

**Бюджетное учреждение высшего образования**  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры  
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по УМР

\_\_\_\_\_ Е.В. Коновалова

16 июня 2022 г., протокол УС №6

## Исследование систем управления рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	<b>Государственного и муниципального управления и управления персоналом</b>
Учебный план	bz380303-УП-22-4.plx 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ Направленность (профиль): Управление персоналом организации
Квалификация	<b>Бакалавр</b>
Форма обучения	<b>заочная</b>
Общая трудоемкость	<b>4 ЗЕТ</b>

Часов по учебному плану	144
в том числе:	
аудиторные занятия	10
самостоятельная работа	130
часов на контроль	4

Виды контроля на курсах:  
зачеты 4

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	4		Итого	
	УП	РП		
Лекции	4	4	4	4
Практические	6	6	6	6
Итого ауд.	10	10	10	10
Контактная работа	10	10	10	10
Сам. работа	130	130	130	130
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	144	144	144	144

Программу составил(и):

*к.соц.н., Ст. преподаватель, Евсеенко Е.А*

Рабочая программа дисциплины

**Исследование систем управления**

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ (уровень бакалавриата) (приказ Минобрнауки России от 14.12.2015 г. № 1461)

составлена на основании учебного плана:

38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Направленность (профиль): Управление персоналом организации

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 16.06.2022 протокол № 6.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

**Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Зав. кафедрой к.э.н. Хадасевич Н.Р.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
1.1	цель - овладеть навыками исследования кадровых стратегий организации
1.2	задачи:
1.3	- изучить современные стратегии организаций в области подбора и привлечения персонала;
1.4	- изучить методологические подходы к исследованию системы управления персоналом на предмет конкурентоспособности;
1.5	- овладеть методами анализа и исследования систем управления развитием персонала
1.6	- провести анализ стратегий организаций на предмет адекватности поставленным целям;
1.7	- разработать модель мониторинга конкурентоспособности стратегии организаций в конкретной сфере деятельности

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	
Цикл (раздел) ООП:	Б1.В
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.1.1	Организационное поведение
2.1.2	Аттестация и проектирование рабочих мест
2.1.3	Административные системы и офисные технологии
2.1.4	Организация службы управления персоналом
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Производственная практика
2.2.2	Организационная культура

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
<b>ПК-16: владением навыками анализа и мониторинга конкурентоспособности стратегии организации в области подбора и привлечения персонала и умением применять их на практике</b>

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
3.1.1	- стратегии организации в области подбора и привлечения персонала
3.1.2	- методологические подходы к исследованию системы управления кадрами
3.1.3	- методы и техники исследования , анализа и мониторинга
3.1.4	-современные проблемы исследования стратегического управления развитием персонала
<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b>
3.2.1	- отбирать адекватные методы и приемы исследования в соответствии с целями
3.2.2	- разработать программу исследования конкурентоспособности организационной стратегии
3.2.3	- разработать программу мониторинга конкурентоспособности стратегии организации
<b>3.3</b>	<b>Владеть:</b>
3.3.1	- методикой анализа конкурентоспособности организации
3.3.2	- методами анализа стратегий подбора и привлечения персонала
3.3.3	- методами мониторинга влияния кадровой стратегии организации на результативность деятельности организации

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)						
Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	<b>Раздел 1. Стратегия организаций в области управления персоналом</b>					
1.1	Методологические подходы к исследованию систем управления /Лек/	4	1	ПК-16	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	

1.2	Логика исследования систем управления /Пр/	4	1	ПК-16	Л2.2Л3.1 Э2	
1.3	Свойства больших систем /Ср/	4	30	ПК-16	Л1.2Л2.1Л3.1 Э3	
<b>Раздел 2. Методы анализа стратегий организации в области подбора и привлечения персонала с позиций системного подхода</b>						
2.1	Методы исследования систем управления /Лек/	4	1	ПК-16	Л2.2Л3.1 Л3.2 Э2	
2.2	Коллективные методы исследования систем управления /Пр/	4	2	ПК-16	Л1.1Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1	
2.3	методы исследования систем управления, связанные с научными дисциплинами /Ср/	4	40	ПК-16	Л2.1Л3.1 Л3.2 Э3	
<b>Раздел 3. организация и документирование результатов исследования систем управления процессами</b>						
3.1	программа исследования систем управления /Лек/	4	1	ПК-16	Л1.3Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э3	
3.2	разработка программы исследования системы отбора и привлечения персонала /Пр/	4	1	ПК-16	Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
3.3	Составление таблицы деятельности исследователя и методов его работы /Ср/	4	0	ПК-16	Л1.2Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
<b>Раздел 4. обзор современного состояния исследования систем управления</b>						
4.1	Современные проблемы исследования систем управления /Лек/	4	1	ПК-16	Л1.3 Л1.4 Л1.5Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1	
4.2	методы генерирования идей /Пр/	4	2	ПК-16	Л1.4 Л1.5Л2.2Л3.1 Л3.2 Э3	
4.3	программа исследования системы управления процессом /Контр.раб./	4	1	ПК-16	Л1.4 Л1.5Л2.1Л3.1 Л3.2 Э2	
4.4	анализ научных статей по исследованию систем управления /Ср/	4	60	ПК-16	Л1.1 Л1.4 Л1.5Л2.1Л3.1 Л3.2 Э2 Э3	
4.5	/Зачёт/	4	3	ПК-16	Л1.4Л2.2Л3.1 Л3.2	

## 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 5.1. Контрольные вопросы и задания

Предатавлено отдельным документом

### 5.2. Темы письменных работ

Предатавлено отдельным документом

### 5.3. Фонд оценочных средств

Предатавлено отдельным документом

<b>6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>				
<b>6.1. Рекомендуемая литература</b>				
<b>6.1.1. Основная литература</b>				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Федосеев В. Н., Капустин С. Н.	Управление персоналом организации: Учебное пособие	М.: ЭКЗАМЕН, 2004	61
Л1.2	Авдеев В. В.	Управление персоналом: оптимизация командной работы: реинжиниринговая технология	М.: Финансы и статистика, 2008	9
Л1.3	Алексеев С. И.	Исследование систем управления: Учебное пособие	Москва: Евразийский открытый институт, 2008, электронный ресурс	1
Л1.4	Баранов В. В., Зайцев А. В., Соколов С. Н.	Исследование систем управления: Учебное пособие	Москва: Альпина Паблишер, 2017, электронный ресурс	1
Л1.5	Мельников В. П., Схиртладзе А. Г.	Исследование систем управления: Учебник	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
<b>6.1.2. Дополнительная литература</b>				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Мишин В. М.	Исследование систем управления (2-е издание): Учебник для вузов	Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2015, электронный ресурс	1
Л2.2	Волгина С. В.	Исследование систем управления: Учебное пособие	Ростов-на-Дону: Южный федеральный университет, 2015, электронный ресурс	1
<b>6.1.3. Методические разработки</b>				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Кузина О. Н.	Исследование систем управления: Методические указания к выполнению практических работ для студентов бакалавриата всех форм обучения по направлениям подготовки 38.03.02 Производственный менеджмент и 38.03.01 Экономика	Москва: Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2016, электронный ресурс	1
Л3.2	Клюсова Т. В.	Исследование систем управления: методические рекомендации и задания для практических занятий и контрольных работ	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2019, электронный ресурс	1
<b>6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</b>				
Э1	агентство стратегических инициатив в России			
Э2	единый портал раскрытия информации о подготовке проектов нормативных актов			

ЭЗ	Министерство регионального развития
<b>6.3.1 Перечень программного обеспечения</b>	
6.3.1.1	Операционные системы Microsoft, пакет прикладных программ Microsoft Office.
<b>6.3.2 Перечень информационных справочных систем</b>	
6.3.2.1	Гарант, Консультант.

**7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.
-----	---