

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

Организационная культура, 3 семестр

| | |
|-----------------------------|---|
| Код, направление подготовки | 38.03.03 Управление персоналом |
| Направленность (профиль) | Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации |
| Форма обучения | Очная |
| Кафедра-разработчик | Государственного, муниципального управления и управления персоналом |
| Выпускающая кафедра | Государственного, муниципального управления и управления персоналом |

| Прове ряема я компе тенция | Задание | Варианты ответов | Тип сложнос ти вопроса | Кол-во баллов за прави льный ответ |
|--|--|--|---------------------------------|---|
| ОПК-1.1 | 1. Какой тип корпоративной культуры наиболее подойдет к организации, где необходима быстрая обратная связь с внешней средой, а принятие решений отличается очень большими рисками? <i>Выберите один ответ</i> | a. «Клуб» b. «Крепость» c. «Бейсбольная команда» d. «Школа». | Низкий уровень сложности | 2 |
| ОПК-4.1 | 2. Социальная ответственность организации состоит в: <i>Выберите один ответ</i> | a. Создании рабочих мест и получении прибыли b. Увеличении прибыли при соблюдении «правил игры», в участии в конкуренции без мошенничества и обмана, в обеспечении дохода акционеров и сохранении рабочих мест c. Учете интересов общества d. Производстве необходимых товаров и эффективном использовании ресурсов | Низкий уровень сложности | 2 |
| ПК-6.1 | 3. Верно ли, что централизованные структуры эффективны тогда, когда организация характеризуется конкуренцией, динамичными рынками, быстро меняющейся технологией? | a. Да b. Нет | Низкий уровень сложности | 2 |

| | | | | |
|----------------|---|--|---------------------------|----------|
| | <i>Выберите один ответ</i> | | | |
| ОПК-1.1 | 4. Если изменения в окружающей среде происходят медленно, а организация невелика, то предпочтительнее будет децентрализованная структура. <i>Выберите один ответ</i> | a. Да b. Нет | Низкий уровень сложности | 2 |
| ОПК-1.1 | 5. Организации, работающие в неопределенной среде, больше нуждаются в горизонтальных связях, чем организации, работающие в определенной среде. <i>Выберите один ответ</i> | a. Да b. Нет | Низкий уровень сложности | 2 |
| | | | | |
| ОПК-4.1 | 6. Основными принципами новой парадигмы мышления и поведения, которые должны быть включены в корпоративную культуру являются: <i>Выберите один или несколько ответов</i> | a. Регулирование деятельности поставщиков и продавцов b. Самоменеджмент и культура работника c. Общение с потребителем d. Культура, ориентированная на перемены e. Вертикальные нисходящие коммуникации f. Все ответы верны | Средний уровень сложности | 5 |
| ПК-6.1 | 7. В горизонтальном измерении организационной культуры выделяются четыре формы культуры организации. Какая из перечисленных лишняя? <i>Выберите один ответ</i> | a. экономическая b. политическая c. историческая d. социальная | Средний уровень сложности | 5 |
| ОПК-4.1 | 8. Организационная культура это <i>Выберите один ответ</i> | a. совокупность норм, традиций, ценностей, установок, символов, ритуалов и мифов, которые связывают организацию в единое целое и разделяются ее членами b. система норм и ценностей, которая отличает малую группу от более широкого сообщества c. духовная жизнь общества, формирующаяся на стыке социального и гуманитарного знания о человеке и обществе и изучающая культуру как целостность | Средний уровень сложности | 5 |
| ПК-6.1 | 9. Как называется по С. Ханди культура, основу которой составляют творческие личности, где организация существует для того, чтобы помочь | a. культура Аполлона b. культура Диониса c. культура Гермеса | Средний уровень сложности | 5 |

| | | | | |
|----------------|---|---|---------------------------|----------|
| | индивидуумам в достижении их личных целей? Выберите один ответ | | | |
| ОПК-4.1 | 10. Как называется по С. Ханди культура, в основе которой лежит приоритет личной власти? Выберите один ответ | a. культура Аполлона b. культура Зевса c. культура Гермеса | Средний уровень сложности | 5 |
| ОПК-4.1 | 11. Как называется по С. Ханди культура, в основе которой лежат бюрократические принципы. Выберите один ответ | a. культура Аполлона b. культура Гермеса c. культура Афины | Средний уровень сложности | 5 |
| ПК-6.1 | 12. Как называется по С. Ханди культура, в основе которой лежит опыт сотрудников? Выберите один ответ | a. культура Аполлона b. культура Гермеса c. культура Афины | Средний уровень сложности | 5 |
| ПК-6.1 | 13. Для изменения культуры необходима особая стратегия управления культурой в организации. Она предполагает: Выберите один ответ | a. анализ культуры, который включает аудит культуры для оценки ее текущего состояния, сравнение с предполагаемой (желаемой) культурой и промежуточную оценку ее элементов, нуждающихся в изменении b. разработку специальных предложений и мер c. оба варианта верны d. оба варианта неверны | Средний уровень сложности | 5 |
| ОПК-1.1 | 14. Какой из богов Древнегреческого пантеона не был использован С. Ханди для названия моделей организационной культуры? Выберите один или несколько ответов | a. Дионис b. Гермес c. Зевс d. Гера e. Артемида | Средний уровень сложности | 5 |
| ОПК-4.1 | 15. Организационная культура формируется путем естественного отбора наилучших норм, правил и стандартов, привнесенных: Выберите один ответ | a. руководителем b. членами коллектива c. собственником d. государством | Средний уровень сложности | 5 |
| ПК-6.1 | 16. Кто из перечисленных зарубежных авторов не имеет отношения к изучению организационной/корпоративной культуры? Выберите один или несколько ответов | a. У. Оучи b. Й. Хейзинг c. Э. Шейн d. А. Файоль e. 5. Ф. Тейлор | Высокий уровень сложности | 8 |
| ОПК-4.1 | 17. Типология культур по Ф. Тромпенаарсу включает следующие типы. Выберите один или несколько ответов | a. Культура власти b. Культура роли c. Культура процесса d. Семья e. Культуру крутых парней f. Инкубатор | Высокий уровень сложности | 8 |

| | | | | |
|----------------|---|---|---------------------------|----------|
| | | g. Управляемая ракета h. Предпринимательская i. Эйфелева башня | | |
| ОПК-1.1 | 18. Голландский социальный психолог Г. Хофштед для описания национальной культуры предложил терминологию, включающую 5 параметров (измерений). Какая из представленных лишняя? <i>Выберите один или несколько ответов</i> | a. дистанция власти b. неприятие c. ответственность d. неопределенность e. сила воздействия f. религия | Высокий уровень сложности | 8 |
| ОПК-4.1 | 19. Кто в своих исследованиях типологии организационной культуры в качестве параметров для анализа выделял степень риска и скорость получения обратной связи. <i>Выберите один или несколько ответов</i> | a. М. Бурке b. Г. Хофштеде c. Т. Дил d. А. Кеннеди | Высокий уровень сложности | 8 |
| ПК-6.1 | 20. Цель организационной культуры — помочь людям более продуктивно работать, получать _____ (1) от труда. Если человек находится в чуждой для него организационной культуре, его _____ (2) сковывается, ограничивается. И наоборот, при соответствии организационной культуры фирмы и ценностных установок работника деятельность последнего активизируется, соответственно увеличивается _____ (3). <i>Заполните пропуски</i> | a. деятельность b. эффективность c. удовлетворение | Высокий уровень сложности | 8 |