностных свойств, вызывающих симпатию или антипатию, а не результатов деятельности	средний	5,0

		з) оценивание на основе частично реконструированной ситуации протекания деятельности		
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	9. Заполните пропуски в следующем предложении По мнению А.К. Марковой, профессиональное продвижение от выбора к овладению профессией, затем овладение профессиональным мастерством, творчеством соответствует [[1]] то время как должностное продвижение, обеспечивающее профессиональное и социальное самоутверждение человека в соответствии с уровнем его квалификации, соответствует [[2]] пониманию карьеры.		средний	5,0
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	10. Верно / неверно Процедурно специалисты по планированию карьеры не видят данный процесс как последовательное прохождение ряда этапов.		средний	5,0
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	11. Верно / неверно Успешная карьера – это, как правило, индивидуальное движение.		средний	5,0
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	12. Заполните пропуски в следующем предложении Стратегия [[1]] базируется на использовании, главным образом, внутренних кадровых источников.		средний	5,0
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	13. Заполните пропуски в следующем предложении Акцент в [[1]] фирме делается на перспективу человека в рамках общего дела, поэтому в компаниях приветствуется напористый, амбициозный стиль поведения.		средний	5,0
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	14. Заполните пропуски в следующем предложении [[1]] - мера того карьерного успеха, который появится при достижении поставленных целей.		средний	5,0
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	15. Заполните пропуски в следующем предложении [[1]] карьера отражает изменение преимущественно должностного статуса государственного служащего, его социальной роли, степени и пространства должностного авторитета в организации.		средний	5,0

УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	16. Соотнесите понимание карьеры по А. К. Марковой с основным требованием ее успешного осуществления	1) Широкое понимание карьеры 2) Узкое понимание карьеры А) Профессиональная компетентность В) Социальная компетентность	высокий	8,0
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	17. Соотнесите психологические проблемы в профессиональном становлении будущих специалистов с особенностями личности:	1) Отличается социально-психологической неустойчивостью, обусловленной недостатком жизненного опыта, импульсивностью, пессимистическим настроением и пр. 2) Характеризуется усилением осознанности мотивов поведения, формированием жизненных планов, появлением мотивов, влекущих за собой отрицательные проявления 3) Отличается формированием индивидуальности, осознанным стремлением к самопознанию, самоанализу, самооцениванию, «Я-идеальное» не выверено, «Я-реальное» остается всесторонне не оценено 4) Отличает активное отношение к действительности, стремление к расширению социальных связей, категоричность в суждениях, демонстративный скепсис по отношению к социальным нормам (Д) А) Эмоциональная сфера Б) Мотивационная сфера В) «Я - концепция» Г) Поведение	высокий	8,0
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	18. Соотнесите характеристику карьеры с ее типом:	1) Постепенное продвижение человека к вершинам должностной иерархии в соответствии с его по-стоянно развивающимся профессиональным опытом 2) Стремительное, но все же последовательное должностное перемещение по вертикали организационной структуры 3) Преимущественно спонтанное замещение, как правило, руководящих должностей организационной структуры 4) Продолжительное пре-бывание на одной должности: примерно в 1,5-2 раза дольше, чем при нормальной карьере А) Нормальная карьера Б) Скоростная карьера В) Десантная карьера Г) Медленная карьера	высокий	8,0

УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	19. Соотнесите шаги выбора карьеры по Дж. Иванцевич и А.А. Лобанову с их психологическим содержанием:	1) Шаг 1 2) Шаг 2 3) Шаг 3 4) Шаг 4 5) Шаг 5 6) Шаг 6 А) Определение желаемой цели служебного продвижения и последовательности рабочих мест на пути к ней Б) Определение текущих источников информации о предполагаемых рабочих местах В) Анализ рабочих мест, их сравнение между собой Г) Анализ собственных возможностей, формулирование запросов Д) Выявление соответствия собственных запросов и запросов организации Е) Осуществление карьеры	высокий	8,0
УК-6.1 УК-6.2 УК-6.3	20. Установите соответствие между стратегией развития карьеры и наиболее вероятным вариантом ее применения.	1) В страховом деле, правительственных ведомствах 2) В инвестиционных компаниях, рекламных и консалтинговых фирмах 3) В текстильной промышленности, мелкооптовой и розничной торговле 4) В электронной, фармацевтической промышленности, отраслях производства потребительских товаров А) «Клуб» Б) «Спортивная команда» В) «Крепость» Г) «Академия»	высокий	8,0