

**Оценочный материал для промежуточной аттестации по дисциплине
«Государственная и муниципальная служба», 3 семестр**

Квалификация выпускника	магистр
Направление подготовки	38.04.04
	Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль)	Управление и экономика в государственном и муниципальном секторе <i>наименование</i>
Форма обучения	очная
Кафедра разработчик	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>
Выпускающая кафедра	Государственного и муниципального управления и управления персоналом <i>наименование</i>

Типовые задания для контрольной работы

1. Взаимосвязь государственной гражданской и муниципальной службы.
2. Государственная и муниципальная служба как профессиональная деятельность
3. Реформирование и развитие государственной гражданской службы.
4. Кадровая политика и механизм ее реализации на региональном и муниципальном уровне.
5. Принципы, ориентиры и технологии кадрового обеспечения государственной гражданской службы.
6. Профессионализация и профессиональное развитие государственных гражданских и муниципальных служащих.
7. Кадровая служба органов государственного управления: структура, функции, потенциал.
8. Управление государственной гражданской службой: практика и проблемы.
9. Нравственные основы деятельности государственных гражданских и муниципальных служащих.
10. Предотвращение конфликта интересов и противодействие коррупции.
11. Роль государственной гражданской службы в современном государственном управлении.
12. Кадровая политика, подбор и аттестация государственных служащих (на примере ГО)
13. Кадровая политика, подбор и аттестация муниципальных служащих (на примере МО)
14. Роль государственной и муниципальной службы в регулировании экологических аспектов и природопользования (на примере ГО)
15. Взаимодействие органов государственной службы субъекта федерации с органами муниципальной службы (на примере реализации приоритетного национального проекта)
16. Роль государственной и муниципальной службы в системе стратегического развития территорий РФ.
17. Критерии эффективности государственных и муниципальных органов в организации и развитии системы транспорта, дорожного движения, благоустройства территории (на примере МО, ГО)
18. Критерии эффективности государственных и муниципальных органов организации и развития системы ЖКХ, улично-дорожной сети (на примере МО, ГО)
19. Роль государственной и муниципальной службы в развитии малого предпринимательства
20. Организационное обеспечение работы органов государственной и муниципальной власти (на примере МО, ГО)
21. Информационное обеспечение государственной и муниципальной службы (на примере МО, ГО)
22. Механизмы взаимодействия федеральных и региональных органов государственной власти (на примере субъекта РФ)
23. Особенности организации и прохождения муниципальной службы (на примере МО, ГО)
24. Особенности организации и прохождения федеральной государственной гражданской службы
25. Особенности организации прохождения государственной гражданской службы субъектов федерации (на примере конкретного субъекта РФ)

26. Деятельность государственных и муниципальных органов в управлении в системе управления топливно-энергетическим комплексом
27. Роль государственных и муниципальных органов в регулировании товарного рынка и производства качественных продовольственных товаров (на примере МО, ГО)
28. Формирование основных концепций местного самоуправления и муниципальной службы
29. Зарубежный и отечественный опыт подготовки и переподготовки кадров государственной и муниципальной службы
30. Социальный и правовой статус государственного гражданского служащего
31. Полномочия руководителей федеральных государственных органов в сфере государственной службы
32. Особенности организации и прохождения федеральной государственной гражданской службы
33. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации государственных гражданских служащих

Типовые вопросы к экзамену:

1. Понятие «Государственная служба». Отличия государственной службы от политической деятельности.
2. Государственная служба как институт и элемент системы государственного управления.
3. Основы кадровой политики на государственной службе.
4. Вопросы кадрового планирования и особенности кадрового аудита на государственной службе.
5. Правовое регулирование государственной службы.
6. Система государственной службы (уровни, виды).
7. Принципы государственной службы.
8. Взаимосвязь государственной гражданской службы и муниципальной службы.
9. Права государственного гражданского служащего, связанные с исполнением должностных обязанностей.
10. Обязанности государственных гражданских служащих.
11. Ограничения, связанные с осуществлением государственной гражданской службы.
12. Запреты, связанные с осуществлением государственной гражданской службы.
13. Понятие «Должность» на государственной службе. Отличительные черты государственных должностей и должностей государственной службы.
14. Категории государственной гражданской службы.
15. Группы государственной гражданской службы.
16. Классные чины государственной гражданской службы.
17. Конкурс на замещение должностей государственной гражданской службы. 1-ый этап конкурсной процедуры.
18. Конкурс на замещение должностей государственной гражданской службы. 2-ой этап конкурсной процедуры. Подведение итогов конкурса.
19. Кадровый резерв на государственной гражданской службе.
20. Аттестация государственных гражданских служащих.
21. Квалификационный экзамен государственных гражданских служащих.
22. Понятие и стороны, содержание и форма служебного контракта служебного контракта.

23. Срок действия служебного контракта и предельный возраст пребывания на гражданской службе.
24. Заключение служебного контракта.
25. Сущность и особенности муниципальной службы как профессиональной деятельности, порядок ее прохождения.