

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

15 июня 2023 г., протокол УМС №5

Организация оплаты труда рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Менеджмента и бизнеса
Учебный план	b380302-ПрМен-23-4.plx 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ Направленность (профиль): Производственный менеджмент на предприятиях нефтяной и газовой промышленности
Квалификация	Бакалавр
Форма обучения	очная
Общая трудоемкость	4 ЗЕТ

Часов по учебному плану	144	Виды контроля в семестрах:
в том числе:		экзамены 8
аудиторные занятия	48	зачеты 7
самостоятельная работа	60	
часов на контроль	36	

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	7 (4.1)		8 (4.2)		Итого	
	уп	рп	уп	рп		
Неделя	17 3/6		10			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп	уп	рп
Лекции	16	16	16	16	32	32
Практические	16	16			16	16
Итого ауд.	32	32	16	16	48	48
Контактная работа	32	32	16	16	48	48
Сам. работа	40	40	20	20	60	60
Часы на контроль			36	36	36	36
Итого	72	72	72	72	144	144

Программу составил(и):
к.э.н., доц., Колосова О.Г.

Рабочая программа дисциплины
Организация оплаты труда

разработана в соответствии с ФГОС:
Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ (уровень бакалавриата) (приказ Минобрнауки России от 12.01.2016 г. № 7)

составлена на основании учебного плана:
38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ
Направленность (профиль): Производственный менеджмент на предприятиях нефтяной и газовой промышленности
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 15.06.2023 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры
Менеджмента и бизнеса протокол № 4 от 10.04.2023

Зав. кафедрой доц., д.э.н. Е. В. Ширинкина

УС протокол № 4 от 11.02.2023 Председатель УС к.э.н., доц. Шарамеева О.А.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование готовности и способности использовать в профессиональной деятельности приобретенную совокупность современных знаний, умений и практических навыков проектирования систем оплаты труда, оптимизации расходов на оплату труда.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Производственная практика, по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности
2.1.2	Учебная практика, по получению первичных профессиональных умений и навыков
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Производственная практика, преддипломная

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-10: владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ОПК-2: способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	• систему основных понятий, идей и принципов теории организации оплаты труда;
3.1.2	• нормативно-методические документы, используемые на практике и перспективные системы оплаты труда на предприятиях;
3.1.3	• теорию и методы исследования и оптимизации систем оплаты труда.
3.2	Уметь:
3.2.1	• использовать источники экономической, организационно-технологической, психофизиологической, социальной и управленческой информации для обоснования эффективной системы организации оплаты труда;
3.2.2	• разрабатывать положения по оплате и стимулированию труда;
3.2.3	• применять современные информационные системы для проведения работ по оплате труда.
3.3	Владеть:
3.3.1	• современными методиками исследования и оптимизации систем оплаты труда.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Теоретические основы оплаты труда					
1.1	Теоретические основы оплаты труда /Пр/	7	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.2	Теоретические основы оплаты труда /Ср/	7	5	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
1.3	Теоретические основы оплаты труда /Лек/	7	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	

	Раздел 2. Основные элементы организации оплаты труда					
2.1	Основные элементы организации оплаты труда /Лек/	7	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
2.2	Основные элементы организации оплаты труда /Пр/	7	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
2.3	Основные элементы организации оплаты труда /Ср/	7	5	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
	Раздел 3. Тарифное нормирование труда					
3.1	Тарифное нормирование труда /Лек/	7	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
3.2	Тарифное нормирование труда /Пр/	7	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
3.3	Тарифное нормирование труда /Ср/	7	5	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
	Раздел 4. Разработка тарифной системы оплаты труда на предприятии					
4.1	Разработка тарифной системы оплаты труда на предприятии /Лек/	7	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
4.2	Разработка тарифной системы оплаты труда на предприятии /Пр/	7	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
4.3	Разработка тарифной системы оплаты труда на предприятии /Ср/	7	5	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
	Раздел 5. Гибкая тарифная система					
5.1	Гибкая тарифная система /Лек/	7	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
5.2	Гибкая тарифная система /Пр/	7	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
5.3	Гибкая тарифная система /Ср/	7	4	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
	Раздел 6. Разработка системы премирования на предприятии					
6.1	Разработка системы премирования на предприятии /Лек/	7	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	

6.2	Разработка системы премирования на предприятии /Пр/	7	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
6.3	Разработка системы премирования на предприятии /Ср/	7	5	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
Раздел 7. Бестарифная оплата труда						
7.1	Бестарифная оплата труда /Лек/	7	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
7.2	Бестарифная оплата труда /Пр/	7	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
7.3	Бестарифная оплата труда /Ср/	7	5	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
Раздел 8. Гарантии и компенсации работникам по оплате труда						
8.1	Гарантии и компенсации работникам по оплате труда /Лек/	7	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
8.2	Гарантии и компенсации работникам по оплате труда /Пр/	7	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
8.3	Гарантии и компенсации работникам по оплате труда /Ср/	7	6	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
8.4	/Контр.раб./	7	0	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	защита
8.5	/Зачёт/	7	0	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	тест, ситуационная задача
Раздел 9. Теоретические аспекты выбора системы оплаты труда						
9.1	Теоретические аспекты выбора системы оплаты труда /Лек/	8	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
9.2	Теоретические аспекты выбора системы оплаты труда /Ср/	8	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
Раздел 10. Методы распределения коллективного заработка						
10.1	Методы распределения коллективного заработка /Лек/	8	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.2 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	

10.2	Методы распределения коллективного заработка /Ср/	8	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.2 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
Раздел 11. Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда						
11.1	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Лек/	8	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
11.2	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Ср/	8	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
Раздел 12. Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда						
12.1	Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Лек/	8	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
12.2	Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Ср/	8	3	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
Раздел 13. Формирование средств на оплату труда на предприятиях						
13.1	Формирование средств на оплату труда на предприятиях /Лек/	8	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
13.2	Формирование средств на оплату труда на предприятиях /Ср/	8	3	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
Раздел 14. Особенности оплаты труда в подразделениях нефтегазового комплекса						
14.1	Особенности оплаты труда в подразделениях нефтегазового комплекса /Лек/	8	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
14.2	Особенности оплаты труда в подразделениях нефтегазового комплекса /Ср/	8	3	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
Раздел 15. Система договорного регулирования оплаты труда						
15.1	Система договорного регулирования оплаты труда /Лек/	8	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
15.2	Система договорного регулирования оплаты труда /Ср/	8	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
Раздел 16. Регулирование оплаты труда в нефтегазовом комплексе						
16.1	Регулирование оплаты труда в нефтегазовом комплексе /Лек/	8	2	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
16.2	Регулирование оплаты труда в нефтегазовом комплексе /Ср/	8	3	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	

16.3	/Реф/	8	0	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	защита
16.4	/Экзамен/	8	36	ОПК-2 ПК-10	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	устный опрос, тест, ситуационная задача

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Колосова О. Г.	Организация оплаты труда в нефтегазовом комплексе: учебное пособие для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности 080502 Экономика и управление на предприятии нефтяной и газовой промышленности, а также по направлению подготовки 080200 Менеджмент (профиль "Производственный менеджмент")	Ростов-на-Дону: Феникс, 2013	2
Л1.2	Колосова О. Г.	Практикум по организации, нормированию и оплате труда в нефтегазовом комплексе: учебное пособие	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2013	86
Л1.3	Колосова О. Г.	Практикум по организации, нормированию и оплате труда: учебное пособие	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2014	74
Л1.4	Баткаева И. А., Митрофанова Е. А., Кибанов А. Я.	Управление персоналом: теория и практика. Организация оплаты труда персонала: учебно-практическое пособие	Москва: Проспект, 2017	10

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Колосова О. Г.	Регулирование трудовых отношений в нефтегазовом комплексе России: монография	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2016	5

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Колосова О.Г.	Организация, нормирование и оплата труда в нефтегазовом комплексе: учебник и практикум	Юрайт, 2020	0

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Журнал «Финансовый директор» - http://www.fd.ru/
Э2	Каталог бесплатных авторефератов и диссертаций экономические науки) - http://www.dslib.net/free/psixologia.html
Э3	Журнал «Вопросы экономики» - www.vopreco.ru

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Пакет прикладных программ Microsoft Office
---------	--

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	Информационно-правовой портал Гарант.ру http://www.garant.ru
---------	---

6.3.2.2	Справочно-правовая система Консультант Плюс http://www.consultant.ru/
---------	---

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
---	--

7.1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (лабораторных занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащена: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска, комплект переносного мультимедийного оборудования - компьютер, проектор, проекционный экран, компьютеры с возможностью выхода в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду. Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационную среду организации.
-----	---