

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

15 июня 2023 г., протокол УМС №5

МОДУЛЬ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН

Теория управления

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Государственного и муниципального управления и управления персоналом
Учебный план	b380303-УП-23-1.plx 38.03.03 Управление персоналом Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
Квалификация	Бакалавр
Форма обучения	очная
Общая трудоемкость	8 ЗЕТ

Часов по учебному плану	288	Виды контроля в семестрах:
в том числе:		экзамены 1, 2
аудиторные занятия	96	
самостоятельная работа	138	
часов на контроль	54	

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		2 (1.2)		Итого	
	УП	РП	УП	РП		
Неделя	18		17 2/6			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП	УП	РП
Лекции	16	16	16	16	32	32
Практические	32	32	32	32	64	64
Итого ауд.	48	48	48	48	96	96
Контактная работа	48	48	48	48	96	96
Сам. работа	105	105	33	33	138	138
Часы на контроль	27	27	27	27	54	54
Итого	180	180	108	108	288	288

Программу составил(и):

к.э.н., доцент, Кауфман Н.Ю.

Рабочая программа дисциплины

Теория управления

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 955)

составлена на основании учебного плана:

38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 15.06.2023 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой к.э.н., доцент Хадасевич Н.Р.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование у студентов глубокого понимания основных понятий, категорий и методов управления как определяющего фактора эффективности работы организации в условиях рыночной экономики.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.О.04
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Введение в профессиональную деятельность
2.1.2	Социология управления
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Основы предпринимательской деятельности
2.2.2	Стратегическое управление персоналом
2.2.3	Теория и практика принятия управленческих решений
2.2.4	Коммуникации в управленческой деятельности

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-1.1: Использует основы знаний теории управления организацией в решении профессиональных задач

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- принципы развития и закономерности функционирования организации;
3.1.2	
3.1.3	- основные этапы развития управления как науки;
3.1.4	
3.1.5	- роли, функции и задачи менеджера в современной организации;
3.1.6	
3.1.7	- основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства.
3.2	Уметь:
3.2.1	- анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию;
3.2.2	- ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций;
3.2.3	- организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач.
3.3	Владеть:
3.3.1	- современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации;
3.3.2	- методами реализации основных управленческих функций.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Понятие и сущность теории управления, ее объект и предмет изучения					
1.1	Понятие и сущность теории управления, ее объект и предмет изучения /Лек/	1	2	ОПК-1.1	Л1.1Л2.2Л3.2 Э3 Э4	
1.2	Принципы и закономерности развития организаций. Анализ внешней и внутренней среды организации /Пр/	1	4	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.2 Э3 Э4	

1.3	Законы организации. Роль, функции и задачи менеджера в современной организации /Ср/	1	16	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
	Раздел 2. Эволюция управленческой мысли. Новая управленческая парадигма					
2.1	Теории управления. Школы управления /Лек/	1	2	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.1 Э1 Э2 Э3	
2.2	Эволюция управления. Условия и предпосылки возникновения управления, история и основные этапы развития менеджмента как науки /Пр/	1	4	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.1 Э3 Э4	
2.3	Основные подходы, оказавшие существенный вклад в развитие теории и практики управления /Ср/	1	16	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.1 Э3 Э4	
	Раздел 3. Цели и функции управления. Функциональное разделение управленческого труда					
3.1	Природа и сущность организационных целей (виды целей и требования к целям). Дерево целей. Управление по целям (особенности, этапы, оценка эффективности). /Лек/	1	2	ОПК-1.1	Л1.1Л2.2Л3.2 Э4 Э5 Э6	
3.2	Роль, функции и задачи менеджера в современной организации /Пр/	1	4	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.2Л2.2Л3.2 Э4 Э5 Э6	
3.3	Методы организационного планирования /Ср/	1	15	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.2Л2.2Л3.2 Э4 Э5 Э6	
	Раздел 4. Функциональное разделение управленческого труда					
4.1	Функциональное разделение управленческого труда /Лек/	1	2	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.2 Э1 Э2 Э3	
4.2	Функциональное разделение управленческого труда /Пр/	1	4	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.3Л2.1Л3.2 Э2 Э3 Э4	
4.3	Функциональное разделение управленческого труда /Ср/	1	16	ОПК-1.1	Л1.1Л2.1Л3.2 Э1 Э2 Э4	
	Раздел 5. Управление как процесс					
5.1	Управление как процесс /Лек/	1	2	ОПК-1.1	Л1.1Л2.2Л3.2 Э3 Э4	
5.2	Управление как процесс /Пр/	1	4	ОПК-1.1	Л1.1Л2.2Л3.2 Э3 Э4	
5.3	Управление как процесс /Ср/	1	2	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.2 Э2 Э3	
	Раздел 6. Методы управления					

6.1	Методы управления /Лек/	1	2	ОПК-1.1	Л1.1Л2.2Л3.1 Э3 Э4	
6.2	Методы управления /Пр/	1	4	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.1 Э3 Э4	
6.3	Методы управления /Ср/	1	15	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.1 Э2 Э3	
Раздел 7. Социальная ответственность в управлении						
7.1	Социальная ответственность в управлении /Лек/	1	2	ОПК-1.1	Л1.1Л2.1Л3.1 Э2 Э3	
7.2	Социальная ответственность в управлении /Пр/	1	4	ОПК-1.1	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
7.3	Социальная ответственность в управлении /Ср/	1	15	ОПК-1.1	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
Раздел 8. Корпоративная культура						
8.1	Корпоративная культура /Лек/	1	2	ОПК-1.1	Л1.1Л2.1Л3.1 Э3 Э4	
8.2	Корпоративная культура /Пр/	1	4	ОПК-1.1	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
8.3	Корпоративная культура /Ср/	1	10	ОПК-1.1	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
8.4	/Контр.раб./	1	0	ОПК-1.1	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
8.5	/Экзамен/	1	27	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2 Э3	
Раздел 9. Типы организационных структур, принципы и особенности развития						
9.1	Типы организационных структур, принципы и особенности развития /Лек/	2	2	ОПК-1.1	Л1.1Л2.2Л3.1 Э3 Э4	
9.2	Типы организационных структур, принципы и особенности развития /Пр/	2	4	ОПК-1.1	Л1.1Л2.2Л3.1 Э2 Э3	
9.3	Типы организационных структур, принципы и особенности развития /Ср/	2	4	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Э3 Э4 Э5	
Раздел 10. Руководитель в системе управления						
10.1	Руководитель и подчиненные. Функции руководителей. Качества руководителя /Лек/	2	2	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.2Л2.2Л3.1 Э2 Э5	
10.2	Основные типы руководителей. Решетка Блейка и Моутгона /Пр/	2	6	ОПК-1.1	Л1.1Л2.2Л3.2	
10.3	Руководитель и лидер. Концепции лидерства /Ср/	2	8	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.2Л2.2Л3.2 Э2 Э4 Э5 Э6	

	Раздел 11. Коммуникационные процессы в управлении					
11.1	Коммуникационные процессы в управлении /Лек/	2	4	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.2 Э1 Э2	
11.2	Коммуникационные процессы в управлении /Пр/	2	4	ОПК-1.1	Л1.1Л2.2Л3.2 Э1 Э2	
11.3	Коммуникационные процессы в управлении /Ср/	2	5	ОПК-1.1	Л1.1Л2.1Л3.2 Э1 Э2	
	Раздел 12. Управление конфликтами в организации					
12.1	Управление конфликтами в организации /Лек/	2	2	ОПК-1.1	Л1.1Л2.1Л3.2 Э3 Э4 Э5	
12.2	Управление конфликтами в организации /Пр/	2	4	ОПК-1.1	Л1.1Л2.2Л3.2 Э3 Э4	
12.3	Управление конфликтами в организации /Ср/	2	4	ОПК-1.1	Л1.1Л2.2Л3.2 Э3 Э4	
	Раздел 13. Модели управления организациями. Особенности зарубежных моделей управления					
13.1	Модели управления организациями. Особенности зарубежных моделей управления /Лек/	2	2	ОПК-1.1	Л1.1Л2.2Л3.1 Э4	
13.2	Модели управления организациями. Особенности зарубежных моделей управления /Пр/	2	6	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.2Л2.2Л3.1 Э4	
13.3	Модели управления организациями. Особенности зарубежных моделей управления /Ср/	2	4	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.2Л2.2Л3.1 Э3 Э4	
	Раздел 14. Законы управления					
14.1	Законы управления /Лек/	2	2	ОПК-1.1	Л1.1Л2.2Л3.2 Э2 Э3	
14.2	Законы управления /Пр/	2	4	ОПК-1.1	Л1.1Л2.1Л3.2 Э1 Э2	
14.3	Законы управления /Ср/	2	4	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.2 Э2 Э3	
	Раздел 15. Социально-экономическая эффективность управления					
15.1	Социально-экономическая эффективность управления /Лек/	2	2	ОПК-1.1	Л1.1Л2.2Л3.2 Э2 Э3	
15.2	Социально-экономическая эффективность управления /Пр/	2	4	ОПК-1.1	Л1.1Л2.2Л3.2 Э1 Э2	
15.3	Социально-экономическая эффективность управления /Ср/	2	4	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.3Л2.2Л3.2 Э1 Э2 Э3	

15.4	/Контр.раб./	2	0	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4	
15.5	/Экзамен/	2	27	ОПК-1.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Бурганова Л. А.	Теория управления: ВО - Бакалавриат	Москва: ООО "Научно-издательский центр «ИНФРА-М», 2020, «Электронный ресурс»	1
Л1.2	Гуськов Ю.В.	Основы менеджмента: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020, «Электронный ресурс»	1
Л1.3	Астахова Н. И., Литвинюк А. А., Лукашевич В. В., Барбашина О. В., Гасанов А. З., Москвитина М. В., Мусин М. М., Рыжов И. В., Никитина Л. П., Литвинова Т. Н., Скубрий Е. В., Ступичева Я. Г., Феоктистов П. А., Иванова Л. В., Москвитин Г. И.	Теория управления: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2023, «Электронный ресурс»	1

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Балашов А.П.	Основы менеджмента: ВО - Бакалавриат	Москва: Вузовский учебник, 2020, «Электронный ресурс»	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.2	Костина Н.Б., Дуран Т.В., Калугина Д.А.	Теория управления: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2023, «Электронный ресурс»	1

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Гапоненко А. Л., Савельева М. В.	Теория управления: Учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2020, «Электронный ресурс»	1
Л3.2	Гапоненко А. Л., Савельева М. В.	Теория управления: учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2023, «Электронный ресурс»	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Административно- управленческий портал http://www.aup.ru/
Э2	Научная электронная библиотека КиберЛенинка http://cyberleninka.ru
Э3	HR-Portal http://hr-portal.ru/
Э4	Корпоративный менеджмент http://www.cfin.ru
Э5	Федеральный портал управленческих кадров http://window.edu.ru/resource/839/78839
Э6	Российское образование. Федеральный портал http://www.edu.ru/

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Программы, обеспечивающие доступ в сеть Интернет (например, «Google chrome»);
6.3.1.2	Программы для демонстрации и создания презентаций (например, «Microsoft PowerPoint»).

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	Гарант-информационно-правовой портал. http://www.garant.ru/
6.3.2.2	КонсультантПлюс –надежная правовая поддержка. http://www.consultant.ru/

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.
-----	---