

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

«Организационная культура»- 2 семестр

Квалификация выпускника	магистр
Направление подготовки	38.04.03
	Управление персоналом
Направленность (профиль)	Экономика труда и управление персоналом организации <i>наименование</i>
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-3.2	1.К обеспечивающим подсистемам системы управления персоналом относятся следующие подсистемы (выберите 1 правильный ответ)	1.Линейного руководства 2.Управления транспортным обслуживанием производства 3.Информационного обеспечения 4.Управления ресурсами;	низкий
ПК-1.2	2.Процесс управления не включает (выберите 1 правильный ответ)	1.Сбор информации; 2. Переработку ресурсов 3. Переработку информации 4. Передачу информации.	низкий
ПК-1.5	3. К субкультуре относятся: (выберите 3 правильных ответа)	1. субкультура топ-менеджмента компании 2.Субкультура руководителей среднего звена 3.Субкультуру рядовых сотрудников организации 4.Основная организационная культура предприятия	низкий
ПК-1.5	4.Грамотное стимулирование труда персонала помогает формированию и функционированию: (выберите 1 правильный ответ) (выберите один правильный ответ)	1.Основной организационной культуре предприятия 2.Здорового социально-психологического климата в коллективе 3. Стремлению работников улучшить	низкий

		производственные показатели 4.Все варианты верны	
ПК-1.5	5. Характеристика «женской» культуры: (выберите один правильный ответ)	1. Логика 2.Быть лучшим работником 3.Ориентация на равенство 4.Все варианты неверны	низкий
ПК-3.2	6. Какие методы наиболее эффективные для обучения техническим приемам (ремонт несложной бытовой техники, электродвигателей): (выберите 1 правильный ответ)	1. Инструктаж 2. Ротация 3. ученичество и наставничество 4. лекция	средний
ПК-3.2	7. К преимуществам линейной организационной структуры управления можно отнести: (выберите 2 правильных ответа)	а) единство распорядительства, простоту и четкость подчинения; б) полную ответственность руководителя за результаты деятельности подчиненных ему подразделов; в) согласованность действий исполнителей; г) получение нижестоящими звеньями согласованных между собой распоряжений и заданий.	средний
ПК-3.2	8. Чем определяется эффективность систем управления персоналом организации: (выберите 1	1. Затратами на функционирование и развитие систем управления персоналом в организации	Средний

	правильный ответ)	<p>2. Потерями, связанными с формированием, распределением и использованием трудового потенциала организации</p> <p>3. Сопоставлением результатов работы службы управления персоналом с затратами на функционирование системы управления персоналом</p> <p>4. Сопоставлением результатов работы предприятия с результатами работы подобных предприятий</p>	
ПК-1.2	9. Система целей управления персоналом является основой определения: (выберите 1 правильный ответ)	<p>1. Политики организации</p> <p>2. Стратегии развития организации</p> <p>3. Составы функций управления персоналом</p> <p>4. Маркетинговой стратегии</p>	средний
ПК-1.2	10. Стратегический подход для исследования системы управления персоналом организации подразумевает: (выберите 1 правильный ответ)	<p>1. Целенаправленно организованный, планомерно и систематически осуществляемый процесс овладения знаниями, умениями, навыками и способами общения под руководством опытных преподавателей, наставников</p> <p>2. Интеграцию со стратегией организации и разработку технологий, процедур для достижения целей</p>	средний

		<p>предприятия (системы)</p> <p>3. Учёт психологии людей (персонала) организации, осмысленность поставленных целей</p> <p>4. Исследование закономерностей и явлений каждого уровня системы и её подсистем.</p>	
ПК-1.5	<p>11. В сфере управления талантами выделяют аспекты (выберите 3 правильных ответа):</p>	<p>1. Развитие лидерства</p> <p>2. Подбор персонала</p> <p>3. Кадровое планирование</p> <p>4. Контроль</p>	средний
ПК-1.2	<p>12. _____ стиль управления: управленческие решения принимаются на основе обсуждения проблемы, учета мнений и инициатив сотрудников, выполнение принятых решений контролируется и руководителем и самими сотрудниками (выберите один правильный ответ)</p>	<p>1. Демократический</p> <p>2. Либеральный</p> <p>3. Авторитарный</p> <p>4. Смешанный</p>	средний
ПК-1.5	<p>13. Основными свойствами организационной культуры являются (выберите 1 правильный ответ):</p>	<p>1. Эффективность, особенность, обособленность</p> <p>2. Динамичность, коллективность, эмоциональность, историчность</p> <p>3. Стиль управления, сплочённость коллектива</p> <p>4. Экономические показатели деятельности</p>	средний
ПК-1.5	<p>14. При формировании корпоративной</p>	<p>1. Описание правил поведения на</p>	средний

	<p>культуры предприятия оговариваются вопросы, касающиеся: (выберите 1 правильный ответ)</p>	<p>предприятию; материальных и других методов стимулирования персонала 2. Материальных и других методов стимулирования персонала; мер, связанных с кадровыми перестановками; правил высвобождения персонала 3. Типа деятельности, принимается на этом предприятии; описание образа сотрудника; описание правил поведения на предприятии 4. Типа деятельности, принимается на этом предприятии; мер, связанных с кадровыми перестановками; правил высвобождения персонала</p>	
ПК-1.5	<p>15. Какой культуре присущи такие черты как индивидуализм, эгалитаризм, прямолинейность (выберите 2 правильных ответа):</p>	<p>1. Западной деловой культуре 2. Восточной деловой культуре 3. Американской деловой культуре 4. Азиатской деловой культуре</p>	средний
ПК-3.2	<p>16. Какие документы регламентируют организационную культуру? (выберите наиболее верные варианты ответов)</p>	<p>1. Структура организации 2. Стратегия организации 3. Кадровая политика 4. Оперативный план работы с</p>	высокий

		персоналом	
ПК-3.2 ПК-1.2	17. Установите соответствие (основные признаки позитивной организационной культуры)	<p>1. Решительность, напористость, смелость</p> <p>2. Учет интересов каждого работника</p> <p>3. Учет интересов коллектива и организации</p> <p>4. Измерение интернет-влияния организации</p> <p>1. Личностно ориентированная</p> <p>2. Интегративная</p> <p>3. Агрессивная</p> <p>4. Использование клаут-рейтинга</p>	высокий
ПК-1.2	18. Типология Х. Хофштеде (выберите все правильные ответы)	<p>1. Индивидуализм-коллективизм</p> <p>2. Дистанция власти</p> <p>3. Стремление к избеганию неопределенности</p> <p>4. Случайность возникновения</p>	высокий
ПК-1.5	19. Миссия и стратегия, цели и средства относятся к: (выберите логически верные варианты ответов)	<p>1. Проблемам внутренней интеграции</p> <p>2. Проблемам выживания</p> <p>3. Проблемам внешней адаптации</p> <p>4. Повышение имиджа организации</p>	высокий
УК-3.3	20. Установите соответствие	<p>1. Использование «новых» элементов организационной культуры</p> <p>2. Повышенное внимание к новому, прогрессивному, дающему повышенную эффективность</p> <p>3. Рационализм в</p>	высокий

		поведении 4.Поддержка проверенных решений 1.Поддержка инноваций 2. Стремление к рisku 3. Консерватизм 4.Предсказуемость	
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--