

Форма оценочного материала для промежуточной аттестации

Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине *Психологическая супервизия*

Код, направление подготовки	37.05.01 Клиническая психология
Направленность (профиль)	Патопсихологическая диагностика и психотерапия
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Психологии
Выпускающая кафедра	Психологии

Типовые задания для контрольной работы:

1. Поведенческо-терапевтическая супервизия.
2. Супервизия в рамках современной бихевиорально-когнитивной терапии и консультирования.
3. Рационально-терапевтическая супервизия.
4. Попытки интегративно-терапевтической супервизии.
5. Понятие «развивающей супервизии».
6. Интегративная модель развития Штольтенберга.
7. Фазовый (уровневый) характер развивающей супервизии.
8. Рефлексия.
9. Идея самоменеджмента в психотерапии (Кэнфер, Шмельцер).
10. Супервизор – это, прежде всего, профессиональный психолог-консультант или психолог-психотерапевт с существенным опытом работы.
11. Семь (7) шагов супервизии.
12. Варианты супервизии и родственных активностей, охарактеризовать.
13. Психоаналитические ориентированные супервизии: индивидуальные (начиная с первых попыток З.Фрейда).
14. Психоаналитические ориентированные супервизии: групповые (начиная с М.Балинта -балинтовые группы).
15. Семейнотерапевтическая супервизия, гешталь-терапевтически ориентированная психотерапия, поведенческо-терапевтические супервизии.

Типовые вопросы к экзамену/зачету/зачету с оценкой:

Вопросы к зачету:

1. Супервизорство и супервизия: основные понятия. Цель и задачи супервизии.
2. Функции супервизии.
3. Наставничество: цель, задачи. Организация наставничества.
4. Этические и юридические принципы супервизии: компетентность, конфиденциальность, ответственность.
5. Защита прав клиента и супервизируемого специалиста.
6. Супервизорское пространство: основные требования.
7. Фокусы супервизии.

8. Форматы супервизии.
9. Уровни супервизии.
10. Формы супервизии. Индивидуальная, групповая и коллегиальная супервизия.
11. Формирование контракта.
12. Границы. Рабочий альянс. Формат сессии. Организационный и профессиональный контекст. Обсуждение контракта.
13. Уровни супервизии.
14. Ориентация на себя. Ориентация на клиента. Ориентация на процесс. Ориентация на процесс в контексте.
15. Содержание супервизорской сессии.
16. Фокусирование в супервизии.
17. Отношения супервизор-клиент.
18. Уровни профессионального развития супервизора.
19. Самооценка в супервизии. Самооценка и роль супервизора.
20. Аффекты и профессиональное обучение. Эмоциональность и роль супервизора.
21. Оценка профессиональной компетенции супервизора.
22. Требования к супервизору. Этические требования. Транскультуральная компетентность.
23. Отбор участников группы. Заключение контракта. Создание атмосферы общения.
24. Стадии развития группы. Прояснение групповой динамики. Фасилитация группы или команды.
25. Структурирование группы. Супервизорские структуры.
26. Стиль групповой супервизии.
27. Супервизирование отношений между супервизируемым и клиентом.