

Оценочный материал для диагностического тестирования

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

Управление персоналом, 7 семестр

Код, направление подготовки	38.03.03.Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Гражданско-правовых дисциплин и трудового права
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управление персоналом

7 семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ОПК - 3	1. Продолжительность (вписать слово) непрерывного отдыха не может быть менее 42 ч.		Низкий
ОПК- 3 ПК -10	2.Трудовое законодательство не регулирует: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. отношения по оказанию услуг Б. отношения по обучению и переобучению у данного работодателя В. отношения по занятости и трудоустройству Г. отношения по организации труда и управлению трудом	Низкий
ОПК -3 ПК -10	3. При передаче персональных данных работника работодатель должен предупредить лиц, получающих персональные данные работника, о том, что: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. эти данные могут быть использованы ими по их усмотрению в течение месяца со дня их получения Б. эти данные могут быть ими использованы в коммерческих целях В. эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены, и требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено	Низкий

		Г. эти данные не могут быть ими использованы	
ПК -10	4. Локальный нормативный акт, обязательный для работодателя — это: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. коллективный договор Б. положение о премировании В. выписка из ЕГРЮЛ или ЕГРИП Г. правила внутреннего трудового распорядка	Низкий
ПК -10	5. (вписать два слова) - это место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. (вписать слово)		Низкий
ОПК - 3 ПК -10	6. Основанием возникновения трудового правоотношения являются: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	А. избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности Б. заключение агентского договора В. фактическое допущение к работе Г. направление на работу уполномоченными законом органами в счет установленной квоты	Средний
ПК -10	7. Коллективный договор прекращает свое действие: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	А. при расторжении трудового договора с руководителем организации Б. при слиянии организаций В. при смене формы собственности Г. при преобразовании муниципального бюджетного учреждения в автономное	Средний
ПК -10	8. Если коллективный договор заключен в филиале организации, то стороной договора будет: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. филиал Б. руководитель филиала В. руководитель организации Г. организация	Средний
ПК -10	9. Трудовое законодательство и	А. работники ОВД	Средний

	иные акты, содержащие нормы трудового права, не распространяются на следующих лиц: (выберите несколько ответов из предложенного списка, оценивание «всё или ничего»)	Б. гражданские служащие В. члены советов директоров (наблюдательных советов) организаций (за исключением лиц, заключивших с данной организацией трудовой договор) Г. военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы Д. лица, работающие на основании договоров гражданско-правового характера	
ПК -10	10. Приказ о приеме работника на работу объявляется работнику под роспись: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. в день издания приказа Б. в трехдневный срок со дня издания приказа В. в трехдневный срок со дня подписания трудового договора Г. в трехдневный срок со дня фактического начала работы	Средний
ПК -10	11. Указание в трудовом договоре на то, что работа является совместительством: (выберите один правильный ответ из заданного списка)	А. является обязательным Б. производится по желанию работника В. производится по желанию работодателя Г. не является обязательным	Средний
ПК -10	12. Изменение по инициативе работодателя рабочего места, механизма, агрегата, если они не указаны в трудовом договоре — это (вписать слово)		Средний
ОПК - 3 ПК -10	13. _____ фактор - это производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию (вписать слово)		Средний
ПК -10	14. Соотнесите вид изменения условий трудового договора и установленные для каждого вида сроки.	1. перевод без согласия работника - ? 2. перевод по соглашению с работником - ? 3. перемещение - ?	Средний

		<p>4. отстранение - ?</p> <p>5. изменение трудового договора в связи с изменением организационных или технологических условий труда -?</p> <p>А. до месяца</p> <p>Б. до года</p> <p>В. на время действия соответствующих обстоятельств</p> <p>Г. срок не установлен</p> <p>Д. срок не установлен</p>	
ПК -10	<p>15. Днем увольнения работника с работы считается: (выберите один правильный ответ из заданного списка)</p>	<p>А. день выдачи трудовой книжки</p> <p>Б. рабочий день, следующий за последним днем работы</p> <p>В. последний день работы работника</p> <p>Г. рабочий день, предшествующий последнему дню работы работника</p> <p>Д. следующий день за днем выдачи трудовой книжки</p>	Средний
ПК -10	<p>16. Какие дисциплинарные взыскания за совершение дисциплинарного проступка руководителем организации могут применяться его работодателем: (выберите несколько правильных ответов из заданного списка)</p>	<p>А. взыскание штрафа</p> <p>Б. предупреждение</p> <p>В. увольнение по соответствующим основаниям</p> <p>Г. выговор</p>	Высокий
ОПК-3 ПК -10	<p>17. Порядок учета мнения профсоюза при принятии работодателем локального акта (расположите элементы в правильном порядке)</p>	<p>- направление проекта локального нормативного акта и обоснования по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации</p> <p>- направление работодателю мотивированного мнения по проекту в письменной форме</p> <p>- консультации с выборным органом первичной</p>	Высокий

		<p>профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения</p> <ul style="list-style-type: none"> - составление протокола разногласий - принятие локального нормативного акта - процедура коллективного трудового спора 	
ПК -10	<p>18. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются: (выберите несколько правильных ответов из заданного списка)</p>	<ul style="list-style-type: none"> А. судом Б. комиссией по трудовым спорам В. примирительной комиссией Г. трудовой инспекцией Д. прокуратурой Е. трудовым арбитражем 	Высокий
ПК -10	<p>19. Материальная ответственность работника исключается в случаях возникновения ущерба: (выберите несколько правильных ответов из заданного списка)</p>	<ul style="list-style-type: none"> А. в результате возмещения работодателем ущерба третьим лицам Б. вследствие нормального хозяйственного риска В. вследствие крайней необходимости Г. вследствие непреодолимой силы 	Высокий
ПК -10	<p>20. Трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя в случаях: (выберите несколько правильных ответов из заданного списка)</p>	<ul style="list-style-type: none"> А. несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации Б. прекращения допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует допуска к государственной тайне В. представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора Г. однократного грубого нарушения 	Высокий

		руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудоуговых обязанностей	
--	--	--	--