

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

16 июня 2022 г., протокол УС №6

Аудит трудовых ресурсов рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Экономических и учетных дисциплин		
Учебный план	s380501-ЭконБез-22-4.plx 38.05.01 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ Специализация: Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности		
Квалификация	Экономист		
Форма обучения	очная		
Общая трудоемкость	3 ЗЕТ		
Часов по учебному плану	108	Виды контроля	в семестрах:
в том числе:		зачеты	8
аудиторные занятия	48		
самостоятельная работа	60		

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	8 (4.2)		Итого	
	уп	рп	уп	рп
Неделя	17 1/6			
Лекции	16	16	16	16
Практические	32	32	32	32
Итого ауд.	48	48	48	48
Контактная работа	48	48	48	48
Сам. работа	60	60	60	60
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):

к.ю.н., Доцент, Морозков В.А.

Рабочая программа дисциплины

Аудит трудовых ресурсов

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по специальности 38.05.01
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ (приказ Минобрнауки России от 16.01.2017 г. № 20)

составлена на основании учебного плана:

38.05.01 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Специализация: Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 16.06.2022 протокол № 6.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Экономических и учетных дисциплин

Зав. кафедрой к.э.н., доцент Пучкова Н.В.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- | | |
|-----|---|
| 1.1 | Формирование теоретических знаний методов применения принципов функционирования систем экономической безопасности хозяйствующих субъектов в рамках аудита трудовых ресурсов и практических навыков проведения аудита трудовых ресурсов; анализа результатов выявленных при аудите трудовых ресурсов недостатков; подготовки предложений, направленных на устранение выявленных в рамках проведения аудита трудовых ресурсов отклонений, нарушений и недостатков, анализа финансовой и бухгалтерской информации, содержащейся в учетно-отчетной документации |
|-----|---|

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.06
--------------------	------------

2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:

2.1.1	Финансы
-------	---------

2.1.2	Статистика
-------	------------

2.2 Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

2.2.1	Бухгалтерский учет
-------	--------------------

2.2.2	Контроль и ревизия
-------	--------------------

2.2.3	Аудит
-------	-------

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-3: способностью применять основные закономерности создания и принципы функционирования систем экономической безопасности хозяйствующих субъектов

ПК-27: способностью анализировать результаты контроля, исследовать и обобщать причины и последствия выявленных отклонений, нарушений и недостатков и готовить предложения, направленные на их устранение

ПК-33: способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в учетно-отчетной документации, использовать полученные сведения для принятия решений по предупреждению, локализации и нейтрализации угроз экономической безопасности

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1 Знать:

3.1.1	принципы функционирования систем экономической безопасности хозяйствующих субъектов в рамках аудита трудовых ресурсов;
-------	--

3.1.2	способы контроля выявленных в аудите отклонений, нарушений и недостатков в рамках проведения аудита трудовых ресурсов;
-------	--

3.1.3	информацию, содержащуюся в учетно-отчетной документации
-------	---

3.2 Уметь:

3.2.1	применять принципы функционирования систем экономической безопасности хозяйствующих субъектов в рамках аудита трудовых ресурсов;
-------	--

3.2.2	анализировать результаты контроля выявленных при аудите трудовых ресурсов недостатков;
-------	--

3.2.3	исследовать и обобщать причины и последствия выявленных при аудите трудовых ресурсов отклонений, нарушений и недостатков;
-------	---

3.2.4	готовить предложения, направленные на устранение выявленных в рамках проведения аудита трудовых ресурсов отклонений, нарушений и недостатков;
-------	---

3.2.5	анализировать и интерпретировать финансовую и бухгалтерскую информацию, содержащуюся в учетно-отчетной документации
-------	---

3.3 Владеть:

3.3.1	способами применения принципов функционирования систем экономической безопасности хозяйствующих субъектов в рамках аудита трудовых ресурсов;
-------	--

3.3.2	способами анализа результатов выявленных при аудите трудовых ресурсов недостатков;
3.3.3	способами исследования и обобщения причин и последствий выявленных отклонений, нарушений и недостатков в рамках проведения аудита трудовых ресурсов;
3.3.4	способами подготовки предложений, направленных на устранение выявленных в рамках проведения аудита трудовых ресурсов отклонений, нарушений и недостатков;
3.3.5	методами анализа финансовой и бухгалтерской информации, содержащейся в учетно-отчетной документации

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Аудит персонала: методология, стандарты					
1.1	Методология аудита персонала /Лек/	8	4	ОПК-3	Л1.2Л2.3Л3.2 Э1	
1.2	Методология аудита персонала /Пр/	8	8	ОПК-3	Л1.1Л2.3Л3.2 Э1	
1.3	Методология аудита персонала /Ср/	8	16	ОПК-3	Л1.1Л2.3Л3.1 Э1	
	Раздел 2. Аудит персонала: анализ трудовых показателей					
2.1	Анализ трудовых показателей при проведении аудита персонала /Лек/	8	4	ПК-27 ПК-33	Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
2.2	Анализ трудовых показателей при проведении аудита персонала /Пр/	8	10	ПК-27 ПК-33	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
2.3	Анализ трудовых показателей при проведении аудита персонала /Ср/	8	16	ПК-27 ПК-33	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
	Раздел 3. Система управления персоналом организации и место кадрового контроллинга в ней					
3.1	Система управления персоналом организации на основе аудита персонала /Лек/	8	6	ОПК-3 ПК-27 ПК-33	Л1.2Л2.2Л3.2 Э1 Э2	
3.2	Система управления персоналом организации на основе аудита персонала /Пр/	8	12	ОПК-3 ПК-27 ПК-33	Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.2 Э1 Э2	
3.3	Система управления персоналом организации на основе аудита персонала /Ср/	8	20	ОПК-3 ПК-27 ПК-33	Л1.2Л2.2 Л2.3Л3.2 Э1 Э2	
3.4	Место кадрового контроллинга в системе управления персоналом организации /Лек/	8	2	ПК-27	Л1.2Л2.2Л3.2 Э2	
3.5	Место кадрового контроллинга в системе управления персоналом организации /Пр/	8	2	ПК-27	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э2	
3.6	Место кадрового контроллинга в системе управления персоналом организации /Ср/	8	8	ПК-27	Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э2	

3.7	/Контр.раб./	8	0	ПК-27 ПК-33	Л1.1 Л1.2Л2.2Л3.1 Э1 Э2	итоговая контрольная работа - отчет
3.8	/Зачёт/	8	0	ОПК-3 ПК-27 ПК-33	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.2 Э1 Э2	опрос

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания

Представлено отдельным документом

5.2. Темы письменных работ

Представлено отдельным документом

5.3. Фонд оценочных средств

Представлено отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год, электр. ресурс	Колич-во
Л1.1	Кочинев Ю. Ю.	Аудит в соответствии с международными стандартами: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2019, http://new.znanium.com/go.php?id=958295	1
Л1.2	Казакова Н.А., Донцова Л. В.	Аудит для магистров: актуальные вопросы аудиторской проверки: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2018, http://new.znanium.com/go.php?id=972201	1

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год, электр. ресурс	Колич-во
Л2.1	Парушина Н. В., Кыштымова Е. А.	Аудит: основы аудита, технология и методика проведения аудиторских проверок: Учебное пособие	Москва: Издательский Дом "ФОРУМ", 2017, http://znanium.com/go.php?id=546676	1
Л2.2	Андреев В.Д.	Комплексный риск-ориентированный аудит коммерческих организаций: Учебное пособие	Москва: Издательство "Магистр", 2019, http://new.znanium.com/go.php?id=989779	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год, электр. ресурс	Колич-во
Л2.3	Абакумова Н. Н., Бажутин И. С.	Социально-экономический аудит персонала: Учебное пособие	Новосибирск: Новосибирский государственный университет экономики и управления «НГУЭУ», 2016, http://www.iprbookshop.ru/87163.html	1

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год, электр. ресурс	Колич-во
Л3.1	Бакшеев С. Л.	Контроллинг и аудит управления персоналом: методические рекомендации по выполнению практических заданий и контрольных работ	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2019, https://elib.surgu.ru/local/umr/391	1
Л3.2	Зубарева Л. В., Залевская М. А., Тимофеева Н. В., Антонова Н. Л.	Внутренний и внешний аудит: методические рекомендации и задания для практических занятий	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2019, https://elib.surgu.ru/local/umr/595	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Официальный сайт Минфина РФ
Э2	Официальный сайт института профессиональных бухгалтеров РФ

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Microsoft Office
6.3.1.2	
6.3.1.3	Справочные информационные базы:
6.3.1.4	«Гарант»,
6.3.1.5	«Консультант плюс»

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	СПС «КонсультантПлюс» - www.consultant.ru/
6.3.2.2	СПС «Гарант» - www.garant.ru/

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (лабораторных занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащены: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска, комплект переносного мультимедийного оборудования - компьютер, проектор, проекционный экран, компьютеры с возможностью выхода в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду. Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационную среду организации.
-----	---