

**Бюджетное учреждение высшего образования**  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры  
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по УМР

\_\_\_\_\_ Е.В. Коновалова

15 июня 2023 г., протокол УМС №5

## Политика доходов и заработной платы рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	<b>Менеджмента и бизнеса</b>	
Учебный план	boz380302-ПрМен-23-3.plx 38.03.02 Менеджмент Направленность (профиль): Производственный менеджмент на предприятиях нефтяной и газовой промышленности	
Квалификация	<b>бакалавр</b>	
Форма обучения	<b>очно-заочная</b>	
Общая трудоемкость	<b>3 ЗЕТ</b>	
Часов по учебному плану	108	Виды контроля в семестрах:
в том числе:		зачеты 6
аудиторные занятия	24	
самостоятельная работа	84	

### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	6 (3.2)		Итого	
	уп	рп	уп	рп
Неделя	16 4/6			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	8	8	8	8
Практические	16	16	16	16
Итого ауд.	24	24	24	24
Контактная работа	24	24	24	24
Сам. работа	84	84	84	84
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):  
к.э.н., доц., Колосова О.Г.

Рабочая программа дисциплины  
**Политика доходов и заработной платы**

разработана в соответствии с ФГОС:  
Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки  
38.03.02 Менеджмент (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 970)

составлена на основании учебного плана:  
38.03.02 Менеджмент  
Направленность (профиль): Производственный менеджмент на предприятиях нефтяной и газовой промышленности  
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 15.06.2023 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры  
**Менеджмента и бизнеса** протокол № 4 от 10.04.2023

Зав. кафедрой д.э.н., доц. Ширинкина Е.В.

УС протокол № 4 от 11.02.2023 Председатель УС к.э.н., доц. Шарамеева О.А.

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1.1	формирование готовности и способности использовать в профессиональной деятельности приобретенную совокупность современных знаний, умений и навыков об источниках доходов, оценке их дифференциации, методах регулирования процесса формирования и распределения доходов населения для разработки политики доходов и заработной платы на предприятиях, повышения уровня эффективности социальных программ.
-----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.05
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.1.1	Управление человеческими ресурсами
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Организация оплаты труда

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ПК-3.3: Разрабатывает мероприятия по снижению трудоемкости продукции, выявлению резервов роста производительности труда за счет повышения качества нормирования, расширения сферы нормирования труда рабочих-повременщиков и служащих, по устранению потерь рабочего времени и улучшению его использования, готовит предложения по совершенствованию систем оплаты труда, материального и морального стимулирования работников**

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
3.1.1	• источники формирования доходов;
3.1.2	• зависимость заработной платы от типа рынка труда;
3.1.3	
3.1.4	• проблемы дифференциации доходов в свете принятых в обществе представлений о справедливости;
3.1.5	• методы осуществления государственной политики доходов.
<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b>
3.2.1	• применять полученные теоретические знания на практике;
3.2.2	• обобщать и анализировать информацию о состоянии системы оплаты труда и её соответствии требованиям существующей экономической политики.
<b>3.3</b>	<b>Владеть:</b>
3.3.1	• методами оценки формирования и распределения доходов;
3.3.2	• способами влияния государства и предприятия на рост реальных доходов;
3.3.3	
3.3.4	• методами оптимизации дилеммы: «эффективность - справедливость».

**4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	<b>Раздел 1. Доходы, уровень жизни, заработная плата. Система понятий и категорий</b>					
1.1	Доходы, уровень жизни, заработная плата. Система понятий и категорий /Пр/	6	2	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э2	
1.2	Доходы, уровень жизни, заработная плата. Система понятий и категорий /Ср/	6	10	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э2	
	<b>Раздел 2. Методы оценки и сравнительный анализ доходов и уровня жизни</b>					

2.1	Методы оценки и сравнительный анализ доходов и уровня жизни /Лек/	6	2	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
2.2	Методы оценки и сравнительный анализ доходов и уровня жизни /Пр/	6	2	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
2.3	Методы оценки и сравнительный анализ доходов и уровня жизни /Ср/	6	10	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
<b>Раздел 3. Бедность и дифференциация доходов населения</b>						
3.1	Бедность и дифференциация доходов населения /Лек/	6	2	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
3.2	Бедность и дифференциация доходов населения /Пр/	6	2	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
3.3	Бедность и дифференциация доходов населения /Ср/	6	10	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
<b>Раздел 4. Государственная и региональная политика регулирования доходов, сбережений и уровня жизни населения</b>						
4.1	Государственная и региональная политика регулирования доходов, сбережений и уровня жизни населения /Пр/	6	2	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
4.2	Государственная и региональная политика регулирования доходов, сбережений и уровня жизни населения /Ср/	6	10	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
<b>Раздел 5. Политика регулирования оплаты труда</b>						
5.1	Политика регулирования оплаты труда /Лек/	6	2	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
5.2	Политика регулирования оплаты труда /Пр/	6	2	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
5.3	Политика регулирования оплаты труда /Ср/	6	10	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
<b>Раздел 6. Социальные выплаты: пенсии, пособия, стипендии</b>						
6.1	Социальные выплаты: пенсии, пособия, стипендии /Пр/	6	2	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
6.2	Социальные выплаты: пенсии, пособия, стипендии /Ср/	6	10	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
<b>Раздел 7. Система социальной защиты семей с детьми</b>						
7.1	Система социальной защиты семей с детьми /Пр/	6	2	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
7.2	Система социальной защиты семей с детьми /Ср/	6	10	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
<b>Раздел 8. Социальная сфера предприятий, социальное партнерство и социальные гарантии занятости</b>						

8.1	Социальная сфера предприятий, социальное партнерство и социальные гарантии занятости /Лек/	6	2	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
8.2	Социальная сфера предприятий, социальное партнерство и социальные гарантии занятости /Пр/	6	2	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
8.3	Социальная сфера предприятий, социальное партнерство и социальные гарантии занятости /Ср/	6	14	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
8.4	/Контр.раб./	6	0	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	защита
8.5	/Зачёт/	6	0	ПК-3.3	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	тест, ситуационная задача

## 5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

### 5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

### 5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 6.1. Рекомендуемая литература

#### 6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Горелов Н. А.	Оплата труда персонала: методология и расчеты: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры	Москва: Юрайт, 2016	5

#### 6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Фейзуллаев М. А.	Политика доходов и заработной платы: Учебное пособие для студентов дневной и заочной форм обучения	Сургут: Б. и., 2002	35

#### 6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Колосова О. Г.	Политика доходов и заработной платы: методические указания по выполнению контрольной работы	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2014, <a href="https://elibr.surgu.ru/fulltext/umm/109025">https://elibr.surgu.ru/fulltext/umm/109025</a>	2
Л3.2	Колосова О. Г.	Политика доходов и заработной платы: методические указания к практическим занятиям	Сургут: Сургутский государственный университет, 2016, <a href="https://elibr.surgu.ru/fulltext/umm/3742_Колосова_О_Г_Политика_доходов">https://elibr.surgu.ru/fulltext/umm/3742_Колосова_О_Г_Политика_доходов</a>	2

### 6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Административно-управленческий портал - предназначен для руководителей, менеджеров, маркетологов, финансистов и экономистов предприятий. Основой портала является электронная библиотека деловой литературы и документов, а также бизнес-форум по различным аспектам теории и практики организации, планирования и управления деятельностью предприятий. - <a href="http://www.aup.ru/">http://www.aup.ru/</a>
Э2	Университетская информационная система «РОССИЯ» - электронная библиотека статистических сборников для исследований и учебных курсов в области экономики, управления, социологии, философии, международных отношений и др. наук. - <a href="http://uisrussia.msu.ru">http://uisrussia.msu.ru</a>

<b>6.3.1 Перечень программного обеспечения</b>	
6.3.1.1	Пакет прикладных программ Microsoft Office
<b>6.3.2 Перечень информационных справочных систем</b>	
6.3.2.1	Информационно-правовой портал Гарант.ру <a href="http://www.garant.ru">http://www.garant.ru</a>
6.3.2.2	Справочно-правовая система Консультант Плюс <a href="http://www.consultant.ru/">http://www.consultant.ru/</a>

<b>7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>	
7.1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (лабораторных занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащена: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска, комплект переносного мультимедийного оборудования - компьютер, проектор, проекционный экран, компьютеры с возможностью выхода в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду. Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационную среду организации.