

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

15 июня 2023 г., протокол УМС №5

Организация труда на промышленных предприятиях

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Менеджмента и бизнеса		
Учебный план	boz380302-ПрМен-23-3.plx 38.03.02 Менеджмент Направленность (профиль): Производственный менеджмент на предприятиях нефтяной и газовой промышленности		
Квалификация	бакалавр		
Форма обучения	очно-заочная		
Общая трудоемкость	2 ЗЕТ		
Часов по учебному плану	72	Виды контроля	в семестрах:
в том числе:			зачеты 5
аудиторные занятия	24		
самостоятельная работа	48		

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	5 (3.1)		Итого	
	уп	рп	уп	рп
Неделя	17	3/6		
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	8	8	8	8
Лабораторные	16	16	16	16
Итого ауд.	24	24	24	24
Контактная работа	24	24	24	24
Сам. работа	48	48	48	48
Итого	72	72	72	72

Программу составил(и):
к.э.н., доц., Колосова О.Г.

Рабочая программа дисциплины
Организация труда на промышленных предприятиях

разработана в соответствии с ФГОС:
Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки
38.03.02 Менеджмент (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 970)

составлена на основании учебного плана:
38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль): Производственный менеджмент на предприятиях нефтяной и газовой промышленности
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 15.06.2023 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры
Менеджмента и бизнеса протокол № 4 от 10.04.2023

Зав. кафедрой д.э.н., доц. Ширинкина Е.В.

УС протокол № 4 от 11.02.2023 Председатель УС к.э.н., доц. Шарамеева О.А.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование готовности и способности использовать в профессиональной деятельности приобретенную совокупность современных знаний, умений и навыков практического применения нормативных и правовых документов для проектирования трудовых процессов.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Менеджмент
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Производственная практика, технологическая (проектно-технологическая) практика

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-1.4: Проектирует рациональные трудовые процессы на предприятиях

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	• систему основных понятий, идей и принципов теории организации труда;
3.1.2	
3.1.3	• основные теории управления трудовым процессом;
3.1.4	
3.1.5	• нормативно-методические документы, используемые на практике и перспективные системы организации труда на предприятиях;
3.1.6	• теорию и методы исследования и оптимизации трудовых процессов.
3.2	Уметь:
3.2.1	• использовать источники экономической, организационно-технологической, психофизиологической, социальной и управленческой информации для обоснования эффективной организации труда;
3.2.2	• проектировать рациональные трудовые процессы на предприятиях;
3.2.3	
3.2.4	• применять современные информационные системы для проведения работ по организации труда.
3.3	Владеть:
3.3.1	• современными методиками исследования трудовых процессов;
3.3.2	
3.3.3	• навыками проектирования рациональной организации труда;
3.3.4	• методиками анализа уровня организации труда.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Научные основы организации труда на предприятии					
1.1	Научные основы организации труда на предприятии /Лек/	5	1	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2	
1.2	Научные основы организации труда на предприятии /Лаб/	5	2	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	

1.3	Научные основы организации труда на предприятии /Ср/	5	6	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2
Раздел 2. Разделение и кооперация труда					
2.1	Разделение и кооперация труда /Лек/	5	1	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2
2.2	Разделение и кооперация труда /Лаб/	5	2	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2
2.3	Разделение и кооперация труда /Ср/	5	6	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2
Раздел 3. Организация и обслуживание рабочих мест					
3.1	Организация и обслуживание рабочих мест /Лек/	5	2	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2
3.2	Организация и обслуживание рабочих мест /Лаб/	5	2	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2
3.3	Организация и обслуживание рабочих мест /Ср/	5	6	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2
Раздел 4. Условия труда на предприятии					
4.1	Условия труда на предприятии /Лек/	5	1	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2
4.2	Условия труда на предприятии /Лаб/	5	2	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2
4.3	Условия труда на предприятии /Ср/	5	6	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2
Раздел 5. Дисциплина труда					
5.1	Дисциплина труда /Лаб/	5	2	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2

5.2	Дисциплина труда /Ср/	5	6	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
Раздел 6. Формы организации труда и их эффективность						
6.1	Формы организации труда и их эффективность /Лек/	5	1	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
6.2	Формы организации труда и их эффективность /Лаб/	5	2	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
6.3	Формы организации труда и их эффективность /Ср/	5	6	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
Раздел 7. Оценка и проектирование организации труда						
7.1	Оценка и проектирование организации труда /Лек/	5	1	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2	
7.2	Оценка и проектирование организации труда /Лаб/	5	2	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
7.3	Оценка и проектирование организации труда /Ср/	5	6	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
Раздел 8. Организация управления трудом на предприятии						
8.1	Организация управления трудом на предприятии /Лек/	5	1	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2	
8.2	Организация управления трудом на предприятии /Лаб/	5	2	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
8.3	Организация управления трудом на предприятии /Ср/	5	6	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
8.4	/Контр.раб./	5	0	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	защита
8.5	/Зачёт/	5	0	ПК-1.4	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	тест и ситуационная задача

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА
5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации
Представлены отдельным документом
5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования
Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
6.1. Рекомендуемая литература				
6.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Бухалков М. И.	Организация и нормирование труда: Учебник для вузов	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2016, http://znanium.com/go.php?id=526939	1
Л1.2	Рофе А. И.	Организация и нормирование труда: рекомендовано УМО вузов России по образованию в области экономики и экономической теории в качестве учебного пособия для студентов высших учебных заведений, обучающихся по направлению подготовки "Экономика" (квалификация (степень) "бакалавр")	Москва: КНОРУС, 2016	30
Л1.3	Бычин В. Б., Шубенкова Е.В.	Организация и нормирование труда: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2018, http://znanium.com/go.php?id=924012	1
Л1.4	Иванов И. Н., Беляев А. М.	Организация труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2020, https://urait.ru/bcode/456956	1
6.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Колосова О. Г.	Практикум по организации, нормированию и оплате труда: учебное пособие	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2014	74
6.1.3. Методические разработки				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Гардт А. А.	Организация труда: методические рекомендации и задания по выполнению практических заданий и контрольных работ	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2020, https://elib.surgu.ru/local/umr/874	1
Л3.2	Колосова О.Г.	Организация, нормирование и оплата труда в нефтегазовом комплексе: учебник и практикум	Юрайт, 2020	0
6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"				
Э1	Университетская информационная система «РОССИЯ» - электронная библиотека статистических сборников для исследований и учебных курсов в области экономики, управления, социологии, философии, международных отношений и др. наук. - http://uisrussia.msu.ru			
Э2	Административно-управленческий портал - предназначен для руководителей, менеджеров, маркетологов, финансистов и экономистов предприятий. Основой портала является электронная библиотека деловой литературы и документов, а также бизнес-форум по различным аспектам теории и практики организации, планирования и управления деятельностью предприятий. - http://www.aup.ru/			
6.3.1 Перечень программного обеспечения				

6.3.1.1	Пакет прикладных программ Microsoft Office
6.3.2 Перечень информационных справочных систем	
6.3.2.1	Информационно-правовой портал Гарант.ру http://www.garant.ru
6.3.2.2	Справочно-правовая система Консультант Плюс http://www.consultant.ru/

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
7.1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (лабораторных занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащена: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска, комплект переносного мультимедийного оборудования - компьютер, проектор, проекционный экран, компьютеры с возможностью выхода в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду. Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационную среду организации.