

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

15 июня 2023 г., протокол УМС №5

Организация оплаты труда рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Менеджмента и бизнеса	
Учебный план	b380305-БизИнфор-23-1.plx 38.03.05 Бизнес-информатика Направленность (профиль): Экономика предприятий и управление бизнес- процессами	
Квалификация	Бакалавр	
Форма обучения	очная	
Общая трудоемкость	3 ЗЕТ	
Часов по учебному плану	108	Виды контроля в семестрах:
в том числе:		зачеты 7
аудиторные занятия	32	
самостоятельная работа	76	

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	7 (4.1)		Итого	
	17 2/6			
Неделя	уп	рп	уп	рп
Лекции	16	16	16	16
Практические	16	16	16	16
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	32	32	32	32
Сам. работа	76	76	76	76
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):
к.э.н., доц., Колосова О.Г.

Рабочая программа дисциплины
Организация оплаты труда

разработана в соответствии с ФГОС:
Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки
38.03.05 Бизнес-информатика (приказ Минобрнауки России от 29.07.2020 г. № 838)

составлена на основании учебного плана:
38.03.05 Бизнес-информатика
Направленность (профиль): Экономика предприятий и управление бизнес-процессами
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 15.06.2023 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры
Менеджмента и бизнеса протокол № 4 от 10.04.2023

Зав. кафедрой д.э.н., доц. Ширинкина Е.В.

УС протокол № 4 от 11.02.2023 Председатель УС к.э.н., доц. Шарамеева О.А.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование готовности и способности использовать в профессиональной деятельности приобретенную совокупность современных знаний, умений и практических навыков проектирования систем оплаты труда, оптимизации расходов на оплату труда.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.В
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Политика доходов и заработной платы	
2.1.2	Экономика и социология труда	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Управление производственными системами	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-3.3: Разрабатывает меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	• систему основных понятий, идей и принципов теории организации оплаты труда;
3.1.2	
3.1.3	• нормативно-методические документы, используемые на практике и перспективные системы оплаты труда на предприятиях;
3.1.4	• теорию и методы исследования и оптимизации систем оплаты труда.
3.2	Уметь:
3.2.1	• использовать источники экономической, организационно-технологической, психофизиологической, социальной и управленческой информации для обоснования эффективной системы организации оплаты труда;
3.2.2	• разрабатывать положения по оплате и стимулированию труда;
3.2.3	• применять современные информационные системы для проведения работ по оплате труда.
3.3	Владеть:
3.3.1	• современными методиками исследования и оптимизации систем оплаты труда.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Теоретические основы оплаты труда					
1.1	Теоретические основы оплаты труда /Лек/	7	1	ПК-3.3	Л1.3Л2.1Л3.1 Э3	
1.2	Теоретические основы оплаты труда /Ср/	7	4	ПК-3.3	Л1.3Л2.1Л3.1 Э3	
	Раздел 2. Основные элементы организации оплаты труда					
2.1	Основные элементы организации оплаты труда /Лек/	7	1	ПК-3.3	Л1.3Л2.1Л3.1 Э3	
2.2	Основные элементы организации оплаты труда /Пр/	7	2	ПК-3.3	Л1.3Л2.1Л3.1 Э3	
2.3	Основные элементы организации оплаты труда /Ср/	7	4	ПК-3.3	Л1.3Л2.1Л3.1 Э3	

	Раздел 3. Тарифное нормирование труда					
3.1	Тарифное нормирование труда /Лек/	7	1	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э1 Э3	
3.2	Тарифное нормирование труда /Ср/	7	3	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э1 Э3	
	Раздел 4. Разработка тарифной системы оплаты труда на предприятии					
4.1	Разработка тарифной системы оплаты труда на предприятии /Лек/	7	1	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э3	
4.2	Разработка тарифной системы оплаты труда на предприятии /Пр/	7	1	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э3	
4.3	Разработка тарифной системы оплаты труда на предприятии /Ср/	7	4	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э3	
	Раздел 5. Гибкая тарифная система					
5.1	Гибкая тарифная система /Лек/	7	1	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э3	
5.2	Гибкая тарифная система /Пр/	7	1	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э3	
5.3	Гибкая тарифная система /Ср/	7	3	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э3	
	Раздел 6. Разработка системы премирования на предприятии					
6.1	Разработка системы премирования на предприятии /Лек/	7	1	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э1 Э3	
6.2	Разработка системы премирования на предприятии /Пр/	7	2	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э1 Э3	
6.3	Разработка системы премирования на предприятии /Ср/	7	3	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э1 Э3	
	Раздел 7. Бестарифная оплата труда					
7.1	Бестарифная оплата труда /Лек/	7	1	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э3	
7.2	Бестарифная оплата труда /Пр/	7	1	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э3	
7.3	Бестарифная оплата труда /Ср/	7	3	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э3	
	Раздел 8. Гарантии и компенсации работникам по оплате труда					
8.1	Гарантии и компенсации работникам по оплате труда /Лек/	7	1	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э1 Э3	
8.2	Гарантии и компенсации работникам по оплате труда /Пр/	7	2	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э1 Э3	
8.3	Гарантии и компенсации работникам по оплате труда /Ср/	7	4	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э1 Э3	
	Раздел 9. Теоретические аспекты выбора системы оплаты труда					
9.1	Теоретические аспекты выбора системы оплаты труда /Лек/	7	1	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э3	
9.2	Теоретические аспекты выбора системы оплаты труда /Ср/	7	3	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э3	
	Раздел 10. Методы распределения коллективного заработка					
10.1	Методы распределения коллективного заработка /Лек/	7	1	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э3	
10.2	Методы распределения коллективного заработка /Пр/	7	2	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э3	
10.3	Методы распределения коллективного заработка /Ср/	7	3	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Э3	

	Раздел 11. Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда					
11.1	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Лек/	7	1	ПК-3.3	Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э3	
11.2	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Пр/	7	1	ПК-3.3	Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э3	
11.3	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Ср/	7	3	ПК-3.3	Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э3	
	Раздел 12. Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда					
12.1	Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Лек/	7	1	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э3	
12.2	Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Пр/	7	1	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э3	
12.3	Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Ср/	7	3	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э3	
	Раздел 13. Формирование средств на оплату труда на предприятиях					
13.1	Формирование средств на оплату труда на предприятиях /Лек/	7	1	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э1 Э3	
13.2	Формирование средств на оплату труда на предприятиях /Пр/	7	1	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э3	
13.3	Формирование средств на оплату труда на предприятиях /Ср/	7	3	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э1 Э3	
	Раздел 14. Особенности оплаты труда в подразделениях нефтегазового комплекса					
14.1	Особенности оплаты труда в подразделениях нефтегазового комплекса /Лек/	7	1	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э3	
14.2	Особенности оплаты труда в подразделениях нефтегазового комплекса /Пр/	7	1	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э3	
14.3	Особенности оплаты труда в подразделениях нефтегазового комплекса /Ср/	7	3	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э3	
	Раздел 15. Система договорного регулирования оплаты труда					
15.1	Система договорного регулирования оплаты труда /Лек/	7	1	ПК-3.3	Л1.3Л2.1Л3.1 Э1 Э3	
15.2	Система договорного регулирования оплаты труда /Ср/	7	3	ПК-3.3	Л1.3Л2.1Л3.1 Э1 Э3	
	Раздел 16. Регулирование оплаты труда в нефтегазовом комплексе					
16.1	Регулирование оплаты труда в нефтегазовом комплексе /Лек/	7	1	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э1 Э3	
16.2	Регулирование оплаты труда в нефтегазовом комплексе /Пр/	7	1	ПК-3.3	Л2.1Л3.1 Э3	
16.3	/Контр.раб./	7	0	ПК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	защита

16.4	/Зачёт/	7	27	ПК-3.3	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	устный опрос, тест, ситуационная задача
------	---------	---	----	--------	---------------------------------------	--

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Колосова О. Г.	Практикум по организации, нормированию и оплате труда в нефтегазовом комплексе: учебное пособие	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2013	86
Л1.2	Колосова О. Г.	Практикум по организации, нормированию и оплате труда: учебное пособие	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2014	74
Л1.3	Баткаева И. А., Митрофанова Е. А., Кибанов А. Я.	Управление персоналом: теория и практика. Организация оплаты труда персонала: учебно-практическое пособие	Москва: Проспект, 2017	10

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Колосова О. Г.	Регулирование трудовых отношений в нефтегазовом комплексе России: монография	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2016	5

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Колосова О.Г.	Организация, нормирование и оплата труда в нефтегазовом комплексе: учебник и практикум	Юрайт, 2020	0

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Журнал «Финансовый директор»
Э2	Каталог бесплатных авторефератов и диссертаций экономические науки)
Э3	Журнал «Вопросы экономики»

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Пакет прикладных программ Microsoft Office
---------	--

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	Информационно-правовой портал Гарант.ру http://www.garant.ru
6.3.2.2	Справочно-правовая система Консультант Плюс http://www.consultant.ru/

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащена: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска.
7.2	Технические средства обучения: стационарный экран, стационарный проектор, компьютер.
7.3	Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную образовательную среду организации.