

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

*Название дисциплины Компенсационный менеджмент, 3 семестр*

Код, направление подготовки	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Менеджмент в образовании
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Менеджмента и бизнеса
Выпускающая кафедра	Менеджмента и бизнеса

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса	Кол-во баллов за правильный ответ
ПК-3.2	1. Если фонд заработной платы по предприятию в целом определяется нормативным или иным укрупненным методом, то распределить его между структурными подразделениями можно:	1) пропорционально численности персонала подразделений 2) на основании нормативов заработной платы, разработанных для каждого подразделения 3) пропорционально соотношениям в нормированной трудоемкости планового выпуска продукции по подразделениям 4) с использованием коэффициента трудового вклада подразделений в результат деятельности предприятия 5) возможно использование любого из перечисленных методов или их сочетания	средний	5
ПК-3.2	2. Оплата самого простого труда, выполняемого в нормальных условиях с нормальной интенсивностью, в единицу времени – это:	1) тарифная ставка 2) часовая тарифная ставка 3) минимальная тарифная ставка 4) тарифная ставка 1-го разряда	низкий	2
ПК-3.2	3. Распределение коллективного заработка в бригаде между	1) по решению бригадира 2) пропорционально отработанному времени	высокий	8

	работниками может осуществляться:	3) пропорционально присвоенному тарифному разряду 4) пропорционально коэффициенту трудового участия 5) нет правильного ответа		
ПК-3.2	4. Работа в выходной или нерабочий праздничный день работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, оплачивается:	1) в размере не менее полуторной дневной или часовой тарифной ставки 2) в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки 3) в размере не менее тройной дневной или часовой тарифной ставки 4) так же, как и в обычный рабочий день 5) нет правильного ответа	средний	5
ПК-3.2	5. Теория Д. Мак-Клелланда включает следующие понятия:	1) понятия потребности власти, успеха и принадлежности, например, к определенному классу, или социальной потребности 2) потребности делятся на гигиенические и мотивирующие 3) для эффективной мотивации подчиненных руководитель должен сам вникнуть в сущность работы 4) для достижения мотивации необходимо обеспечить воздействие мотивирующих факторов 5) наибольшую значимость приобретают потребности высшего порядка, поскольку потребности низших уровней, как правило, удовлетворены	высокий	8
ПК-3.2	6. Система заработной платы, не относящаяся к сдельной форме:	1) сдельно-прогрессивная 2) аккордная 3) бригадная 4) повременно-премиальная 5) простая сдельная	низкий	2
ПК-3.2	7. Детальное планирование фонда заработной платы означает расчет:	1) индекса средней заработной платы 2) соотношения роста производительности труда с ростом средней заработной платы 3) структуры фонда заработной платы по видам затрат на оплату труда 4) нерациональных затрат 5) тарифных ставок и окладов	средний	5

ПК-3.2	8. Анализ нормирования труда предполагает:	1) определение уровня производительности труда 2) определение доли нормируемых работ 3) оценку качества действующих норм 4) оценку уровня напряженности норм 5) оценку уровня средней заработной платы	высокий	8
ПК-3.2	9. Отметьте метод оценки сложности труда, использованный при разработке ЕТКС:	1) аналитический 2) метод сроков подготовки 3) суммарный 4) нормативный	средний	5
ПК-3.2	10. Патернализм как тип социально-трудовых отношений (СТО) характеризуется:	1) незаконным ограничением прав субъектов СТО 2) общей ответственностью и взаимной помощью 3) личной ответственностью человека 4) значительной ролью государства в СТО	средний	5
ПК-3.2	11. Расставьте в логической последовательности этапы разработки внутрипроизводственной тарифной системы:	1) построение тарифной сетки 2) определение минимальной тарифной ставки 1-го разряда 3) определение надтарифных условий оплаты труда 4) построение системы тарифных ставок 1-го разряда, дифференцированных по основным тарифообразующим факторам	высокий	8
ПК-3.2	12. Тарификация рабочих:	1) присвоение рабочим определенного тарифного (квалификационного) разряда, соответствующего имеющейся у них квалификации 2) определение разряда работы 3) отнесение работы к соответствующей группе оплаты в зависимости от ее сложности, характера и условий труда, в которых она выполняется 4) систематизированный перечень работ и профессий рабочих 5) все ответы правильные	низкий	2
ПК-3.2	13. Тарифные ставки и оклады:	1) устанавливаются на возмещение дополнительных затрат рабочей силы при существующих отклонениях условий труда	средний	5

		<p>2) предусматриваются для стимулирования высокой творческой активности персонала, повышения занятости и качества работы</p> <p>3) учитывают повышенные затраты труда</p> <p>4) определяют величину оплаты труда в соответствии с его сложностью и ответственностью при нормальных условиях работы и соответствующих затратах рабочей силы</p> <p>5) нет правильного ответа</p>		
ПК-3.2	14. Доплаты и компенсации:	<p>1) устанавливаются на возмещение дополнительных затрат рабочей силы при существующих отклонениях условий труда</p> <p>2) предусматриваются для стимулирования высокой творческой активности персонала, повышения занятости и качества работы, производительности труда и эффективности производства</p> <p>3) учитывают повышенные затраты труда</p> <p>4) определяют величину оплаты труда в соответствии с его сложностью и ответственностью при нормальных условиях работы и соответствующих затратах рабочей силы</p> <p>5) нет правильного ответа</p>	высокий	8
ПК-3.2	15. Надбавка за подвижной характер работы начисляется:	<p>1) за часы, фактически отработанные на отдаленном участке работы</p> <p>2) за время нахождения в пути от места размещения предприятия до места, где будет выполняться работа</p> <p>3) за все дни пребывания на отдаленном участке работы</p> <p>4) за все дни пребывания на отдаленном участке работы, а также за время нахождения в пути от места размещения предприятия до места, где будет выполняться работа</p>	средний	5
ПК-3.2	16. Тарифная сетка - это:	<p>1) совокупность тарифных коэффициентов</p> <p>2) шкала, включающая совокупность</p>	средний	5

		<p>квалификационных разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов</p> <p>3) шкала тарифных ставок</p> <p>4) то же, что и схема должностных окладов</p>		
ПК-3.2	<p>17. Различия в оплате труда и стоимости жизни по регионам страны компенсируют:</p>	<p>1) нормы труда</p> <p>2) тарифные коэффициенты</p> <p>3) разряды работ</p> <p>4) районные коэффициенты</p> <p>5) доплаты</p>	низкий	2
ПК-3.2	<p>18. Укажите систему оплаты труда, при которой заработная плата в пределах выполнения норм начисляется по прямым сдельным расценкам, а при выработке сверх этих исходных норм – по повышенным:</p>	<p>1) сдельно-прогрессивная</p> <p>2) сдельно-премиальная</p> <p>3) повременная</p> <p>4) косвенно-сдельная</p>	низкий	2
ПК-3.2	<p>19. Надбавки и премии:</p>	<p>1) устанавливаются на возмещение дополнительных затрат рабочей силы при существующих отклонениях условий труда</p> <p>2) предусматриваются для стимулирования высокой творческой активности персонала, повышения занятости и качества работы, производительности труда и эффективности производства</p> <p>3) учитывают повышенные затраты труда</p> <p>4) определяют величину оплаты труда в соответствии с его сложностью и ответственностью при нормальных условиях работы и соответствующих затратах рабочей силы</p> <p>5) нет правильного ответа</p>	средний	5
ПК-3.2	<p>20. Тарифный коэффициент 1-го разряда:</p>	<p>1) зависит от отрасли, к которой относится предприятие</p> <p>2) всегда равен единице</p> <p>3) ежегодно пересматривается руководством предприятия</p>	средний	5

		4) ежегодно пересматривается действующей на предприятии профсоюзной организацией 5) нет правильного ответа		
--	--	---	--	--