

**Оценочный материал для промежуточной аттестации по дисциплине
«Рынок труда и управление занятостью», 1 семестр**

| | |
|--------------------------|--|
| Квалификация выпускника | бакалавр |
| Направление подготовки | 38.03.03 |
| | Управление персоналом |
| Направленность (профиль) | Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации <i>наименование</i> |
| Форма обучения | очная |
| Кафедра разработчик | Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i> |
| Выпускающая кафедра | Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i> |

Типовые темы контрольной работы

1. Социальные гарантии и компенсации гражданам, потерявшим работу, высвобожденным с предприятий.
2. Влияние урбанизации на социально-экономическую структуру населения и рабочей силы.
3. Сокращение рабочей силы, политика и мероприятия по защите высвобожденных работников.
4. Меры, направленные на снижение эмиграции квалифицированных кадров.
5. Опыт регулирования трудовых отношений и занятости в ведущих зарубежных странах: США, Японии, европейских странах.
6. Мероприятия Правительства РФ по снижению напряженности на рынке труда в условиях глобального экономического кризиса.
7. Изучение предложения рабочей силы на основе контент-анализа объявлений в СМИ.
8. Проблемы занятости и трудоустройства женщин.
9. Особенности рынка труда в ХМАО-Югре.
10. Занятость и проблемы трудоустройства лиц пожилого возраста.
11. Прогнозирование потребности в трудовых ресурсах: российский и зарубежный опыт.
12. Особенности миграции населения в ХМАО-Югре.
13. Влияние качества жизни на воспроизводство населения и рабочей силы.
14. Государственное регулирование рынка труда в РФ.
15. Социальная защита населения: современное состояние и направления реформирования.
16. Безработица и ее особенности в ХМАО-Югре.
17. Особенности и проблемы трудоустройства молодежи.
18. Анализ социального портрета «хронического» безработного и стимулирование его трудовой активности.
19. Изучение скрытого рынка труда.
20. Особенности рынка труда в РФ.

Типовые вопросы к экзамену:

1. Рынок труда: основные понятия.
2. Структура и сущность рынка труда.
3. Трудовые ресурсы: понятие, структура.
4. Формирование и использование трудовых ресурсов; факторы, влияющие на численность трудовых ресурсов по возрастным группам.
5. Основные категории населения, входящие в состав трудовых ресурсов.
6. Спрос и предложение на рынке труда. Прогнозирование рынка труда.
7. Классификация рынков труда. Взаимосвязь рынков труда с рынками других ресурсов.
8. Управление занятостью на уровне государства. Законодательные акты по занятости.
9. Пассивная и активная политики занятости.
10. Теории рынка труда.

11. Механизм функционирования рынка труда.
12. Конкурентный рынок труда.
13. Монопсонический рынок труда.
14. Классификация и сегментация рынков труда.
15. Особенности первичного и вторичного рынка труда.
16. Национальные модели рынка труда.
17. Особенности современного российского рынка труда.
18. Занятость населения: сущность категории.
19. Формы и виды занятости.
20. Социально-экономическая характеристика занятости.
21. Безработица: сущность и формы.
22. Показатели, характеризующие безработицу.
23. Экономические и социальные последствия безработицы.
24. Порядок назначения выплаты пособия по безработице.
25. Особенности и причины возникновения безработицы в России.
26. Государственная политика на рынке труда.
27. Гендерные проблемы российского рынка труда.
28. Проблемы молодежи на рынке труда РФ.
29. Мобильность на рынке труда.
30. Сегментация рынка труда и характеристика его основных сегментов.
31. Зарубежные модели рынка труда и специфика их функционирования.
32. Государственная политика занятости: сущность, формы и методы реализации.