

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

Организационная культура, 3 семестр

Код, направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Государственного, муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного, муниципального управления и управления персоналом

Прове ряема я компе тенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложнос ти вопроса	Кол-во баллов за прави льный ответ
ОПК-1.1	<p>1. Какой тип корпоративной культуры наиболее подойдет к организации, где необходима быстрая обратная связь с внешней средой, а принятие решений отличается очень большими рисками?</p> <p><i>Выберите один ответ</i></p>	<p>a. «Клуб» b. «Крепость» c. «Бейсбольная команда» d. «Школа».</p>	Низкий уровень сложнос ти	2
ОПК-4.1	<p>2. Социальная ответственность организации состоит в:</p> <p><i>Выберите один ответ</i></p>	<p>a. Создании рабочих мест и получении прибыли b. Увеличении прибыли при соблюдении «правил игры», в участии в конкуренции без мошенничества и обмана, в обеспечении дохода акционеров и сохранении рабочих мест c. Учете интересов общества d. Производстве необходимых товаров и эффективном использовании ресурсов</p>	Низкий уровень сложнос ти	2
ПК-6.1	<p>3. Верно ли, что централизованные структуры эффективны тогда, когда организация характеризуется конкуренцией, динамичными рынками, быстро меняющейся технологией?</p>	<p>a. Да b. Нет</p>	Низкий уровень сложнос ти	2

	<i>Выберите один ответ</i>			
ОПК-1.1	4. Если изменения в окружающей среде происходят медленно, а организация невелика, то предпочтительнее будет децентрализованная структура. <i>Выберите один ответ</i>	a. Да b. Нет	Низкий уровень сложности	2
ОПК-1.1	5. Организации, работающие в неопределенной среде, больше нуждаются в горизонтальных связях, чем организации, работающие в определенной среде. <i>Выберите один ответ</i>	a. Да b. Нет	Низкий уровень сложности	2
ОПК-4.1	6. Основными принципами новой парадигмы мышления и поведения, которые должны быть включены в корпоративную культуру являются: <i>Выберите один или несколько ответов</i>	a. Регулирование деятельности поставщиков и продавцов b. Самоменеджмент и культура работника c. Общение с потребителем d. Культура, ориентированная на перемены e. Вертикальные нисходящие коммуникации f. Все ответы верны	Средний уровень сложности	5
ПК-6.1	7. В горизонтальном измерении организационной культуры выделяются четыре формы культуры организации. Какая из перечисленных лишняя? <i>Выберите один ответ</i>	a. экономическая b. политическая c. историческая d. социальная	Средний уровень сложности	5
ОПК-4.1	8. Организационная культура это <i>Выберите один ответ</i>	a. совокупность норм, традиций, ценностей, установок, символов, ритуалов и мифов, которые связывают организацию в единое целое и разделяются ее членами b. система норм и ценностей, которая отличает малую группу от более широкого сообщества c. духовная жизнь общества, формирующаяся на стыке социального и гуманитарного знания о человеке и обществе и изучающая культуру как целостность	Средний уровень сложности	5
ПК-6.1	9. Как называется по С. Ханди культура, основу которой составляют творческие личности, где организация существует для того, чтобы помочь	a. культура Аполлона b. культура Диониса c. культура Гермеса	Средний уровень сложности	5

	индивидуумам в достижении их личных целей? Выберите один ответ			
ОПК-4.1	10. Как называется по С. Ханди культура, в основе которой лежит приоритет личной власти? Выберите один ответ	a. культура Аполлона b. культура Зевса c. культура Гермеса	Средний уровень сложности	5
ОПК-4.1	11. Как называется по С. Ханди культура, в основе которой лежат бюрократические принципы. Выберите один ответ	a. культура Аполлона b. культура Гермеса c. культура Афины	Средний уровень сложности	5
ПК-6.1	12. Как называется по С. Ханди культура, в основе которой лежит опыт сотрудников? Выберите один ответ	a. культура Аполлона b. культура Гермеса c. культура Афины	Средний уровень сложности	5
ПК-6.1	13. Для изменения культуры необходима особая стратегия управления культурой в организации. Она предполагает: Выберите один ответ	a. анализ культуры, который включает аудит культуры для оценки ее текущего состояния, сравнение с предполагаемой (желаемой) культурой и промежуточную оценку ее элементов, нуждающихся в изменении b. разработку специальных предложений и мер c. оба варианта верны d. оба варианта неверны	Средний уровень сложности	5
ОПК-1.1	14. Какой из богов Древнегреческого пантеона не был использован С. Ханди для названия моделей организационной культуры? Выберите один или несколько ответов	a. Дионис b. Гермес c. Зевс d. Гера e. Артемида	Средний уровень сложности	5
ОПК-4.1	15. Организационная культура формируется путем естественного отбора наилучших норм, правил и стандартов, привнесенных: Выберите один ответ	a. руководителем b. членами коллектива c. собственником d. государством	Средний уровень сложности	5
ПК-6.1	16. Кто из перечисленных зарубежных авторов не имеет отношения к изучению организационной/корпоративной культуры? Выберите один или несколько ответов	a. У. Оучи b. Й. Хейзинг c. Э. Шейн d. А. Файоль e. 5. Ф. Тейлор	Высокий уровень сложности	8
ОПК-4.1	17. Типология культур по Ф. Тромпенаарсу включает следующие типы. Выберите один или несколько ответов	a. Культура власти b. Культура роли c. Культура процесса d. Семья e. Культуру крутых парней f. Инкубатор	Высокий уровень сложности	8

		g. Управляемая ракета h. Предпринимательская i. Эйфелева башня		
ОПК-1.1	18. Голландский социальный психолог Г. Хофштед для описания национальной культуры предложил терминологию, включающую 5 параметров (измерений). Какая из представленных лишняя? <i>Выберите один или несколько ответов</i>	a. дистанция власти b. неприятие c. ответственность d. неопределенность e. сила воздействия f. религия	Высокий уровень сложности	8
ОПК-4.1	19. Кто в своих исследованиях типологии организационной культуры в качестве параметров для анализа выделял степень риска и скорость получения обратной связи. <i>Выберите один или несколько ответов</i>	a. М. Бурке b. Г. Хофштеде c. Т. Дил d. А. Кеннеди	Высокий уровень сложности	8
ПК-6.1	20. Цель организационной культуры — помочь людям более продуктивно работать, получать _____ (1) от труда. Если человек находится в чуждой для него организационной культуре, его _____ (2) сковывается, ограничивается. И наоборот, при соответствии организационной культуры фирмы и ценностных установок работника деятельность последнего активизируется, соответственно увеличивается _____ (3). <i>Заполните пропуски</i>	a. деятельность b. эффективность c. удовлетворение	Высокий уровень сложности	8