

Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине:

Оплата труда персонала, 5 семестр

Код, направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
Форма обучения	Очно -заочная
Кафедра-разработчик	Государственного, муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного, муниципального управления и управления персоналом

Типовые задания для контрольной работы:

Тематика контрольных работ

Вариант 1.

1. Роль оплаты труда в обеспечении эффективной работы персонала современной организации.
2. Прожиточный минимум: виды, содержание. Дифференциация по социально-демографическим группам и районам страны.
3. Рассчитать тарифную ставку оплаты труда рабочего 6-ого разряда и размер месячной оплаты труда, если тарифный коэффициент 6 разряда равен 2, а тарифная ставка оплаты труда 1-ого разряда 170 р./ч. Количество рабочих дней – 22, при 8 часовом режиме рабочего дня.

Вариант 2.

1. Сущность и содержание заработной платы как основной формы оплаты труда.
2. Эволюция теорий заработной платы.
3. За отчётный месяц рабочим 5 разряда отработано 168 ч. Тарифная ставка 5 разряда 146 р./ч. За перевыполнение норм выработки выплачивается премия в размере 35% прямого заработка. Районный коэффициент составляет 70%, а северная надбавка 50%, Рассчитать месячную заработную плату рабочего.

Вариант 3.

1. Место оплаты труда в системе стимулирования персонала.
2. Минимальная заработная плата и факторы ее определяющие.
3. Рассчитать зарплату рабочего по сдельно-прогрессивной системе оплаты труда. Норма времени на изготовление единицы изделия 0,2 норма-ч/шт., тарифная ставка оплаты труда – 140 р./ч., количество рабочих дней в месяце – 22 Продолжительность рабочей смены 8 ч., объём произведённой продукции за месяц – 800 шт. Прогрессивная сдельная расценка вводится за каждый процент перевыполнения норм выработки и превышает простую сдельную расценку на 2 %.

Вариант 4.

1. Организация оплаты труда.
2. Дополнительная и поощрительная оплата труда.
3. Определить зарплату вспомогательного рабочего, труд которого оплачивается по косвенно-сдельной системе заработной платы. Объём продукции произведённый основными рабочими – 2500 шт.

Норма обслуживания вспомогательного рабочего – 6 основных рабочих. Часовая норма выработки основным рабочим – 2 шт./ч. Часовая тарифная ставка обслуживающего рабочего – 138 руб/ч.

Вариант 5.

1. Сущность, принципы и элементы организации оплаты труда.
2. Доплаты и компенсации за: сверхурочную работу, работу в ночную и вечернюю смены, работу в праздничные и выходные дни, и т.п.
3. На текущий год предусмотрен фонд зарплаты в сумме 4,6 млн. р., а укрупнённый расчёт на следующий год ведётся в октябре. Определить плановый фонд зарплаты на следующий год, если фактический фонд зарплаты за январь – сентябрь составил 3,4 млн. р., планируемый рост производительности труда – 103%, планируемый рост объёма производства 105%, планируемый рост средней зарплаты – 102%.

Вариант 6.

1. Оплата труда как основная форма стимулирования персонала.
2. Функции заработной платы. Факторы, воздействующие на заработную плату.
3. Рабочий 5 разряда отработал в октябре 164 часа и сэкономил материалы на сумму 70 тыс.руб. Положение о премировании предусматривает выплату премии за сэкономленные материалы в размере 5% от суммы экономии. Рассчитайте зарплату за месяц, если часовая тарифная ставка составляет 183,5 руб., премия по результатам работы цеха 30%, районный коэффициент 70%, северная надбавка 50%.

Типовые вопросы к зачету:

1. Заработная плата как экономическая и юридическая категория.
2. Зарплата как экономическая категория на микроуровне.
3. Зарплата как экономическая категория на макроуровне.
4. Ставка заработной платы и ее элементы.
5. Переменная часть в зарплате.
6. Трудовой доход и нетрудовые доходы работника.
7. Структура общего дохода работника (схема).
8. Факторы, определяющие уровень зарплаты. (все в общих чертах).
9. Производственные и социальные факторы, формирующие уровень зарплаты.
10. Рыночные и институциональные факторы, формирующие уровень зарплаты.
11. Структура зарплаты и дохода работника.
12. Содержание основных функций зарплаты.
13. Функция формирования платежеспособного спроса и функция ресурсно-разместительная.
14. Воспроизводственная функция зарплаты и статусная функция.
15. Стимулирующая функция зарплаты, функция определения социальных накоплений.
16. Принципы организации зарплаты.
17. Элементы внутрипроизводственной организации зарплаты.
18. Понятия номинальной и реальной зарплаты. Индексация зарплаты.
19. Упреждающая и ретроспективная индексация зарплаты.
20. Требования при осуществлении индексации зарплаты, предупреждающие рост темпов инфляции.
21. Официальные источники индексации доходов в России.
22. Элементы и функции системы государственного регулирования зарплаты.
23. Элементы механизма рыночного регулирования зарплаты.
24. Нормативно-правовая основа регулирования зарплаты.
25. Меры прямого регулирования зарплаты и доходов.
26. Меры косвенного регулирования зарплаты и доходов

27. Гарантии по оплате труда работников, включенные в Трудовой кодекс РФ.
28. Минимальный размер оплаты труда.
29. Общефедеральный и дифференцированный минимум зарплаты.
30. Налоговое регулирование зарплаты. НДФЛ, ЕСН.
32. Система договорного регулирования зарплаты.
33. Генеральное и региональное соглашение.
34. Отраслевое (межотраслевое) регулирование зарплаты.
35. Коллективный договор как регулирование зарплаты на уровне организации.
36. Сущность и структура тарифной системы.
37. Тарифные сетки, их элементы и виды.
38. Тарифные ставки и должностные оклады.
39. Тарификация работ и работников.(ЕТКС,ЕКС)
40. Тарификация руководителей, специалистов и служащих.
41. Организация оплаты труда. Модели организации зарплаты.
42. Формы зарплаты и критерии их выбора.
43. Условия применения сдельной формы оплаты труда.
44. Условия применения повременной формы оплаты труда.
45. Системы сдельной зарплаты.
46. Системы повременной зарплаты.
47. Расчет сдельной оплаты труда.
48. Расчет повременной оплаты труда.
49. Аккордная сдельная система оплаты труда.
50. Косвенная сдельная система оплаты труда.
51. Смешанные системы оплаты труда.
52. Дифференцированные системы оплаты труда.
53. Коллективная система оплаты труда. Определение заработка бригады.
54. Алгоритм распределения коллективного заработка. КТУ.
55. Бестарифные системы зарплаты.
56. Система квалификационных уровней (КУ). Пример расчета.
57. Система «плавающих окладов», «комиссионная оплата», « ставка трудового вознаграждения», дилерская система, система «оценки заслуг».
58. Система оценки работ и рабочих мест. Эффективный трудовой договор.
59. Сущность, цели, задачи премирования.
60. Принципы премирования. Виды премирования.
61. Основные элементы Положения о премировании.
62. Показатели, условия, шкалы, источники, сроки премирования и круг премируемых.
63. Условия эффективности премиальной системы.
64. Правовые источники установления компенсационных выплат и их источники.
65. Компенсации, доплаты и надбавки.
66. Доплаты за условия труда.
67. Стимулирующие доплаты и надбавки. Порядок их установления.
68. Социальный пакет как способ стимулирования труда работников.
69. Единовременные выплаты, виды и их стимулирующая роль.
70. Материальная помощь как особый вид выплат в современной организации.
71. Фонд заработной платы и его планирование.
72. Структура издержек работодателя на рабочую силу и средств на оплату труда
Методы планирования ФОТ.
74. Детальное планирование ФОТ.
75. Планирование и распределение средств на заработную плату между структурными подразделениями.
76. Определение выплат социального характера.

77. Задачи, направления и элементы анализа заработной платы.
78. Понятие, цели и задачи государственной социальной политики.
79. Показатели уровня жизни населения.
80. Основные социально-экономические факторы, определяющие систему социальной защиты.