

**Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:**

**Юридический консалтинг 2 курс**

Код, направление подготовки	<b>40.04.01 Юриспруденция</b>
Направленность (профиль)	Юридическое консультирование и представительство. Правовое обеспечение безопасности граждан и бизнеса
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	<b>Уголовного права и процесса</b>
Выпускающая кафедра	<b>Уголовного права и процесса</b>

<b>Проверяемая компетенция</b>	<b>Задание</b>	<b>Варианты ответов</b>	<b>Тип сложности вопроса</b>	<b>Кол-во баллов за правильный ответ</b>
ПК-3.1 ПК-3.2	Приоритеты проблем определяются такими методами:	а) концепции идеальной системы и сравнения б) дерева целей и графы проблем в) анализа взаимного влияния и анализа проблем	низкий	2
ПК-3.1 ПК-3.2	Переход от сложного к простому, когда сложность обсуждаемых вопросов становится непреодолимой, носит название:	а) заключение б) отрицание в) сведение	низкий	2
ПК-3.1 ПК-3.2	Выделяют следующие основные способы управления конфликтами в организации (укажите неверный ответ):	а) организационный б) экономический в) этнокультурный г) тоталитарный	низкий	2

		д) психологический е) политический		
ПК-3.1 ПК-3.2	К консалтингу следует относиться как к:	а) помощи, оказываемой профессионалами б) ремеслу в) науке	низкий	2
ПК-3.1 ПК-3.2	Формы оказания консультационных услуг:	а) справки, проекты, программы б) разовые консультации, проекты, обзоры в) разовые консультации, отчеты, обзоры	низкий	2
ПК-3.1 ПК-3.2	С точки зрения методов различают такие формы консультирования:	а) внутреннее и внешнее консультирование б) контент-консультирование, процессное и обучающее консультирование в) консультирование в сфере общего направления, администрирования, финансового управления и т.д	средний	5
ПК-3.1 ПК-3.2	Выберите верное(ые) суждения	А. Конфликт явление противоречивое. Он имеет как конструктивные, так и деструктивные функции. Б. Одной из конструктивных функций конфликта является то, что он позволяет обнаружить и зафиксировать наличие противоречий и проблем в обществе, организации, группе.	средний	5
ПК-3.1 ПК-3.2	Выберите верное(ые) суждения	А. Профилактика конфликта представляет собой такой вид управленческой деятельности, который состоит в заблаговременном распознании, устранении или ослаблении конфликтных факторов и ограничении таким путем возможности их возникновения или деструктивного развития в будущем. Б. Поддержания сотрудничества может рассматриваться как универсальный способ предотвращения конфликтов.	средний	5
ПК-3.1 ПК-3.2	Один из крайних способов разрешения конфликтов, при котором используются формы принуждения в отношении	А)негативизм Б) ненависть В) пароксизм Г) насилие	средний	5

	индивида или группы, называется: (выберите один вариант ответа)			
ПК-3.1 ПК-3.2	Разрешение конфликта может быть достигнуто административными средствами, к которым относятся (укажите лишнее):	А) перевод на другую работу Б) убеждение В) увольнение Г) решение суда	средний	5
ПК-3.1 ПК-3.2	Технология регулирования конфликта, которая состоит в ликвидации дефицита информации, исключении ложной искаженной информации, устранении слухов- это: (выберите один вариант ответа)	А) информационная Б) коммуникативная В) социально-психологическая Г) организационная	средний	5
ПК-3.1 ПК-3.2	Впервые понятийная схема описания конфликта была предложена: (выберите один вариант ответа)	А) А.Я.Анцуповым Б) Л.А.Петровской В) А.И.Шиловым Г) Н.В.Гришиной	средний	5
ПК-3.1 ПК-3.2	Выберите верное(ые) суждения	А) Стиль взаимодействия в конфликте, при котором субъекты конфликта ориентированы на определенные уступки, называется компромисс Б) Стиль взаимодействия в конфликте, при котором сохранение взаимоотношений сторон важнее, чем достижение конкретных целей, называется приспособление	средний	5
ПК-3.1 ПК-3.2	Определите тип конфликтной личности по следующим характеристикам: скрупулёзно относится к работе, предъявляет повышенные	а) демонстративный; б) ригидный; в) неуправляемый; г) сверхточный; д) «бесконфликтный».	средний	5

	требования к себе и окружающим, обладает повышенной тревожностью: (выберите один вариант ответа)			
ПК-3.1 ПК-3.2	Стороны конфликта – это	а) субъекты социального взаимодействия, находящиеся в состоянии конфликта или поддерживающие (явно или неявно) конфликтующих; б) только субъекты социального взаимодействия, находящиеся в состоянии конфликта; в) конкретные личности, находящиеся в состоянии конфликта; г) конфликтующие стороны в переговорном процессе по разрешению конфликта.	средний	5
ПК-3.1 ПК-3.2	Ответить на вопрос	Конфликтология- это отрасль знания какого характера? теоретического характера;	высокий	8
ПК-3.1 ПК-3.2	Перечислите, что входит в «структуру конфликта»	Структура конфликта: 1. Стороны конфликта 2. Предмет конфликта 3. Объект конфликта 4. Цели конфликта 5. Причины конфликта 6. Окружающая среда конфликта	высокий	8
ПК-3.1 ПК-3.2	Дать определение	Конфликтная ситуация – это:	высокий	8
ПК-3.1 ПК-3.2	Дать определение	Предупреждение конфликта – это	высокий	8
ПК-3.1 ПК-3.2	Дать определение	Конфликтогены – это:	высокий	8

