

Оценочный материал для промежуточной аттестации по дисциплине

Основы управления персоналом, 5 курс

Код, направление подготовки	38.03.01 Экономика
Направленность (профиль)	Экономика предприятий и организаций
Форма обучения	Заочная
Кафедра-разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Менеджмента и бизнеса

Типовые темы контрольной работы

1. Теории управления человеческими ресурсами.
2. Управление кадрами как системой. Функции отдела кадров в России и странах с рыночной экономикой.
3. Эволюция кадрового менеджмента в России.
4. Основные категории системы управления персоналом.
5. Этапы формирования и основные принципы кадровой политики.
6. Этапы развития системы управления персоналом в современной организации.
7. Стратегия управления персоналом и факторы внешней и внутренней среды.
8. Особенности управления персоналом в государствах с рыночной экономикой.
9. Особенности управления персоналом в современной России.
10. Особенности подбора и найма различных категорий персонала.
12. Малая группа и ее особенности.
13. Американская и японская философия управления персоналом.
14. Российская философия управления персоналом.
15. Концепция управления персонала.
16. Основные направления процессов управления персоналом.
17. Функции и методы управления персоналом в организации.
18. Адаптация персонала.
19. Коллективный договор на предприятии.
20. Организационная культура и ее элементы.
21. Особенности управления персоналом в зависимости от типа организационной структуры.
22. «Трудовой кодекс» и его роль в управлении персоналом.
23. Особенности управления персоналом в зависимости организационно – правовой формы предприятия по ГК РФ.
24. «Теория человеческого капитала» и ее роль в управлении персоналом.
25. Ф. Тейлор и Э. Мейо об особенностях управления персоналом.
26. Мотивация труда персонала в организации.
27. Роль персонала в реализации экономических проектов организации.
28. Особенности управления персоналом в ХМАО,
29. Деловая оценка разных категорий персонала.
30. Аттестация персонала в организации.

Типовые вопросы к зачету:

1. Сущность управления персоналом.
2. Значение управленческих революций для формирования современной концепции управления персоналом.
3. Эволюцию кадрового менеджмента в России.
4. Особенности управления персоналом в отдельных странах.
5. Философия и концепция управления персоналом.
6. Особенности российской философии организации.
7. Функции и методы управления персоналом
8. Малая группа и ее особенности.
9. Сущность, структура и виды организационной культуры.
10. Формальная и неформальная малая группы.
11. Аттестация персонала.
12. Внешняя и внутренняя среда организации.
13. Мотивация трудовой деятельности персонала.
14. Сущность и классификация проектов.
15. Значение теории «человеческого капитала» для управления персоналом.
16. Сущность Трудового Кодекса и его значение для управления персоналом.
17. Управление проектом.
18. Сущность и значение коллективного договора для управления персоналом.
19. Сущность, виды, методы обучения персонала.
20. Социально-экономическая эффективность проекта.
21. Система управления персоналом.
22. Управление социальным развитием персонала.
23. Современные проблемы управления персоналом
24. Деловая оценка персонала.
25. Адаптация персонала.
26. Подбор и отбор персонала.