

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

15 июня 2023 г., протокол УМС №5

МОДУЛЬ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН Трудовое право

рабочая программа дисциплины (модуля)

| | |
|------------------------|---|
| Закреплена за кафедрой | Гражданско-правовых дисциплин и трудового права |
| Учебный план | b400301-ПубПП-23-3.plx 40.03.01 Юриспруденция Направленность (профиль): Юрист публичного права и управления |
| Квалификация | бакалавр |
| Форма обучения | очная |
| Общая трудоемкость | 6 ЗЕТ |

| | | |
|-------------------------|-----|----------------------------|
| Часов по учебному плану | 216 | Виды контроля в семестрах: |
| в том числе: | | экзамены 6 |
| аудиторные занятия | 112 | |
| самостоятельная работа | 77 | |
| часов на контроль | 27 | |

Распределение часов дисциплины по семестрам

| Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>) | 5 (3.1) | | 6 (3.2) | | Итого | |
|---|---------|-----|---------|-----|-------|-----|
| | уп | рп | уп | рп | | |
| Неделя | 17 2/6 | | 17 2/6 | | | |
| Вид занятий | уп | рп | уп | рп | уп | рп |
| Лекции | 32 | 32 | 16 | 16 | 48 | 48 |
| Практические | 32 | 32 | 32 | 32 | 64 | 64 |
| Итого ауд. | 64 | 64 | 48 | 48 | 112 | 112 |
| Контактная работа | 64 | 64 | 48 | 48 | 112 | 112 |
| Сам. работа | 44 | 44 | 33 | 33 | 77 | 77 |
| Часы на контроль | | | 27 | 27 | 27 | 27 |
| Итого | 108 | 108 | 108 | 108 | 216 | 216 |

Программу составил(и):

Старший преподаватель, Итяшева И.А.

Рабочая программа дисциплины

Трудовое право

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция (приказ Минобрнауки России от 13.08.2020 г. № 1011)

составлена на основании учебного плана:

40.03.01 Юриспруденция

Направленность (профиль): Юрист публичного права и управления

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 15.06.2023 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Гражданско-правовых дисциплин и трудового права

Зав. кафедрой к.ю.н., доцент Чарковская Н.И.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

| | |
|-----|--|
| 1.1 | Целями освоения дисциплины «Трудовое право» являются усвоение положений трудового законодательства РФ, а также иных НПА РФ, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения, путем использования справочных систем, правовых баз данных, иных источников для формирования умения и навыка определять меры ответственности в трудовом праве с учетом всех юридически значимых обстоятельств, осуществлять оценку правовых актов и актов правоприменения в сфере трудового права на предмет относимости к анализируемой ситуации и возможности их применения при решении задач профессиональной деятельности, понятно разъяснять положения трудового законодательства и правоприменительной практики в сфере трудовых правоотношений, лицам без юридического образования; составлять обзоры законодательства, правоприменительной и судебной практики в трудовой сфере в соответствии с профессиональной задачей |
|-----|--|

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

| | |
|--------------------|--|
| Цикл (раздел) ООП: | Б1.О.04 |
| 2.1 | Требования к предварительной подготовке обучающегося: |
| 2.1.1 | Теория государства и права |
| 2.1.2 | Конституционное право |
| 2.1.3 | Административное право |
| 2.2 | Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее: |
| 2.2.1 | Производственная практика, правоприменительная |
| 2.2.2 | Производственная практика, преддипломная |
| 2.2.3 | Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы |

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-8.2: Использует справочные системы, правовые базы данных, иные источники для составления обзора законодательства, правоприменительной и (или) судебной практики в соответствии с профессиональной задачей

ОПК-4.4: Разъясняет положения законодательства и правоприменительной практики, понятные лицам без юридического образования

ОПК-2.5: Определяет меры правового принуждения и правовой ответственности в отдельной отрасли права с учетом всех юридически значимых обстоятельств

ОПК-2.8: Оценивает нормативные правовые акты и акты правоприменения на предмет относимости к анализируемой ситуации и возможности их применения при решении задач профессиональной деятельности

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

| | |
|------------|---|
| 3.1 | Знать: |
| 3.1.1 | трудовое законодательство РФ, а также иные НПА РФ, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения для применения нормативно-правовых актов и реализации норм трудового права при решении задач в сфере профессиональной деятельности, меры правового принуждения и правовой ответственности в трудовом праве |
| 3.1.2 | справочные системы, правовые базы данных, иные источники поиска законодательства, правоприменительной и судебной практики в сфере трудового права |
| 3.2 | Уметь: |
| 3.2.1 | определять меры ответственности в трудовом праве с учетом всех юридически значимых обстоятельств |
| 3.2.2 | осуществлять оценку правовых актов и актов правоприменения в сфере трудового права на предмет относимости к анализируемой ситуации и возможности их применения при решении задач профессиональной деятельности |
| 3.2.3 | разъяснять положения трудового законодательства и правоприменительной практики в сфере трудовых правоотношений, понятные лицам без юридического образования |
| 3.2.4 | использовать справочные системы, правовые базы данных, иные источники для составления обзора законодательства, правоприменительной и судебной практики в трудовой сфере в соответствии с профессиональной задачей |
| 3.3 | Владеть: |
| 3.3.1 | навыками определять меры ответственности в трудовом праве с учетом всех юридически значимых обстоятельств |
| 3.3.2 | навыками осуществлять оценку правовых актов и актов правоприменения в сфере трудового права на предмет относимости к анализируемой ситуации и возможности их применения при решении задач профессиональной деятельности |
| 3.3.3 | навыками разъяснять положения трудового законодательства и правоприменительной практики в сфере трудовых правоотношений, понятные лицам без юридического образования |

| | |
|-------|--|
| 3.3.4 | навыками использовать справочные системы, правовые базы данных, иные источники для составления обзора законодательства, правоприменительной и судебной практики в трудовой сфере в соответствии с профессиональной задачей |
|-------|--|

| 4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) | | | | | | |
|---|--|----------------|-------|-------------------------------|----------------------------------|------------|
| Код занятия | Наименование разделов и тем /вид занятия/ | Семестр / Курс | Часов | Компетенции | Литература | Примечание |
| | Раздел 1. Раздел 1. Понятие и правовые основы трудового права | | | | | |
| 1.1 | Понятие, функции, предмет, метод и система трудового права /Лек/ | 5 | 2 | | Л1.1 Л1.2Л2.3Л3.1 Э3 Э4 | |
| 1.2 | Понятие, функции, предмет, метод и система трудового права /Пр/ | 5 | 2 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 | Л1.1 Л1.2Л2.3Л3.1 Э1 Э3 Э4 | |
| 1.3 | Понятие, функции, предмет, метод и система трудового права /Ср/ | 5 | 5 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 | Л1.1 Л1.2Л2.3Л3.1 Э1 Э3 Э4 | |
| 1.4 | Источники трудового права /Лек/ | 5 | 4 | | Л1.1 Л1.2Л2.3Л3.1 Э3 Э4 | |
| 1.5 | Источники трудового права /Пр/ | 5 | 2 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 | Л1.1 Л1.2Л2.3Л3.1 Э3 Э4 | |
| 1.6 | Источники трудового права /Ср/ | 5 | 4 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 | Л1.1 Л1.2Л2.3Л3.1 Э3 Э4 | |
| 1.7 | Принципы трудового права /Лек/ | 5 | 2 | | Л1.1 Л1.2Л2.3Л3.1 Э3 Э4 | |
| 1.8 | Принципы трудового права /Пр/ | 5 | 2 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 | Л1.1 Л1.2Л2.3Л3.1 Э3 Э4 | |
| 1.9 | Принципы трудового права /Ср/ | 5 | 4 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 | Л1.1 Л1.2Л2.3Л3.1 Э3 Э4 | |

| | | | | | | |
|--|--|---|----|--|--|--|
| 1.10 | Субъекты трудового права /Лек/ | 5 | 6 | | Л1.1 Л1.2Л2.3Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 | |
| 1.11 | Субъекты трудового права /Пр/ | 5 | 4 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 | Л1.1 Л1.2Л2.3Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 | |
| 1.12 | Субъекты трудового права /Ср/ | 5 | 4 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 | Л1.1 Л1.2Л2.3Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 | |
| 1.13 | Социальное партнерство в сфере труда. Коллективные договоры и соглашения /Лек/ | 5 | 4 | | Л1.1 Л1.2Л2.3Л3.1 Э1 Э3 Э4 | |
| 1.14 | Социальное партнерство в сфере труда. Коллективные договоры и соглашения /Пр/ | 5 | 4 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 | Л1.1 Л1.2Л2.3Л3.1 Э1 Э3 Э4 | |
| 1.15 | Социальное партнерство в сфере труда. Коллективные договоры и соглашения /Ср/ | 5 | 4 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 | Л1.1 Л1.2Л2.3Л3.1 Э1 Э3 Э4 | |
| Раздел 2. Раздел 2. Основные институты трудового законодательства | | | | | | |
| 2.1 | Трудовой договор /Лек/ | 5 | 10 | | Л1.1 Л1.2Л2.3Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 | |
| 2.2 | Трудовой договор /Пр/ | 5 | 12 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2 | Л1.1 Л1.2Л2.3Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 | |
| 2.3 | /Контр.раб./ | 5 | 0 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2 | Л1.1 Л1.2Л3.1 | |
| 2.4 | Трудовой договор /Ср/ | 5 | 15 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2 | Л1.1 Л1.2Л2.3 Л2.4Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 | |
| 2.5 | Защита персональных данных работника /Пр/ | 5 | 2 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 | Л1.1Л3.1 | |
| 2.6 | Защита персональных данных работника /Ср/ | 5 | 2 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 | Л1.1Л3.1 | |
| 2.7 | Рабочее время и время отдыха /Лек/ | 5 | 4 | | Л1.1 Л1.2Л2.5Л3.1 Э2 Э3 Э4 | |
| 2.8 | Рабочее время и время отдыха /Пр/ | 5 | 4 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2 | Л1.1 Л1.2Л2.5Л3.1 Э2 Э3 Э4 | |
| 2.9 | Рабочее время и время отдыха /Ср/ | 5 | 6 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2 | Л1.1 Л1.2Л2.5Л3.1 Э2 Э3 Э4 | |
| 2.10 | Оплата и нормирование труда /Лек/ | 6 | 4 | | Л1.1 Л1.2Л3.1 Э2 Э3 Э4 | |

| | | | | | | |
|------|---|---|---|--|----------------------------------|--|
| 2.11 | Оплата и нормирование труда /Пр/ | 6 | 6 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 | Л1.1 Л1.2Л3.1 Э2 Э3 Э4 | |
| 2.12 | Оплата и нормирование труда /Ср/ | 6 | 5 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 | Л1.1 Л1.2Л3.1 Э2 Э3 Э4 | |
| 2.13 | Гарантии и компенсации /Лек/ | 6 | 2 | | Л1.1 Л1.2Л2.2Л3.1 Э2 Э3 Э4 | |
| 2.14 | Гарантии и компенсации /Пр/ | 6 | 6 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2 | Л1.1 Л1.2Л2.2Л3.1 Э2 Э3 Э4 | |
| 2.15 | Гарантии и компенсации /Ср/ | 6 | 4 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2 | Л1.1 Л1.2Л2.2Л3.1 Э2 Э3 Э4 | |
| 2.16 | Трудовой распорядок. Дисциплина труда /Лек/ | 6 | 2 | | Л1.1 Л1.2Л2.5Л3.1 | |
| 2.17 | Трудовой распорядок. Дисциплина труда /Пр/ | 6 | 4 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 | Л1.1 Л1.2Л2.5Л3.1 Э3 | |
| 2.18 | Трудовой распорядок. Дисциплина труда /Ср/ | 6 | 4 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 | Л1.1 Л1.2Л2.5Л3.1 Э3 | |
| 2.19 | Материальная ответственность сторон трудового договора /Лек/ | 6 | 2 | | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э3 Э4 | |
| 2.20 | Материальная ответственность сторон трудового договора /Пр/ | 6 | 4 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э3 Э4 | |
| 2.21 | Материальная ответственность сторон трудового договора /Ср/ | 6 | 5 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э3 Э4 | |
| 2.22 | Охрана труда /Лек/ | 6 | 2 | | Л1.1 Л1.2Л3.1 Э2 Э3 Э4 | |
| 2.23 | Охрана труда /Пр/ | 6 | 4 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 | Л1.1 Л1.2Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4 | |
| 2.24 | Охрана труда /Ср/ | 6 | 4 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 | Л1.1 Л1.2Л3.1 Э2 Э3 Э4 | |
| 2.25 | Особенности регулирования труда отдельных категорий работников /Пр/ | 6 | 2 | | Л1.2Л3.1 Э3 Э4 | |
| 2.26 | Особенности регулирования труда отдельных категорий работников /Ср/ | 6 | 4 | ОПК-2.5 ОПК-4.4 | Л1.2Л3.1 Э3 Э4 | |
| 2.27 | Защита трудовых прав работников. Трудовые споры /Лек/ | 6 | 4 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 | Л1.1 Л1.2Л2.6Л3.1 Э2 Э3 Э4 | |
| 2.28 | Защита трудовых прав работников. Трудовые споры /Пр/ | 6 | 6 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2 | Л1.1 Л1.2Л2.6Л3.1 Э2 Э3 Э4 | |

| | | | | | | |
|------|---|---|----|--|----------------------------------|--|
| 2.29 | /Контр.раб./ | 6 | 0 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2 | Л1.1 Л1.2Л3.1 | |
| 2.30 | Защита трудовых прав работников. Трудовые споры /Ср/ | 6 | 7 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2 | Л1.1 Л1.2Л2.6Л3.1 Э2 Э3 Э4 | |
| 2.31 | /Экзамен/ | 6 | 27 | ОПК-2.5 ОПК-2.8 ОПК-4.4 ОПК-8.2 | Л1.1 Л1.2Л3.1 Э3 Э4 | |

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|------|----------------------------------|---|---|----------|
| Л1.1 | Зарипова З. Н., Шавин В. А. | Трудовое право: учебник и практикум для вузов | Москва: Юрайт, 2023, электронный ресурс | 1 |
| Л1.2 | Чаннов С. Е., Пресняков М. В. | Трудовое право: учебник для вузов | Москва: Юрайт, 2023, электронный ресурс | 1 |

6.1.2. Дополнительная литература

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|------|-----------------------------------|---|--|----------|
| Л2.1 | Чиканова Л. А. | Материальная ответственность сторон трудового договора как самостоятельный вид юридической ответственности имущественного характера | Москва: Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ (ИЗиСП), 2013, электронный ресурс | 1 |
| Л2.2 | Симонов В. И. | Реализация права на гарантии и компенсации: трудовправовой аспект: Монография | Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019, электронный ресурс | 1 |
| Л2.3 | Лебедев В.М., Мельникова В. Г. | Трудовое право: опыт сравнительного исследования: Монография | Москва: ООО "Юридическое издательство Норма", 2019, электронный ресурс | 1 |

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|------|----------------------------------|---|--|----------|
| Л2.4 | Колобова, С. В. | Прекращение трудового договора: актуальные вопросы и судебная практика: учебное пособие | Саратов: Вузовское образование, 2019, электронный ресурс | 1 |
| Л2.5 | Петров А. Я. | Трудовой распорядок и дисциплина труда: учебник для вузов | Москва: Юрайт, 2023, электронный ресурс | 1 |
| Л2.6 | Хильчук Е. Л., Чикирева И. П. | Трудовые споры: учебное пособие для вузов | Москва: Юрайт, 2023, электронный ресурс | 1 |

6.1.3. Методические разработки

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|------|---------------------|---|---|----------|
| Л3.1 | Рузаева Е. М. | Трудовое право: учебно-методическое пособие для обучающихся по образовательным программам высшего образования по направлению подготовки 40.03.01 юриспруденция и специальности 40.05.02 правоохранительная деятельность | Оренбург: ОГУ, 2018, электронный ресурс | 1 |

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

| | | | | |
|----|---|--|--|--|
| Э1 | Официальный сайт Федеральной службы по труду и занятости | | | |
| Э2 | Официальный сайт государственной инспекции по труду в ХМАО-Югре | | | |
| Э3 | Первая социальная сеть для юристов "Закон.ру" | | | |
| Э4 | Информационный портал "Право.ру" | | | |

6.3.1 Перечень программного обеспечения

| | | | | |
|---------|--|--|--|--|
| 6.3.1.1 | Пакет прикладных программ Microsoft Office | | | |
|---------|--|--|--|--|

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

| | | | | |
|---------|---|--|--|--|
| 6.3.2.1 | http://garant.ru - Информационно-правовой портал «Гарант» | | | |
| 6.3.2.2 | http://consultant.ru - Справочные правовые системы «КонсультантПлюс» | | | |

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

| | | | | |
|-----|--|--|--|--|
| 7.1 | Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор. Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации. | | | |
|-----|--|--|--|--|