

Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине:

Управление организацией

Код, направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом
Направленность (профиль)	Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Государственного, муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного, муниципального управления и управления персоналом

Типовые задания для контрольной работы:

Вариант 1.

1. Особенности производственного процесса в нефтегазовой отрасли.
2. Производственный цикл и его особенности.

Задание 1. Для каких типов орг. культуры можно использовать данные методы эмпирического исследования:

1. наблюдение;
2. анализ документов;
3. анкетный опрос;
4. интервью;
5. тестирование (в том числе методы психодиагностики);
6. фокус-группы.

Вариант 2.

1. Отраслевые особенности производственного цикла (выбрать отрасль).
2. Формы организации промышленного производства.

Задание 1. Определить основные социально-экономические факторы, определяющие особенности управления персоналом в ХМАО-Югре.

Типовые задания для контрольной работы:

Вариант 1.

1. Особенности использования материальных ресурсов в ХМАО-Югре. Социально-экономические показатели использования персонала (выбрать категорию).
2. Отраслевые особенности производственной программы.

Задача 1. Определите часовую, дневную и годовую выработку одного рабочего, исходя из следующих данных: произведено продукции в отчетном году на сумму 16 000 тыс. руб., среднегодовая численность рабочих – 850 человек, отработано за год 221 тыс. человеко-дней, 1480 тыс. человеко-часов.

Вариант 2.

1. Организационная культура и ее влияние на эффективность работы персонала.
2. Финансовая устойчивость организации как условие ее развития.

Задача 1. В соответствии с трудовым договором для слесаря-ремонтника механического цеха организации Власова В.А. установлена повременно-премиальная форма оплаты труда. Размер ежемесячной премии составляет 20 % от фактически начисленной заработной платы. Власов В.А., согласно таблице отработанного времени, в марте месяце 200_ года отработал 176 час. Тарифная ставка составляет 110 руб. за 1 час. Определить сумму заработной платы Власова В.А. за март 200_ года.

Типовые вопросы к экзамену:

1. Сущность коммерческих и некоммерческих организаций. Устав организации.
2. Взаимосвязь стратегических и экономических целей организации.
3. Сущность хозяйственной самостоятельности организации.
4. Производственная мощность и производственная программа;
5. Классификация современных организаций;
6. Теория «человеческого капитала» и ее значение для управления организацией.
7. Производственный процесс и его виды.
8. Характеристика и состав основных производственных фондов (ОПФ).
9. Показатели использования основных производственных фондов.
10. Физический и материальный износ ОПФ.
11. Сущность, классификация оборотных средств и их показатели.
12. Управление интеллектуальной собственностью в организации.
13. Сущность и виды материальных ресурсов.
14. Управление конфликтами в организации.
15. Количественные и качественные показатели персонала.
16. Сущность мотивации и стимулирования труда персонал.
17. Основные формы заработной платы.
18. Фонд оплаты труда и его структура.
19. Производительность труда и его показатели.
20. Управление коммуникациями в организации.
21. Характеристика персонала и его структура.
22. Экономические особенности функционирования организаций в ХМАО.
23. Прибыль и ее виды.
24. Финансовые риски.
25. Резервы повышения производительности труда. Экономическое значение роста производительности труда.
26. Финансовые ресурсы организации.
27. Амортизация ОПФ.
28. Понятие себестоимости продукции, ее виды.
29. Виды организационной культуры.
30. Прибыль организации, ее виды и источники роста.
31. Управленческий труд и его особенности.
32. Издержки производства и их виды.
33. Эффект и эффективность, их измерение.
34. Экономические и социальные показатели работы персонала организации.

35. Резервы и экономическое значение экономии материальных ресурсов.
36. Выручка, доход и их особенности.
37. Сущность организации и ее признаки.
38. Инвестиции в развитие персонала организации;
39. Организационная культура и ее элементы;
40. Концепция управления персоналом.
41. Концентрация, специализация и кооперирование производства;
42. Внешняя и внутренняя среда организации.
43. Стратегическое управление персоналом.
44. Сущность и виды стратегии организации.
45. Деловое общение и его особенности.
46. Трудовой потенциал работника.
47. Значение обучения персонала для эффективного управления организацией.
48. Адаптация персонала и ее особенности.
49. Управление инвестициями.
50. Финансовая несостоятельность организации
51. Рентабельность организации и ее особенности.
52. Издержки и ценообразования в сфере обращения.
53. Политика ценообразования.
54. Сущность и состав оборотных средств.
55. Деловая оценка персонала
56. Сущность и виды производственной программы.
57. Стажировка персонала и ее особенности.
58. Немонетарная система мотивации труда.
59. Благоприятные социально-экономические условия создания организации.
60. Теории управления об эффективном управлении организации.