

**Бюджетное учреждение высшего образования**  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры  
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по УМР

\_\_\_\_\_ Е.В. Коновалова

15 июня 2023 г., протокол УМС №5

## Политика доходов и заработной платы рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	<b>Менеджмента и бизнеса</b>	
Учебный план	b380302-ПрМен-23-4.plx 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ Направленность (профиль): Производственный менеджмент на предприятиях нефтяной и газовой промышленности	
Квалификация	<b>Бакалавр</b>	
Форма обучения	<b>очная</b>	
Общая трудоемкость	<b>4 ЗЕТ</b>	
Часов по учебному плану	144	Виды контроля в семестрах:
в том числе:		зачеты 7
аудиторные занятия	32	
самостоятельная работа	112	

### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	7 (4.1)		Итого	
	17 3/6			
Неделя	уп	рп	уп	рп
Лекции	16	16	16	16
Практические	16	16	16	16
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	32	32	32	32
Сам. работа	112	112	112	112
Итого	144	144	144	144

Программу составил(и):  
к.э.н., доц., Колосова О.Г.

Рабочая программа дисциплины  
**Политика доходов и заработной платы**

разработана в соответствии с ФГОС:  
Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ (уровень бакалавриата) (приказ Минобрнауки России от 12.01.2016 г. № 7)

составлена на основании учебного плана:  
38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ  
Направленность (профиль): Производственный менеджмент на предприятиях нефтяной и газовой промышленности  
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 15.06.2023 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры  
**Менеджмента и бизнеса** протокол № 4 от 10.04.2023

Зав. кафедрой доц., д.э.н. Е. В. Ширинкина

УС протокол № 4 от 11.02.2023 Председатель УС к.э.н., доц. Шарамеева О.А.

### 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование готовности и способности использовать в профессиональной деятельности приобретенную совокупность современных знаний, умений и навыков об источниках доходов, оценке их дифференциации, методах регулирования процесса формирования и распределения доходов населения для разработки политики доходов и заработной платы на предприятиях, повышения уровня эффективности социальных программ.
-----	---

### 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.05
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.1.1	Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности корпораций
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Организация оплаты труда

### 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

<b>ОПК-1:</b>	<b>владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности</b>
---------------	---

**ПК-14: умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета**

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
3.1.1	• источники формирования доходов;
3.1.2	• зависимость заработной платы от типа рынка труда;
3.1.3	• проблемы дифференциации доходов в свете принятых в обществе представлений о справедливости;
3.1.4	• методы осуществления государственной политики доходов.
<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b>
3.2.1	• применять полученные теоретические знания на практике;
3.2.2	• обобщать и анализировать информацию о состоянии системы оплаты труда и её соответствии требованиям существующей экономической политики.
<b>3.3</b>	<b>Владеть:</b>
3.3.1	• методами оценки формирования и распределения доходов;
3.3.2	• способами влияния государства и предприятия на рост реальных доходов;
3.3.3	• методами оптимизации дилеммы: «эффективность - справедливость».

### 4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	<b>Раздел 1. Доходы, уровень жизни, заработная плата. Система понятий и категорий</b>					
1.1	Доходы, уровень жизни, заработная плата. Система понятий и категорий /Лек/	7	2	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
1.2	Доходы, уровень жизни, заработная плата. Система понятий и категорий /Пр/	7	2	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	

1.3	Доходы, уровень жизни, заработная плата. Система понятий и категорий /Ср/	7	14	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
<b>Раздел 2. Методы оценки и сравнительный анализ доходов и уровня жизни</b>						
2.1	Методы оценки и сравнительный анализ доходов и уровня жизни /Лек/	7	2	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
2.2	Методы оценки и сравнительный анализ доходов и уровня жизни /Пр/	7	2	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
2.3	Методы оценки и сравнительный анализ доходов и уровня жизни /Ср/	7	14	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
<b>Раздел 3. Бедность и дифференциация доходов населения</b>						
3.1	Бедность и дифференциация доходов населения /Лек/	7	2	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
3.2	Бедность и дифференциация доходов населения /Пр/	7	2	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
3.3	Бедность и дифференциация доходов населения /Ср/	7	14	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
<b>Раздел 4. Государственная и региональная политика регулирования доходов, сбережений и уровня жизни населения</b>						
4.1	Государственная и региональная политика регулирования доходов, сбережений и уровня жизни населения /Лек/	7	2	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
4.2	Государственная и региональная политика регулирования доходов, сбережений и уровня жизни населения /Пр/	7	2	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
4.3	Государственная и региональная политика регулирования доходов, сбережений и уровня жизни населения /Ср/	7	14	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
<b>Раздел 5. Политика регулирования оплаты труда</b>						
5.1	Политика регулирования оплаты труда /Лек/	7	2	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
5.2	Политика регулирования оплаты труда /Пр/	7	2	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
5.3	Политика регулирования оплаты труда /Ср/	7	14	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	

	<b>Раздел 6. Социальные выплаты: пенсии, пособия, стипендии</b>					
6.1	Социальные выплаты: пенсии, пособия, стипендии /Лек/	7	2	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
6.2	Социальные выплаты: пенсии, пособия, стипендии /Пр/	7	2	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
6.3	Социальные выплаты: пенсии, пособия, стипендии /Ср/	7	14	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
	<b>Раздел 7. Система социальной защиты семей с детьми</b>					
7.1	Система социальной защиты семей с детьми /Лек/	7	2	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
7.2	Система социальной защиты семей с детьми /Пр/	7	2	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
7.3	Система социальной защиты семей с детьми /Ср/	7	14	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
	<b>Раздел 8. Социальная сфера предприятий, социальное партнерство и социальные гарантии занятости</b>					
8.1	Социальная сфера предприятий, социальное партнерство и социальные гарантии занятости /Лек/	7	2	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
8.2	Социальная сфера предприятий, социальное партнерство и социальные гарантии занятости /Пр/	7	2	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
8.3	Социальная сфера предприятий, социальное партнерство и социальные гарантии занятости /Ср/	7	14	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
8.4	/Реф/	7	0		Э1 Э2	
8.5	/Контр.раб./	7	0	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	защита
8.6	/Зачёт/	7	0	ОПК-1 ПК-14	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	тест, ситуационная задача

## 5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

### 5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

### 5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

<b>6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>				
<b>6.1. Рекомендуемая литература</b>				
<b>6.1.1. Основная литература</b>				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Савченко П. В., Кокин Ю. П.	Политика доходов и заработной платы: учебник	М.: Экономистъ, 2004	0
Л1.2	Горелов Н. А.	Оплата труда персонала: методология и расчеты: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры	Москва: Юрайт, 2016	5
<b>6.1.2. Дополнительная литература</b>				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Фейзуллаев М. А.	Политика доходов и заработной платы: Учебное пособие для студентов дневной и заочной форм обучения	Сургут: Б. и., 2002	35
<b>6.1.3. Методические разработки</b>				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Колосова О. Г.	Политика доходов и заработной платы: методические указания к практическим занятиям	Сургут: Сургутский государственный университет, 2016, <a href="https://elib.surgu.ru/fulltext/umm/3742_Kolosova_O_G_Politika_dokhodov">https://elib.surgu.ru/fulltext/umm/3742_Kolosova_O_G_Politika_dokhodov</a>	2
<b>6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</b>				
Э1	Административно-управленческий портал - предназначен для руководителей, менеджеров, маркетологов, финансистов и экономистов предприятий. Основой портала является электронная библиотека деловой литературы и документов, а также бизнес-форум по различным аспектам теории и практики организации, планирования и управления деятельностью предприятий. - <a href="http://www.aup.ru/">http://www.aup.ru/</a>			
Э2	Университетская информационная система «РОССИЯ» - электронная библиотека статистических сборников для исследований и учебных курсов в области экономики, управления, социологии, философии, международных отношений и др. наук. - <a href="http://uisrussia.msu.ru">http://uisrussia.msu.ru</a>			
<b>6.3.1 Перечень программного обеспечения</b>				
6.3.1.1	Пакет прикладных программ Microsoft Office			
<b>6.3.2 Перечень информационных справочных систем</b>				
6.3.2.1	Справочные информационные базы: «Гарант», «Консультант плюс»			
<b>7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>				
7.1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (лабораторных занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащена: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска, комплект переносного мультимедийного оборудования - компьютер, проектор, проекционный экран, компьютеры с возможностью выхода в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду. Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационную среду организации.			