

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

Экономика персонала, 2 семестр

Код, направление подготовки	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Менеджмент организации
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Менеджмента и бизнеса
Выпускающая кафедра	Менеджмента и бизнеса

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ОПК-3.2	1. Трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании:	1) устной договоренности 2) нотариально удостоверенной доверенности 3) трудового договора 4) нет правильного ответа	низкий
ОПК-3.2	2. Конфликт интересов работников и работодателей разрешается:	1) когда величина предложения труда равна величине спроса на труд 2) когда рынок труда находится в равновесии 3) с помощью эффективного посредничества государства 4) нет верного ответа	высокий
ОПК-3.2	3. Балльная оценка персонала оценивает:	1) деловые и профессиональные качества 2) знания 3) отношения в коллективе 4) выявляет лидера	низкий
ОПК-3.2	4. К элементам организации заработной платы относятся:	1) нормы затрат и результатов труда 2) тарифная система 3) затраты заработной платы на рубль продукции 4) формы и системы заработной платы 5) технологические стандарты	высокий
ОПК-3.2	5. Тип социально-трудовых отношений (СТО), обеспечивающий согласование важнейших	1) солидарность 2) субсидиарность 3) конкуренция	низкий

	социально-трудовых интересов субъекта СТО, - это:	4) социальное партнерство 5) патернализм	
ОПК-3.2	6. Коллективные трудовые процессы характеризуются:	1) взаимодействием и взаимозаменяемостью участников производства 2) ростом заработной платы 3) увеличением затрат рабочего времени 4) коллективной материальной ответственностью за показатели работы 5) увеличением трудоемкости продукции	высокий
ОПК-3.2	7. Проектирование трудового процесса целесообразно для:	1) определения затрат рабочей силы 2) выявления содержательности труда 3) установления обоснованных норм труда и расстановки людей на производстве 4) установления меры труда 5) выявления предмета труда	низкий
ОПК-3.2	8. В процессе трудовой деятельности персонала основные результаты работы могут выражаться:	1) объемом, составом и качеством продукции, товаров и услуг 2) условиями труда, безопасной работы и здоровьем работников (заболеваемостью) 3) отношением к труду 4) наличием прогулов и потерь рабочего времени, числом конфликтов, жалоб, забастовок 5) уровнем заработной платы	средний
ОПК-3.2	9. Вахтой считается:	1) время выполнения работ на объекте и время пути к объекту 2) время выполнения работ на объекте и время междуменного отдыха 3) время выполнения работ на объекте, время пути к объекту и время междуменного отдыха 4) нет правильного ответа	низкий
ОПК-3.2	10. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается:	1) не менее чем в двойном размере 2) в одинарном размере 3) если по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха – в одинарном размере 4) если по желанию работника ему предоставляется другой день отдыха – не оплачивается	высокий
ОПК-3.2	11. Суть системы	1) ежеквартально бригады могут премировать работников	высокий

	оплаты труда, основанной на «плавающих» окладах, заключается в следующем:	<p>других подразделений</p> <p>2) по результатам работы за месяц (хуже или лучше) в следующем месяце образуются новые должностные оклады (соответственно больше или меньше)</p> <p>3) размер ставки вознаграждения может устанавливаться как фиксированный процент от суммы платежей, поступивших предприятию от его контрагентов в результате работы, выполненной конкретным исполнителем</p> <p>4) оклады руководителей или специалистов могут формироваться в процентах от фактической прибыли</p> <p>5) нет правильного ответа</p>	
ОПК-3.2	12. Если у Вас что-то получается делать очень медленно или с ошибками, то следует:	<p>1) перестать этим заниматься</p> <p>2) не отвлекаться, прикладывать максимум усилий</p> <p>3) развить свои навыки или оптимизировать процесс</p> <p>4) смириться с этим и перестать беспокоиться из-за ерунды</p>	средний
ОПК-3.2	13. Принцип Парето в тайм-менеджменте:	<p>1) 80% времени дают 80% результата</p> <p>2) 20% инвестиций дают 80% прибыли</p> <p>3) 20% усилий дают 80% результата</p> <p>4) 80% информации принадлежат 20% людей</p>	средний
ОПК-3.2	14. Срочными делами (по Эйзенхауэру) называются дела, которые:	<p>1) должны быть выполнены в первую очередь</p> <p>2) невыполнение которых приводит к наиболее серьезным последствиям</p> <p>3) выполнение которых потеряет смысл по истечению определенного срока</p> <p>4) переданы нам для выполнения в срочном порядке</p>	средний

ОПК-3.2	15. Продолжительность вахты не должна превышать:	<ul style="list-style-type: none"> 1) одного месяца 2) трех месяцев 3) одного месяца, но в исключительных случаях может быть увеличена до трех месяцев 4) нет правильного ответа 	средний
ОПК-3.2	16. Тарифная система используется для дифференциации заработной платы в зависимости от:	<ul style="list-style-type: none"> 1) качества труда 2) количественного результата труда 3) качества труда и количественного результата труда 4) размера прожиточного минимума 	средний
ОПК-3.2	17. Основная функция тарифной системы:	<ul style="list-style-type: none"> 1) обеспечение связи заработка с индивидуальными результатами труда 2) обеспечение связи заработка с уровнем квалификации работника и сложностью выполняемых работ 3) научное обоснование меры труда и меры его оплаты 4) обеспечение связи заработка с результатами труда коллектива 	средний
ОПК-3.2	18. Что означает такой принцип оплаты труда, как справедливость?	<ul style="list-style-type: none"> 1) уравниловка 2) удовлетворенность 3) признание 4) равенство 5) одинаковость 	средний
ОПК-3.2	19. Отраслевые тарифные соглашения заключаются:	<ul style="list-style-type: none"> 1) на федеральном уровне 2) на уровне субъектов Федерации 3) на уровне муниципальных образований 4) на любом из перечисленных уровней 5) в Российской Федерации отраслевые тарифные соглашения не заключаются 	средний
ОПК-3.2	20. Как устанавливается минимальный размер заработной платы работников в современной России?	<ul style="list-style-type: none"> 1) на договорной основе 2) Министерством труда и социального развития 3) Министерством финансов 4) законодательно 5) руководителями хозяйствующих субъектов (предприятий, фирм и т.п.) 	средний