

Форма оценочного материала для промежуточной аттестации

Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине

Название дисциплины *Организация оплаты труда*

Код, направление подготовки	38.03.05 Бизнес-информатика
Направленность (профиль)	Экономика предприятий и управление бизнес-процессами
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Менеджмента и бизнеса
Выпускающая кафедра	Менеджмента и бизнеса

Типовые задания для контрольной работы:

Вариант 1

1. На основании исходных данных, приведенных в таблице, определить среднемесячную заработную плату водителей грузовых автомобилей. Размер дополнительной заработной платы составляет 8% от основной заработной платы. Часовую тарифную ставку водителя третьего класса принять в размере 68 руб., коэффициент использования пробега автомобиля – 0,5.

Показатели	Величина
Номинальная грузоподъемность, т	2,5
Норма простоя под погрузкой и разгрузкой на 1 т, мин	14,10
Объем перевозок грузов – всего, тыс. т	280,5
в том числе грузы:	30,5
1-го класса	
2-го класса	96,4
3-го класса	53,6
4-го класса	100,0
Грузооборот – всего, тыс. ткм	2960
в том числе:	887
за городом по дорогам I группы	
класс груза	3

по дорогам II группы	1288,5
класс груза	2
по дорогам III группы	464,0
класс груза	1
в городе	320,5
класс груза	4
Среднесписочное количество водителей, чел.	63
Коэффициент, учитывающий надбавки, доплаты и премии	1,35

2. Практическое задание.

Изучите Положение об оплате и стимулировании труда (приложение к Коллективному договору) действующее на предприятии. Составьте схему формирования заработной платы; укажите факторы, влияющие на отдельные ее составляющие. Покажите, как решен вопрос индексации заработной платы на предприятии. Проанализируйте и отобразите на графике соотношение между постоянной и переменной частями заработной платы.

Вариант 2

1. На основании исходных данных, приведенных в таблице, определить среднемесячную заработную плату водителей автобусов. При определении заработной платы водителей автобусов учесть, что все они водители первого класса. Премия за выполнение графика движения автобусов на маршруте установлена в размере 25%.

Показатели	Величина
Месячный баланс рабочего времени, ч	170
Фактически отработано на линии, включая подготовительно-заключительное время, ч	194
Количество смен: по плану	14
фактически	16
Количество рейсов: по плану	148
фактически	169
в том числе без нарушений графика	154
Часовая тарифная ставка водителя, руб.	85

2. Практическое задание.

Изучите Положение об оплате и стимулировании труда (приложение к Коллективному договору)

действующее на предприятии. Составьте схему формирования заработной платы; укажите факторы, влияющие на отдельные ее составляющие. Покажите, как решен вопрос индексации заработной платы на предприятии. Проанализируйте и отобразите на графике соотношение между постоянной и переменной частями заработной платы.

Типовые вопросы к экзамену/зачету/зачету с оценкой

1. Реальная заработная плата - это:

- 1) сумма, начисленная в качестве платы за труд;
- 2) оклад, указанный в трудовом договоре;
- 3) сумма товаров и услуг, которую можно приобрести за полученный заработок с учетом изменения потребительских цен;
- 4) сумма, начисленная в качестве платы за труд, за вычетом удержаний из заработка, деленная на индекс потребительских цен.

2. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается:

- 1) не менее чем в двойном размере;
- 2) в одинарном размере;
- 3) если по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха – в одинарном размере;
- 4) если по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха – не оплачивается.

3. Какой показатель определяется как произведение среднего тарифного коэффициента на тарифную ставку 1-го разряда:

- 1) средняя тарифная ставка;
- 2) минимальная тарифная ставка;
- 3) максимальная тарифная ставка;
- 4) тарифная ставка работ;
- 5) трудоемкость.

4. Факторами дифференциации тарифных ставок 1-го разряда, как правило, являются:

- 1) интенсивность труда, значимость различных видов работ для предприятия, условия труда;
- 2) интенсивность труда, производительность труда, продолжительность смены;
- 3) сложность труда, условия труда, должность работника;
- 4) возраст работника, стаж работника, уровень квалификации.

5. Тарифная сетка - это:

- 1) совокупность тарифных коэффициентов;
- 2) шкала, включающая совокупность квалификационных разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов;
- 3) шкала тарифных ставок;
- 4) то же, что и схема должностных окладов.

6. Заработная плата - это:

- 1) элемент дохода наемного работника;
- 2) элемент дохода предпринимателя;
- 3) элемент издержек производства;
- 4) элемент издержек наемного работника.

7. Вознаграждения по итогам работы за год, в связи с юбилейными датами относятся к системам:

- 1) текущего премирования;
- 2) единовременного поощрения;
- 3) специального премирования;
- 4) отложенных выплат.

8. Тарифная система оплаты труда рабочих включает:

- 1) тарифные ставки, тарифные сетки;

- 2) тарифные ставки, тарифно-квалификационный справочник;
- 3) тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник, районный коэффициент;
- 4) тарифные ставки, должностные оклады;
- 5) должностные оклады, премиальные положения, тарифно-квалификационный справочник.

9. Какие виды доплат к заработной плате Вам известны?

- 1) за сокращенную продолжительность ежедневной работы;
- 2) сверхурочную работу;
- 3) применение новых методов труда;
- 4) работу в выходные и праздничные дни;
- 5) выполнение надомной работы.

10. Расставьте в логической последовательности этапы разработки внутрипроизводственной тарифной системы:

- 1) построение тарифной сетки;
- 2) определение минимальной тарифной ставки 1-го разряда;
- 3) определение надтарифных условий оплаты труда;
- 4) построение системы тарифных ставок 1-го разряда, дифференцированных по основным тарифообразующим факторам.