

**Бюджетное учреждение высшего образования**  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры  
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по УМР

\_\_\_\_\_ Е.В. Коновалова

16 июня 2022 г., протокол УС №6

## Организация оплаты труда рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Менеджмента и бизнеса**

Учебный план bz380302-ПрМен-22-4.plx  
38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ  
Направленность (профиль): производственный менеджмент

Квалификация **Бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Общая трудоемкость **4 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 144  
в том числе:  
аудиторные занятия 14  
самостоятельная работа 121  
часов на контроль 9

Виды контроля на курсах:  
экзамены 4

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	4		Итого	
	уп	рп		
Лекции	6	6	6	6
Практические	8	8	8	8
Итого ауд.	14	14	14	14
Контактная работа	14	14	14	14
Сам. работа	121	121	121	121
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	144	144	144	144

Программу составил(и):  
к.э.н., доц., О.Г. Колосова

Рабочая программа дисциплины  
**Организация оплаты труда**

разработана в соответствии с ФГОС:  
Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ (уровень бакалавриата) (приказ Минобрнауки России от 12.01.2016 г. № 7)

составлена на основании учебного плана:  
38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ  
Направленность (профиль): производственный менеджмент  
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 16.06.2022 протокол № 6.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры  
**Менеджмента и бизнеса**

Заведующий кафедрой д.э.н., доцент Ширинкина Е.В.  
Протокол от 09 марта 2022 г. № 3

Председатель УС, к.э.н., доцент Шарамеева О.А.  
Протокол от 15 марта 2022 г. № 5

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование готовности и способности использовать в профессиональной деятельности приобретенную совокупность современных знаний, умений и практических навыков проектирования систем оплаты труда, оптимизации расходов на оплату труда.
-----	---

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.1.1	Организация и нормирование труда
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Производственная практика, преддипломная

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОПК-2:** способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

**Знать:**

Уровень 1	.
-----------	---

**ПК-10:** владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

**Знать:**

Уровень 1	.
-----------	---

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
3.1.1	• систему основных понятий, идей и принципов теории организации оплаты труда;
3.1.2	• нормативно-методические документы, используемые на практике и перспективные системы оплаты труда на предприятиях;
3.1.3	• теорию и методы исследования и оптимизации систем оплаты труда.
<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b>
3.2.1	• использовать источники экономической, организационно-технологической, психофизиологической, социальной и управленческой информации для обоснования эффективной системы организации оплаты труда;
3.2.2	• разрабатывать положения по оплате и стимулированию труда;
3.2.3	• применять современные информационные системы для проведения работ по оплате труда.
<b>3.3</b>	<b>Владеть:</b>
3.3.1	• современными методиками исследования и оптимизации систем оплаты труда.

### 4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	<b>Раздел 1. Теоретические основы оплаты труда</b>					
1.1	Теоретические основы оплаты труда /Ср/	4	7	ОПК-2	Л1.1 Л1.3Л3.1 Э1	
	<b>Раздел 2. Основные элементы организации оплаты труда</b>					
2.1	Основные элементы организации оплаты труда /Лек/	4	1	ОПК-2	Л1.1Л3.1 Э1	
2.2	Основные элементы организации оплаты труда /Ср/	4	8	ОПК-2	Л1.1Л3.1 Э1	
	<b>Раздел 3. Тарифное нормирование труда</b>					

3.1	Тарифное нормирование труда /Лек/	4	1	ОПК-2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1	
3.2	Тарифное нормирование труда /Ср/	4	8	ОПК-2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1	
	<b>Раздел 4. Разработка тарифной системы оплаты труда на предприятии</b>					
4.1	Разработка тарифной системы оплаты труда на предприятии /Пр/	4	1	ОПК-2	Л1.1Л3.1 Э1	
4.2	Разработка тарифной системы оплаты труда на предприятии /Ср/	4	8	ОПК-2	Л1.1Л3.1 Э1	
	<b>Раздел 5. Гибкая тарифная система</b>					
5.1	Гибкая тарифная система /Пр/	4	1	ОПК-2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1	
5.2	Гибкая тарифная система /Ср/	4	7	ОПК-2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1	
	<b>Раздел 6. Разработка системы премирования на предприятии</b>					
6.1	Разработка системы премирования на предприятии /Лек/	4	1	ОПК-2	Л1.1Л3.1 Э1	
6.2	Разработка системы премирования на предприятии /Пр/	4	1	ОПК-2	Л1.1Л3.1 Э1	
6.3	Разработка системы премирования на предприятии /Ср/	4	8	ОПК-2	Л1.1Л3.1 Э1	
	<b>Раздел 7. Бестарифная оплата труда</b>					
7.1	Бестарифная оплата труда /Пр/	4	1	ОПК-2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1	
7.2	Бестарифная оплата труда /Ср/	4	7	ОПК-2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1	
	<b>Раздел 8. Гарантии и компенсации работникам по оплате труда</b>					
8.1	Гарантии и компенсации работникам по оплате труда /Лек/	4	1	ОПК-2	Л1.1Л3.1 Э1	
8.2	Гарантии и компенсации работникам по оплате труда /Пр/	4	2	ОПК-2	Л1.1Л3.1 Э1	
8.3	Гарантии и компенсации работникам по оплате труда /Ср/	4	8	ОПК-2	Л1.1Л3.1 Э1	
	<b>Раздел 9. Теоретические аспекты выбора системы оплаты труда</b>					
9.1	Теоретические аспекты выбора системы оплаты труда /Ср/	4	8	ОПК-2	Л1.1Л3.1 Э1	
	<b>Раздел 10. Методы распределения коллективного заработка</b>					
10.1	Методы распределения коллективного заработка /Пр/	4	1	ОПК-2	Л1.1Л3.1 Э1	
10.2	Методы распределения коллективного заработка /Ср/	4	8	ОПК-2	Л1.1Л3.1 Э1	
	<b>Раздел 11. Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда</b>					
11.1	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Лек/	4	1	ОПК-2	Л1.1 Л1.2Л3.1 Э1	
11.2	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Пр/	4	1	ОПК-2	Л1.1 Л1.3Л3.1 Э1	

11.3	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Ср/	4	7	ОПК-2	Л1.1 Л1.3Л3.1 Э1	
<b>Раздел 12. Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда</b>						
12.1	Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Ср/	4	8	ОПК-2	Л1.1Л3.1 Э1	
<b>Раздел 13. Формирование средств на оплату труда на предприятиях</b>						
13.1	Формирование средств на оплату труда на предприятиях /Лек/	4	1	ОПК-2	Л1.1Л3.1 Э1	
13.2	Формирование средств на оплату труда на предприятиях /Ср/	4	7	ОПК-2	Л1.1Л3.1 Э1	
<b>Раздел 14. Особенности оплаты труда в подразделениях нефтегазового комплекса</b>						
14.1	Особенности оплаты труда в подразделениях нефтегазового комплекса /Ср/	4	8	ОПК-2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1	
<b>Раздел 15. Система договорного регулирования оплаты труда</b>						
15.1	Система договорного регулирования оплаты труда /Ср/	4	7	ОПК-2	Л1.1 Л1.3Л2.1Л3.1 Э1	
<b>Раздел 16. Регулирование оплаты труда в нефтегазовом комплексе</b>						
16.1	Регулирование оплаты труда в нефтегазовом комплексе /Ср/	4	7	ОПК-2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1	
16.2	/Реф/	4	0	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э1	защита
16.3	/Контр.раб./	4	0	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э1	защита
16.4	/Экзамен/	4	9	ОПК-2	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1	устный опрос, тест, ситуационная задача

## 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 5.1. Контрольные вопросы и задания

Представлено отдельным документом

### 5.2. Темы письменных работ

Представлено отдельным документом

### 5.3. Фонд оценочных средств

Представлено отдельным документом

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 6.1. Рекомендуемая литература

#### 6.1.1. Основная литература

Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
---------------------	----------	-------------------	----------

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Колосова О. Г.	Организация оплаты труда в нефтегазовом комплексе: учебное пособие	Сургут: Издательско-печатный дом "Дефис", 2014	2
Л1.2	Колосова О. Г.	Практикум по организации, нормированию и оплате труда: учебное пособие	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2014	74
Л1.3	Баткаева И. А., Митрофанова Е. А., Кибанов А. Я.	Управление персоналом: теория и практика. Организация оплаты труда персонала: учебно-практическое пособие	Москва: Проспект, 2017	10

#### **6.1.2. Дополнительная литература**

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Колосова О. Г.	Регулирование трудовых отношений в нефтегазовом комплексе России: монография	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2016	5

#### **6.1.3. Методические разработки**

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Колосова О. Г.	Организация оплаты труда: практикум	Сургут: Издательство ООО "Библиографика", 2017	2

#### **6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"**

Э1	Университетская информационная система «РОССИЯ» - электронная библиотека статистических сборников для исследований и учебных курсов в области экономики, управления, социологии, философии, международных отношений и др. наук. - <a href="http://uisrussia.msu.ru">http://uisrussia.msu.ru</a>			
----	---	--	--	--

#### **6.3.1 Перечень программного обеспечения**

6.3.1.1	Операционные системы Microsoft Windows, пакет прикладных программ Microsoft Office			
---------	--	--	--	--

#### **6.3.2 Перечень информационных справочных систем**

6.3.2.1	Консультант Плюс. Справочно-правовая система: официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <a href="http://www.consultant.ru">http://www.consultant.ru</a> . – Загл. с экрана.			
---------	---	--	--	--

### **7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

7.1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (лабораторных занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащена: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска, комплект переносного мультимедийного оборудования - компьютер, проектор, проекционный экран, компьютеры с возможностью выхода в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду. Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационную среду организации.			
-----	---	--	--	--