

**Оценочный материал для промежуточной аттестации по дисциплине
«Анализ и планирование трудовых показателей» , 4 курс**

Квалификация выпускника	бакалавр
Направление подготовки	38.03.03
	Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации <i>наименование</i>
Форма обучения	Заочная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>

Типовые задания и вопросы для контрольных работ 1й семестр

Раздел 1. Теоретические основы анализа и моделирования трудовых показателей на предприятии

Темы для эссе:

1. Роль и содержание анализа трудовых показателей в организации.
2. Цели и содержание анализа трудовых показателей в организации.
3. Блок-схема анализа трудовых показателей в организации.
4. Модели, применяемые в анализе трудовых показателей в организации.
5. Методы, применяемые в анализе трудовых показателей в организации.

Формы текущего контроля знаний: эссе.

Раздел 2. Анализ численности, состава, движения рабочей силы и обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами

Темы для рефератов:

1. Источники информации для анализа численности персонала организации.
2. Классификация персонала по видам занятий.
3. Показатели движения кадров.
4. Показатели численности работников.
5. Показатели использования рабочего времени.
6. Балансы рабочего времени.
7. Показатели использования рабочего времени.

Перечень типовых задач:

Практическое задание 1.

Проанализировать состава и структуру персонала организации на основании таблицы 1, рассчитать недостающие показатели, сделать вывод.

Таблица 1

Состав и структура персонала ОАО «Сургутстройтрест» за 2012-2014 гг..

Категория персонала	2012 год		2013 год		2014 год	
	Численность персонала, чел.	Доля в общей численности, %	Численность персонала, чел.	Доля в общей численности, %	Численность персонала, чел.	Доля в общей численности, %
Среднесписочная численность	444		453		448	
ППП, в т.ч.	341		349		343	
Основные рабочие, их них:	154		156		147	
Вспомогательные рабочие	125		129		131	
Служащие	62		64		65	
Непроизводственный персонал						

Практическое задание 2.

Проанализировать динамику персонала организации на основании таблицы 2, рассчитать недостающие показатели, сделать вывод.

Таблица 2

Динамика численности персонала ОАО «Сургутстройтрест»
за 2012-2014гг.

Категория персонала	Численность персонала за 2012 год, чел	Численность персонала за 2013 год, чел	Динамика численности персонала 2013г. к 2012г.		Численность персонала за 2014 год, чел	Динамика численности персонала 2014г. к 2013г.	
			Абсолютное изменение, чел	Темп прироста, %		Абсолютное изменение, чел	Темп прироста, %
Среднесписочная численность							
ППП, в.т.ч. Основные рабочие Вспомогательные рабочие Служащие							
Непроизводительный персонал							

Практическое задание 3.

Проанализировать качественный состав персонала предприятия по уровню квалификации по данным таблицы 3-4, рассчитать недостающие показатели, сделать вывод.

Таблица 3

Состав рабочих ОАО «Сургутстройтрест» по уровню квалификации за 2012-2013гг.

Разряд рабочих	2012 год		2013 год		Темп роста, %	Темп прироста, %
	Численность рабочих на конец года, чел.	Доля в общей численности, %	Численность рабочих на конец года, чел.	Доля в общей численности, %		
I	9		9			
II	37		39			
III	80		82			
IV	107		107			
V	39		40			
VI	7		8			
Итого	279		285			
Средний тарифный разряд рабочих						

Таблица 4

Состав рабочих ОАО «Сургутстройтрест» по уровню квалификации за 2013-2014 гг.

Разряд рабочих	2013 год		2014 год		Темп роста, %	Темп прироста, %
	Численность рабочих на конец года, чел.	Доля в общей численности, %	Численность рабочих на конец года, чел.	Доля в общей численности, %		
I			10			
II			39			
III			80			

IV			101			
V			40			
VI			8			
Итого			278			
Средний тарифный разряд рабочих						

Практическое задание 4.

Проанализировать качественный состав персонала по данным таблицы 5, рассчитать недостающие показатели, сделать вывод.

Таблица 5

Качественный состав персонала ОАО «Сургутстройтрест»

Показатель	2012 год		2013 год		2014 год		Темп роста, %	
	Численность рабочих на конец года, чел	Удельный вес, %	Численность рабочих на конец года, чел	Удельный вес, %	Численность рабочих на конец года, чел	Удельный вес, %	2013г. к 2012г.	2014г. к 2013г.
По возрасту, лет:								
до 20	-		-		-			
от 20 до 30	66		75		82			
от 30 до 40	142		148		155			
от 40 до 50	134		142		130			
от 50 до 60	93		83		79			
старше 60	9		5		2			
Итого								
По образованию:								
среднее, среднее-специальное	214		226		210			
среднее-техническое незаконченное	134		123		127			
высшее	11		11		14			
высшее	85		93		97			
Итого								
По трудовому стажу, лет:								
до 5								
от 5 до 10	106		121		130			
от 10 до 15	156		174		187			
от 15 до 20	69		63		50			
свыше 20	58		48		40			
Итого	55		47		41			
Итого								

Практическое задание 5.

Проанализировать показатели движения персонала по данным таблицы 6, рассчитать недостающие показатели, сделать вывод.

Данные о движении персонала в ОАО «Сургутстройтрест»
за 2012-2014 гг..

Показатель	2012 год	2013 год	Абсолютное изменение 2013г. к 2012г., чел	2014 год	Абсолютное изменение 2014г. к 2013г., чел
Численность персонала на начало года	476	469		460	
Принято на работу	93	102		108	
Выбыли					
В том числе:					
по собственному желанию	58	74		95	
уволены за нарушение трудовой дисциплины	4	0		2	
по выходу на пенсию	14	11		4	
по другим причинам	10	8		12	
Численность персонала на конец года					
Среднесписочная численность	444	453		448	
Коэффициент оборота по приему работников					
Коэффициент оборота по выбытию работников					
Коэффициент текучести кадров					
Коэффициент постоянства кадров					

Раздел 3. Анализ эффективности использования персонала, использования рабочего времени, производительности труда и трудоемкости.

Перечень типовых задач:

Практическое задание 1.

Рассчитать недостающие показатели по данным предыдущих таблиц, провести анализ производительности труда работников, сделать вывод.

Таблица 10

Данные для расчета среднегодовой выработки продукции.

Показатель	2012 год	2013 год	2014 год	Абсолютное отклонение	
				2013г. к 2012г.	2014г. к 2013г.
Численность рабочих основного производства					
Удельный вес рабочих в общей численности работников (Уд)					

Отработано дней одним рабочим за год (Д)					
Отработано часов одним работником за год (Ч)					
Средняя продолжительность рабочего дня, ч. (П)	7,9	7,8	7,6		
Объем СМР, тыс.руб.	303476,1	356597	447002		

Практическое задание 2.

Рассчитать недостающие показатели по данным предыдущих таблиц, провести анализ факторный производительности труда работников, сделать вывод.

Таблица 11

Исходные данные для факторного анализа производительности труда

№	Показатель	2012 год	2013 год	2014 год	Изменение	
					2013г. к 2012г.	2014г. к 2013г.
1.	Среднегодовая численность персонала, чел.					
2.	Численность рабочих основного производства					
3.	Удельный вес рабочих в общей численности работников (Уд)					
4.	Отработано дней одним рабочим за год (Д)					
5.	Отработано часов всеми рабочими					
6.	Средняя продолжительность рабочего дня, ч. (П)					
7.	Объем СМР, тыс. руб.					
8.	Среднегодовая выработка одного работника, тыс. руб. (ГВ)					
	Выработка рабочего:					
	среднегодовая (ГВ'), тыс. руб.					
	среднедневная, руб.					
	среднечасовая, руб.					

В 2013 году на _____ тыс. руб., в том числе за счет изменения:

а) удельного веса рабочих в общей численности персонала предприятия

$\Delta ГВ_{уд} =$ _____

б) за счет изменения количества отработанных дней одним рабочим

$\Delta ГВ_{д} =$ _____

в) за счет изменения продолжительности рабочего дня

$\Delta ГВ_{п} =$ _____

г) за счет изменения среднечасовой выработки рабочих

$\Delta ГВ_{чв} =$ _____

Проверка результата:

$\Delta ГВ =$ _____

В 2014 году на 211 тыс.руб, в том числе за счет изменения:

а) удельного веса рабочих в общей численности персонала предприятия

б) за счет изменения количества отработанных дней одним рабочим за год

в) за счет изменения продолжительности рабочего дня

г) за счет изменения среднечасовой выработки рабочих

Проверка результата:

Вывод:

Рассчитаем, каким образом изменилась среднегодовая выработка одного рабочего в 2013 году:

а) за счет изменения количества отработанных дней одним рабочим за год

$$\Delta ГВ'_д = \frac{\quad}{\quad}$$

б) за счет изменения продолжительности рабочего дня

$$\Delta ГВ'_п =$$

в) за счет изменения среднечасовой выработки рабочих

$$\Delta ГВ'_{чвп} =$$

Проверка результата:

$$\Delta ГВ =$$

В 2014 году среднегодовая выработка одного рабочего изменилась за счет:

а) изменения количества отработанных дней одним рабочим за год

б) изменения продолжительности рабочего дня

в) изменения среднечасовой выработки рабочих

Проверка результата:

Вывод.

*В результате проведенной работы закрепляются теоретические знания по основам Анализа и планирования производительности труда и сопровождающей документации, навыками составления кадровой отчетности с формированием **ПК-15**: владение навыками сбора информации для анализа внутренних и внешних факторов, влияющих на эффективность деятельности персонала организации, умением рассчитывать численность и профессиональный состав персонала в соответствии со стратегическими планами организации*

Разднл 4. Анализ фонда оплаты труда.

Перечень типовых задач:

Задание 1.

Провести анализ фонда заработной платы по следующему алгоритму.

Таблица 12

Исходные данные для расчета относительного отклонения фонда заработной платы

Показатель	2012 год	2013 год	2014 год
Фонд заработной платы (ФЗП), тыс.руб.			
В том числе:			
переменная часть			
постоянная часть			
Объем производства продукции, тыс.руб.			

Рассчитаем индекс объема выпуска продукции за 2013 и 2014 год:

$$I_{вп.2013} =$$

$$I_{вп.2014} =$$

Рассчитаем относительное отклонение ФЗП за 2013 и 2014 год:

$\Delta\text{ФЗП}_{\text{отн.2013}} =$

$\Delta\text{ФЗП}_{\text{отн.2014}} =$

Расчеты показали, что на данном предприятии имеется относительная экономия в использовании фонда заработной платы в размере: _____ тыс. руб. в 2013 году и _____ тыс. руб. в 2014 году.

Таблица 13

Исходные данные для факторной оценки ФЗП

Показатель	Значение показателя			Изменение показателя (+, -)	
	2012г.	2013г.	2014г.	2013г. к 2012г.	2014г. к 2013г.
Среднегодовая численность работников (ЧР)					
Отработано дней одним работником за год (Д)					
Средняя продолжительность рабочего дня (П), ч.					
Среднечасовая заработная плата одного работника (ЧЗП), руб.					

Фонд заработной платы в 2013 году вырос по сравнению с предыдущим годом на _____ тыс. руб., в том числе за счет изменения:

1) численности работников:

$\Delta\text{ФЗП}_{\text{чр}} =$

2) количества отработанных дней

$\Delta\text{ФЗП}_{\text{д}} =$

3) средней продолжительности рабочего дня

$\Delta\text{ФЗП}_{\text{п}} =$

4) среднечасовой заработной платы

$\Delta\text{ФЗП}_{\text{чзп}} =$

Проверка результата:

Вывод:

В 2014 году фонд заработной платы вырос по сравнению с предыдущим годом на _____ тыс. руб., в том числе за счет изменения:

1) численности работников:

$\Delta\text{ФЗП}_{\text{чр.2014}} =$

2) количества отработанных дней

$\Delta\text{ФЗП}_{\text{д.2014}} =$

3) средней продолжительности рабочего дня

$\Delta\text{ФЗП}_{\text{п.2014}} =$

4) среднечасовой заработной платы

$\Delta\text{ФЗП}_{\text{чзп.2014}} =$

Проверка результата:

Вывод: На изменение фонда заработной платы в 2014 году негативно повлияло

Далее следует установить соответствие между темпами роста средней заработной платы и производительностью труда. Для расширенного воспроизводства, получения необходимой прибыли и

рентабельности важно, чтобы темпы роста производительности труда опережали темпы роста его оплаты. Если этот принцип не соблюдается, то происходит перерасход фонда заработной платы, повышение себестоимости продукции и уменьшение суммы прибыли.

Таблица 14

Расчет индексов заработной платы и производительности труда

Показатель	Формула расчета	2013 год	2014 год
Индекс производительности труда ($I_{ГВ}$)			
Индекс заработной платы ($I_{ЗП}$)			

Полученные данные свидетельствуют о том, что на анализируемом предприятии темпы роста производительности труда опережают темпы роста оплаты труда. Рассчитаем коэффициент опережения ($K_{оп}$):

$$K_{оп.2013} =$$

$$K_{оп.2014} =$$

Определим сумму экономии (-Э) или перерасхода (+Э) фонда заработной платы в связи с изменением соотношений между темпами роста производительности труда по формуле:

$$\pm \Delta_{ФЗП.2013} =$$

$$\pm \Delta_{ФЗП.2014} =$$

Из полученных данных видно, что на предприятии

Типовые задания для контрольной работы:

Тематика контрольных работ

1. Анализ движения рабочей силы и текучести кадров на производственном предприятии
2. Анализ движения рабочей силы и текучести кадров на предприятии отрасли торговли
3. Анализ использования рабочего времени на предприятии строительной сферы
4. Анализ использования рабочего времени на предприятии оптовой торговли
5. Анализ интенсивности использования персонала на предприятии сферы услуг
6. Анализ интенсивности использования персонала на производственном предприятии
7. Анализ темпов роста производительности труда на сельскохозяйственном предприятии
8. Анализ темпов роста производительности труда на предприятии нефтегазодобывающей отрасли
9. Факторный анализ производительности труда на производственном предприятии
10. Факторный анализ производительности труда на предприятии строительной сферы
11. Факторный анализ производительности труда на предприятии нефтегазодобывающей отрасли
12. Анализ динамики затрат работодателя и направлений использования средств на оплату труда на предприятии оптовой торговли
13. Анализ динамики затрат работодателя и направлений использования средств на оплату труда на сельскохозяйственном предприятии
14. Анализ условий труда на предприятии на предприятии отрасли торговли
15. Анализ условий труда на предприятии на предприятии строительной сферы
16. Текущий, оперативный и комплексный анализ трудовых показателей на предприятии нефтегазодобывающей отрасли
17. Текущий, оперативный и комплексный анализ трудовых показателей на сельскохозяйственном предприятии
18. Анализ влияния трудовых показателей на эффективность работы производственного предприятия
19. Анализ влияния трудовых факторов на динамику объема продукции на предприятии нефтегазодобывающей отрасли
20. Анализ влияния трудовых факторов на динамику объема продукции на сельскохозяйственном предприятии

Типовые вопросы к экзамену:

1. Методы анализа и моделирования трудовых показателей
2. Текущий, оперативный и комплексный анализ трудовых показателей.
3. Этапы анализа трудовых показателей
4. Информационная база анализа трудовых показателей
5. Анализ движения рабочей силы
6. Анализ текучести кадров
7. Анализ возрастной, образовательной и квалификационной структуры кадров предприятия
8. Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами
9. Анализ уровня организации труда на предприятии
10. Повышение коэффициента сменности и выравнивание загрузки работающих
11. Анализ интенсивности использования персонала
12. Анализ эффективности использования труда руководителей
13. Анализ использования рабочего времени
14. Анализ внутрисменных и целодневных потерь рабочего времени
15. Анализ влияния трудовых факторов на использование рабочего времени
16. Направления и задачи анализа производительности труда
17. Анализ темпов роста производительности труда
18. Анализ выполнения плана по производительности труда
19. Анализ трудоемкости продукции
20. Факторный анализ производительности труда
21. Анализ состава, динамики и структуры фонда оплаты труда
22. Факторный анализ ФОТ и среднегодовой заработной платы работников
23. Анализ динамики затрат работодателя и направлений использования средств на оплату труда
24. Анализ условий труда на предприятии
25. Организация работы по сокращению ручного труда и его эффективность
26. Анализ влияния трудовых показателей на эффективность работы предприятия
27. Анализ влияния изменения показателей движения кадров на конечные результаты производства
28. Анализ влияния трудовых факторов на динамику объема продукции
29. Анализ влияния изменения фонда оплаты труда на конечные результаты производства
30. Анализ и оценка влияния трудовых показателей на финансовые результаты