

Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине

Трудовое право

Код, направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Управление персоналом организации
Форма обучения	Очно
Кафедра-разработчик	Гражданско-правовых дисциплин и трудового права
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Типовые задания для контрольной работы

Контрольная работа (в форме выполнения ситуативных задач) тема: «Защита трудовых прав работников» (7 семестр)

1. В ООО «Машметаллоснаб» создано несколько представительств в регионах России. В штатном расписании и положении об оплате труда общества размер должностного оклада руководителя представительства установлен в диапазоне от 40 тыс. до 50 тыс. руб. в зависимости от объема и сложности функциональных обязанностей и условий труда.

Согласно трудовому договору с руководителем одного из представительств ООО (с численностью работников представительства 50 человек), расположенного в Центральном федеральном округе, ему установлен оклад в размере 40 тыс. руб. Указанный руководитель узнал, что руководителю другого представительства ООО (численность работников данного представительства — 70 человек), расположенного в районе Крайнего Севера, установлен оклад 50 тыс. руб., и считая это дискриминацией, обратился в суд.

Какие нормативные правовые акты применяются в данном случае?

Обеспечено ли в данном случае соблюдение трудового законодательства субъектами права? Если нет, выявите, в чем заключается факт его нарушения. Используя необходимые НПА, определите, как должны реализовываться нормы трудового права в данной ситуации.

2. Экспедитор Мурзин обратился в суд с иском о снятии дисциплинарного взыскания и компенсации морального вреда. Исковые требования он мотивировал тем, что приказом от 20 марта 2015 г. на него было наложено дисциплинарное взыскание в виде замечания в связи с опозданием на работу на 30 минут 15 февраля 2015 г. Мурзин считает данный приказ незаконным, так как опоздание — это не тот проступок, за которое можно привлечь к дисциплинарной ответственности.

Какие нормативные правовые акты применяются в данном случае?

Обеспечено ли в данном случае соблюдение трудового законодательства субъектами права? Если нет, выявите, в чем заключается факт его нарушения. Используя необходимые НПА, определите, как должны реализовываться нормы трудового права в данной ситуации.

3. При приеме на работу И. установили испытательный срок. По истечении 2 месяцев И. была уволена как не выдержавшая испытания. И. обратилась в суд с заявлением о восстановлении на работе и оплате времени вынужденного прогула. В ходе подготовки дела к судебному разбирательству было установлено, что на момент принятия на работу И. была беременна, а срок беременности составлял 3 недели. Суд отказал И. в удовлетворении ее заявления на том основании, что представителям работодателя не было известно об этом

факте, а И. при заключении трудового договора не предоставила документ о состоянии беременности.

Является ли решение суда законным и обоснованным?

Какие нормативные правовые акты применяются в данном случае?

Обеспечено ли в данном случае соблюдение трудового законодательства субъектами права? Если нет, выявите, в чем заключается факт его нарушения. Используя необходимые НПА, определите, как должны реализовываться нормы трудового права в данной ситуации.

Типовые вопросы к зачету

1. Трудовое право как отрасль права, как наука, как учебная дисциплина. Понятие трудового права и его место в общей системе права. Соотношение трудового права с другими смежными отраслями права
2. Предмет трудового права. Метод правового регулирования трудовых отношений
3. Система трудового права как отрасли права
4. Виды, содержание, значение принципов правового регулирования труда
5. Основные источники трудового права Российской Федерации
6. Судебная практика в трудовом праве и ее значение в правовом регулировании трудовых отношений
7. Понятие социального партнерства в сфере труда и его значение
8. Общие правила ведения коллективных переговоров по разработке, заключению и изменению коллективных договоров и соглашений, их соответствие действующим международным нормам
9. Понятие и значение соглашений: нормативные акты, регулирующие договорный метод регулирования трудовых отношений. Виды соглашений: генеральные, региональные, отраслевые (межотраслевые), территориальные. Участники соглашений. Порядок и сроки разработки и заключения соглашений. Содержание соглашений. Действие соглашений, изменения и дополнения соглашений. Контроль за выполнением соглашений.
10. Понятие и значение коллективного договора. Стороны коллективного договора. Порядок и сроки разработки и заключения коллективного договора. Структура и содержание коллективного договора. Действие коллективного договора. Изменения и дополнения коллективного договора. Контроль за выполнением коллективного договора.
11. Ответственность за уклонение от участия в переговорах и за невыполнение соглашений и коллективных договоров.
12. Гражданско-правовая за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
13. Административная за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
14. Уголовная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
15. Международная практика разрешения трудовых споров. Разрешение трудовых споров путем переговоров.
16. Российское законодательство, регулирующее порядок разрешения трудовых споров. Классификация трудовых споров.
17. Понятие и порядок разрешения индивидуальных трудовых споров. Система органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров: в комиссии по трудовым спорам, суде, вышестоящих органах.
18. Порядок исполнения решений органов, рассматривающих индивидуальные трудовые споры.
19. Понятие коллективных трудовых споров. Их предмет, стороны и виды. Порядок разрешения коллективных трудовых споров: примирительной комиссией, с

- участием посредника, в трудовом арбитраже.
20. Забастовка. Реализация права на забастовку. Порядок ее проведения.
 21. Ответственность организаторов и участников незаконной забастовки.
 22. Понятие, содержание и значение охраны труда как правового института. Законодательство РФ об охране труда.
 23. Правила и нормы по технике безопасности и производственной санитарии.
 24. Организация охраны труда. Правила по охране труда, обязательные для администрации и для работников.
 25. Особенности регулирования отношений в области охраны труда для отдельных категорий работников: женщин, несовершеннолетних, лиц с ограниченной трудоспособностью.
 26. Система органов, осуществляющих контроль и надзор за охраной труда.