

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

16 июня 2022 г., протокол УС №6

Политика доходов и заработной платы рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Менеджмента и бизнеса**

Учебный план bz380302-ПрМен-22-4.plx
38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ
Направленность (профиль): производственный менеджмент

Квалификация **Бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Общая трудоемкость **4 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 144
в том числе:
аудиторные занятия 14
самостоятельная работа 126
часов на контроль 4

Виды контроля на курсах:
зачеты 4

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	4		Итого	
	уп	рп		
Лекции	6	6	6	6
Практические	8	8	8	8
Итого ауд.	14	14	14	14
Контактная работа	14	14	14	14
Сам. работа	126	126	126	126
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	144	144	144	144

Программу составил(и):
к.э.н., доц., Колосова О.Г.

Рабочая программа дисциплины
Политика доходов и заработной платы

разработана в соответствии с ФГОС:
Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ (уровень бакалавриата) (приказ Минобрнауки России от 12.01.2016 г. № 7)

составлена на основании учебного плана:
38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ
Направленность (профиль): производственный менеджмент
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 16.06.2022 протокол № 6.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры
Менеджмента и бизнеса

Заведующий кафедрой д.э.н., доцент Ширинкина Е.В.
Протокол от 09 марта 2022 г. № 3

Председатель УС, к.э.н., доцент Шарамеева О.А.
Протокол от 15 марта 2022 г. № 5

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование готовности и способности использовать в профессиональной деятельности приобретенную совокупность современных знаний, умений и навыков об источниках доходов, оценке их дифференциации, методах регулирования процесса формирования и распределения доходов населения для разработки политики доходов и заработной платы на предприятиях, повышения уровня эффективности социальных программ.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП: Б1.В.ДВ.05	
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Управление человеческими ресурсами
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Производственная практика, преддипломная

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-14: умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

Знать:

Уровень 1 .

ОПК-1: владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

Знать:

Уровень 1 .

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	• источники формирования доходов;
3.1.2	• зависимость заработной платы от типа рынка труда;
3.1.3	• проблемы дифференциации доходов в свете принятых в обществе представлений о справедливости;
3.1.4	• методы осуществления государственной политики доходов.
3.2	Уметь:
3.2.1	• применять полученные теоретические знания на практике;
3.2.2	• обобщать и анализировать информацию о состоянии системы оплаты труда и её соответствии требованиям существующей экономической политики.
3.3	Владеть:
3.3.1	• методами оценки формирования и распределения доходов;
3.3.2	• способами влияния государства и предприятия на рост реальных доходов;
3.3.3	• методами оптимизации дилеммы: «эффективность - справедливость».

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Доходы, уровень жизни, заработная плата. Система понятий и категорий					
1.1	Доходы, уровень жизни, заработная плата. Система понятий и категорий /Лек/	4	1	ОПК-1	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
1.2	Доходы, уровень жизни, заработная плата. Система понятий и категорий /Пр/	4	1	ОПК-1	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
1.3	Доходы, уровень жизни, заработная плата. Система понятий и категорий /Ср/	4	16	ОПК-1	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	

	Раздел 2. Методы оценки и сравнительный анализ доходов и уровня жизни					
2.1	Методы оценки и сравнительный анализ доходов и уровня жизни /Лек/	4	1	ОПК-1	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
2.2	Методы оценки и сравнительный анализ доходов и уровня жизни /Пр/	4	1	ОПК-1	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
2.3	Методы оценки и сравнительный анализ доходов и уровня жизни /Ср/	4	16	ОПК-1	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
	Раздел 3. Бедность и дифференциация доходов населения					
3.1	Бедность и дифференциация доходов населения /Пр/	4	1	ОПК-1	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
3.2	Бедность и дифференциация доходов населения /Ср/	4	15	ОПК-1	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
	Раздел 4. Государственная и региональная политика регулирования доходов, сбережений и уровня жизни населения					
4.1	Государственная и региональная политика регулирования доходов, сбережений и уровня жизни населения /Лек/	4	1	ОПК-1	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
4.2	Государственная и региональная политика регулирования доходов, сбережений и уровня жизни населения /Пр/	4	1	ОПК-1	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
4.3	Государственная и региональная политика регулирования доходов, сбережений и уровня жизни населения /Ср/	4	16	ОПК-1	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
	Раздел 5. Политика регулирования оплаты труда					
5.1	Политика регулирования оплаты труда /Лек/	4	1	ОПК-1 ПК-14	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
5.2	Политика регулирования оплаты труда /Пр/	4	1	ОПК-1 ПК-14	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
5.3	Политика регулирования оплаты труда /Ср/	4	16	ОПК-1 ПК-14	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
	Раздел 6. Социальные выплаты: пенсии, пособия, стипендии					
6.1	Социальные выплаты: пенсии, пособия, стипендии /Лек/	4	1	ОПК-1	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
6.2	Социальные выплаты: пенсии, пособия, стипендии /Пр/	4	1	ОПК-1	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
6.3	Социальные выплаты: пенсии, пособия, стипендии /Ср/	4	16	ОПК-1	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
	Раздел 7. Система социальной защиты семей с детьми					
7.1	Система социальной защиты семей с детьми /Пр/	4	1	ОПК-1	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	

7.2	Система социальной защиты семей с детьми /Ср/	4	15	ОПК-1	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
Раздел 8. Социальная сфера предприятий, социальное партнерство и социальные гарантии занятости						
8.1	Социальная сфера предприятий, социальное партнерство и социальные гарантии занятости /Лек/	4	1	ОПК-1	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
8.2	Социальная сфера предприятий, социальное партнерство и социальные гарантии занятости /Пр/	4	1	ОПК-1	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
8.3	Социальная сфера предприятий, социальное партнерство и социальные гарантии занятости /Ср/	4	16	ОПК-1	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	
8.4	/Реф/	4	0	ОПК-1 ПК-14	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	защита
8.5	/Контр.раб./	4	0	ОПК-1 ПК-14	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	защита
8.6	/Зачёт/	4	4	ОПК-1 ПК-14	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Л3.3 Э1	тест, ситуационная задача

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания

Представлено отдельным документом

5.2. Темы письменных работ

Представлено отдельным документом

5.3. Фонд оценочных средств

Представлено отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Савченко П. В., Кокин Ю. П.	Политика доходов и заработной платы: учебник	М.: Экономистъ, 2004	0

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Фейзуллаев М. А.	Политика доходов и заработной платы: Учебное пособие для студентов дневной и заочной форм обучения	Сургут: Б. и., 2002	35

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Колосова О. Г.	Политика доходов и заработной платы: методические указания по выполнению контрольной работы	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2014, электронный ресурс	2

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
ЛЗ.2	Колосова О. Г.	Политика доходов и заработной платы: методические рекомендации по выполнению домашних заданий	Сургут: Сургутский государственный университет, 2016, электронный ресурс	2
ЛЗ.3	Колосова О. Г.	Политика доходов и заработной платы: методические указания к практическим занятиям	Сургут: Сургутский государственный университет, 2016, электронный ресурс	2

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Административно-управленческий портал - предназначен для руководителей, менеджеров, маркетологов, финансистов и экономистов предприятий. Основой портала является электронная библиотека деловой литературы и документов, а также бизнес-форум по различным аспектам теории и практики организации, планирования и управления деятельностью предприятий. - http://www.aup.ru/			
----	--	--	--	--

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	операционные системы Microsoft, пакет прикладных программ Microsoft Office			
---------	--	--	--	--

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	Консультант Плюс. Справочно-правовая система: официальный сайт [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru. – Загл. с экрана.			
---------	---	--	--	--

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (лабораторных занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащена: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска, комплект переносного мультимедийного оборудования - компьютер, проектор, проекционный экран, компьютеры с возможностью выхода в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду. Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационную среду организации.			
-----	---	--	--	--