

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

16 июня 2022 г., протокол УС №6

МОДУЛЬ ДИСЦИПЛИН ПРОФИЛЬНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

Экономика и социология труда рабочая программа дисциплины (модуля)

| | |
|------------------------|--|
| Закреплена за кафедрой | Государственного и муниципального управления и управления персоналом |
| Учебный план | b380303-УП-22-2.plx 38.03.03 Управление персоналом Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации |
| Квалификация | бакалавр |
| Форма обучения | очная |
| Общая трудоемкость | 7 ЗЕТ |

| | | |
|-------------------------|-----|----------------------------|
| Часов по учебному плану | 252 | Виды контроля в семестрах: |
| в том числе: | | экзамены 4 |
| аудиторные занятия | 128 | зачеты 3 |
| самостоятельная работа | 97 | |
| часов на контроль | 27 | |

Распределение часов дисциплины по семестрам

| Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>) | 3 (2.1) | | 4 (2.2) | | Итого | |
|---|---------|-----|---------|-----|-------|-----|
| | уп | рп | уп | рп | | |
| Неделя | 17 | 3/6 | 17 | 2/6 | | |
| Вид занятий | уп | рп | уп | рп | уп | рп |
| Лекции | 16 | 16 | 32 | 32 | 48 | 48 |
| Практические | 32 | 32 | 48 | 48 | 80 | 80 |
| Итого ауд. | 48 | 48 | 80 | 80 | 128 | 128 |
| Контактная работа | 48 | 48 | 80 | 80 | 128 | 128 |
| Сам. работа | 24 | 24 | 73 | 73 | 97 | 97 |
| Часы на контроль | | | 27 | 27 | 27 | 27 |
| Итого | 72 | 72 | 180 | 180 | 252 | 252 |

Программу составил(и):

к.соц.н., Ст. преподаватель, Евсеенко Елена Андреевна; к.э.н., Ст. преподаватель, Гардт Александр Александрович

Рабочая программа дисциплины

Экономика и социология труда

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 955)

составлена на основании учебного плана:

38.03.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Кадровая политика и управление трудовой деятельностью в организации
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 16.06.2022 протокол № 6.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой к.э.н., доцент, Хадасевич Н.Р.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

| | |
|-----|---|
| 1.1 | формирование у обучающихся профессиональных компетенций в области экономики и социологии труда, формирование прикладных социальноэкономических знаний и навыков в сфере трудовой деятельности |
|-----|---|

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

| | |
|--------------------|--|
| Цикл (раздел) ООП: | Б1.В.01 |
| 2.1 | Требования к предварительной подготовке обучающегося: |
| 2.1.1 | Основы безопасности и охраны труда |
| 2.1.2 | Рынок труда и управление занятостью |
| 2.1.3 | Социология управления |
| 2.2 | Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее: |
| 2.2.1 | Управление трудовой деятельностью и трудовым поведением персонала |
| 2.2.2 | Социальное партнерство в сфере трудовых отношений |
| 2.2.3 | Экономика управления персоналом |

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-3.2: Организует и проводит оценку и аттестацию персонала

ПК-5.1: Организует деятельность персонала, нормирование труда и условия оплаты труда

ПК-6.3: Организует эффективное, бесконфликтное взаимодействие и коммуникации персонала

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

| | |
|------------|---|
| 3.1 | Знать: |
| 3.1.1 | – принципы и методы оценки и аттестации персонала; |
| 3.1.2 | – методы мотивации, виды мотивационных программ; |
| 3.1.3 | - формы организационного и индивидуального стимулирования; |
| 3.1.4 | - принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала; |
| 3.1.5 | методы конфликтологии для работы в коллективе; |
| 3.1.6 | - принципы организации и координации бесконфликтного взаимодействия между людьми. |
| 3.2 | Уметь: |
| 3.2.1 | - разрабатывать программы оценки персонала на разных этапах жизненного цикла персонала и предприятия; |
| 3.2.2 | – методы мотивации, виды мотивационных программ; |
| 3.2.3 | - формы организационного и индивидуального стимулирования; |
| 3.2.4 | - принципы и основы формирования системы мотивации и стимулирования персонала; |
| 3.2.5 | – методы конфликтологии для работы в коллективе; |
| 3.2.6 | - принципы организации и координации бесконфликтного взаимодействия между людьми. |
| 3.3 | Владеть: |
| 3.3.1 | - навыками формулирования задач наблюдения при оценке персонала; |
| 3.3.2 | - навыками организации аттестации и оценки персонала; |
| 3.3.3 | - навыками разработки и реализации мероприятий по совершенствованию мотивации и стимулирования персонала организации; |
| 3.3.4 | - навыками построения и развития эффективных бесконфликтных взаимодействий. |

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

| Код занятия | Наименование разделов и тем /вид занятия/ | Семестр / Курс | Часов | Компетенции | Литература | Примечание |
|-------------|---|----------------|-------|-------------|------------|------------|
|-------------|---|----------------|-------|-------------|------------|------------|

| | | | | | | |
|-----|---|---|---|----------------------|--------------------------------------|--------------------|
| | Раздел 1. Человек в условиях научно-технической революции | | | | | |
| 1.1 | Человек в условиях научно-технической революции /Лек/ | 3 | 4 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1 Л1.2Л2.3Л3.4 Э1 | |
| 1.2 | Человек в условиях научно-технической революции /Пр/ | 3 | 8 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1Л2.1Л3.4 Э1 | |
| 1.3 | Человек в условиях научно-технической революции /Ср/ | 3 | 6 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.4 Э1 | |
| | Раздел 2. | | | | | |
| 2.1 | Трудовой потенциал общества /Пр/ | 3 | 4 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1Л2.1Л3.4 Э1 | |
| 2.2 | Трудовой потенциал общества /Ср/ | 3 | 4 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.4Л2.3Л3.1 Л3.4 Э1 | |
| | Раздел 3. Демографические факторы и их воздействие на трудовые ресурсы | | | | | |
| 3.1 | Демографические факторы и их воздействие на трудовые ресурсы /Лек/ | 3 | 4 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.2Л2.2Л3.1 Э1 | |
| 3.2 | Демографические факторы и их воздействие на трудовые ресурсы /Пр/ | 3 | 4 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 | |
| 3.3 | Демографические факторы и их воздействие на трудовые ресурсы /Ср/ | 3 | 2 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1 Л1.2Л2.1Л3.1 Л3.4 Э1 | |
| | Раздел 4. | | | | | |
| 4.1 | Занятость населения и рынок труда /Лек/ | 3 | 4 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 | |
| 4.2 | Занятость населения и рынок труда /Пр/ | 3 | 8 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 | Контрольная работа |
| 4.3 | Занятость населения и рынок труда /Ср/ | 3 | 6 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.4 Э1 | |
| | Раздел 5. Механизмы регулирования рынка труда. Социальные проблемы управления трудом | | | | | |
| 5.1 | Механизмы регулирования рынка труда. Социальные проблемы управления трудом /Лек/ | 3 | 4 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.2Л2.1Л3.4 Э1 | |
| 5.2 | Механизмы регулирования рынка труда. Социальные проблемы управления трудом /Пр/ | 3 | 8 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1Л2.2Л3.1 Э1 | |
| 5.3 | Механизмы регулирования рынка труда. Социальные проблемы управления трудом /Ср/ | 3 | 6 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.2Л2.3Л3.4 Э1 | |
| | Раздел 6. | | | | | |

| | | | | | | |
|--|---|---|----|----------------------|--|--|
| 6.1 | Зачет /Зачёт/ | 3 | 0 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 | |
| Раздел 7. Международный опыт регулирования трудовых отношений и роль МОТ | | | | | | |
| 7.1 | Международный опыт регулирования трудовых отношений и роль МОТ /Лек/ | 4 | 4 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.2Л2.1Л3.2 Э1 | |
| 7.2 | Международный опыт регулирования трудовых отношений и роль МОТ /Пр/ | 4 | 6 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1Л2.1Л3.2 Э1 | |
| 7.3 | Международный опыт регулирования трудовых отношений и роль МОТ /Ср/ | 4 | 8 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.2Л2.1Л3.2 Э1 | |
| Раздел 8. Понятия организации труда и ее места в системе организации производства | | | | | | |
| 8.1 | Понятия организации труда и ее места в системе организации производства /Лек/ | 4 | 4 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1Л2.1Л3.4 Э1 | |
| 8.2 | Понятия организации труда и ее места в системе организации производства /Пр/ | 4 | 6 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.4Л2.2Л3.4 Э1 | |
| 8.3 | Понятия организации труда и ее места в системе организации производства /Ср/ | 4 | 8 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1Л2.1Л3.4 Э1 | |
| Раздел 9. Особенности научной организации труда | | | | | | |
| 9.1 | Особенности научной организации труда /Лек/ | 4 | 4 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1Л2.5Л3.3 Э1 | |
| 9.2 | Особенности научной организации труда /Пр/ | 4 | 6 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1Л2.4Л3.5 Э1 | |
| 9.3 | Особенности научной организации труда /Ср/ | 4 | 10 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1Л3.3 Э1 | |
| Раздел 10. Оптимизация численности и структуры персонала | | | | | | |
| 10.1 | Оптимизация численности и структуры персонала /Лек/ | 4 | 4 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.4Л2.1Л3.3 Э1 | |
| 10.2 | Оптимизация численности и структуры персонала /Пр/ | 4 | 6 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.3Л2.1Л3.3 Э1 | |
| 10.3 | Оптимизация численности и структуры персонала /Ср/ | 4 | 8 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.4Л2.1Л3.3 Э1 | |
| Раздел 11. Принципы формирования доходов в рыночной экономике | | | | | | |
| 11.1 | Принципы формирования доходов в рыночной экономике /Лек/ | 4 | 4 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.3Л2.1Л3.1 Э1 | |
| 11.2 | Принципы формирования доходов в рыночной экономике /Пр/ | 4 | 6 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.3Л2.1Л3.1 Э1 | |

| | | | | | | |
|---|---|---|----|----------------------|---|--------------------|
| 11.3 | Принципы формирования доходов в рыночной экономике /Ср/ | 4 | 8 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 | |
| Раздел 12. Мотивация трудовой деятельности | | | | | | |
| 12.1 | Мотивация трудовой деятельности /Лек/ | 4 | 4 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.3Л2.5Л3.3 Э1 | |
| 12.2 | Мотивация трудовой деятельности /Пр/ | 4 | 6 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.3Л2.4Л3.1 Э1 | |
| 12.3 | Мотивация трудовой деятельности /Ср/ | 4 | 7 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.3Л2.5Л3.1 Э1 | |
| Раздел 13. Планирование труда на предприятии | | | | | | |
| 13.1 | Планирование труда на предприятии /Лек/ | 4 | 4 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 | |
| 13.2 | Планирование труда на предприятии /Пр/ | 4 | 6 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1Л2.5Л3.1 Э1 | Контрольная работа |
| 13.3 | Планирование труда на предприятии /Ср/ | 4 | 12 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 | |
| Раздел 14. Производительность труда | | | | | | |
| 14.1 | Производительность труда /Лек/ | 4 | 4 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1Л2.4Л3.3 Э1 | |
| 14.2 | Производительность труда /Пр/ | 4 | 6 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1Л2.3Л3.3 Э1 | |
| 14.3 | Производительность труда /Ср/ | 4 | 12 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.2Л2.4Л3.3 Э1 | |
| Раздел 15. | | | | | | |
| 15.1 | /Экзамен/ | 4 | 27 | ПК-3.2 ПК-5.1 ПК-6.3 | Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4Л2.1 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.3 Л3.4 Л3.5 Э1 | |

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания

Представлено отдельным документом

5.2. Темы письменных работ

Представлено отдельным документом

5.3. Фонд оценочных средств


Представлено отдельным документом




6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

| | | | |
|---------------------|----------|-------------------|----------|
| Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|---------------------|----------|-------------------|----------|

| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|---|--|--|--|----------|
| Л1.1 | Асалиев А.М., Вукович Г. Г. | Экономика труда: Учебное пособие | Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2018, электронный ресурс | 1 |
| Л1.2 | Асалиев А.М., Бычин В. Б. | Экономика труда: Учебник | Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2018, электронный ресурс | 1 |
| Л1.3 | Горленко О. А., Ерохин Д. В., Можяева Т. П. | Управление персоналом: Учебник для вузов | Москва: Юрайт, 2020, электронный ресурс | 1 |
| Л1.4 | Дейнека А.В. | Управление персоналом организации: Учебник | Москва: Издательско- торговая корпорация "Дашков и К", 2020, электронный ресурс | 1 |
| 6.1.2. Дополнительная литература | | | | |
| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
| Л2.1 | Щепакин М. Б., Молчан А. С., Хандамова Э. Ф. | Экономика труда: учебник | Москва: Издательство "Магистр", 2017, электронный ресурс | 1 |
| Л2.2 | Меньшикова О. И. | Экономика труда. Схемы, графики, таблицы: Учебное пособие и практикум | Москва: Московский гуманитарный университет, 2017, электронный ресурс | 1 |
| Л2.3 | Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О. | Экономика труда в 2 ч. Часть 2: Учебник и практикум | Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс | 1 |
| Л2.4 | Маслова В. М. | Управление персоналом: Учебник и практикум | Москва:  издательство Юрайт, 2020, электронный ресурс | 1 |
| Л2.5 | Кибанов А.Я., Баткаева И. А. | Управление персоналом организации: Практикум: Учебное пособие | Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2020, электронный ресурс | 1 |

| 6.1.3. Методические разработки | | | | |
|---------------------------------------|--|--|--|----------|
| | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
| ЛЗ.1 | Кибанов А. Я. | Управление персоналом организации: Практикум: Учебное пособие | Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2015, электронный ресурс | 1 |
| ЛЗ.2 | Одегов Ю. Г., Руденко Г. Г. | Экономика труда: Учебник и практикум | Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс | 1 |
| ЛЗ.3 | Бакшеев С. Л. | Управление трудовыми ресурсами: методические рекомендации по выполнению практических заданий и контрольных работ | Сургут: Издательский центр СурГУ, 2019, электронный ресурс | 1 |
| ЛЗ.4 | Алиев  М., Горелов Н. А.,  льина Л. О. | Экономика труда в 2 ч. Часть 1: Учебник и практикум | Москва:  издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс | 1 |
| ЛЗ.5 | Пугачев В. П. | Управление персоналом организации: практикум: Учебное пособие для вузов | Москва: Юрайт, 2020, электронный ресурс | 1 |

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

| | |
|----|--|
| Э1 | <p>Российская государственная библиотека (РГБ) http://www.rsl.ru Библиотека экономической и деловой литературы http://www.ec-lit.agava.ru Сервер органов государственной власти РФ http://www.gov.ru Демографическое обозрение. Научный электронный журнал. https://demreview.hse.ru Еженедельный демографический журнал http://www.demoscope.ru Институт демографических исследований http://www.demographia.ru/ КиберЛенинка [Электронный ресурс] : научная электронная библиотека: https://cyberleninka.ru Elibrary.RU [Электронный ресурс] : научная электронная библиотека: https://elibrary.ru/defaultx.asp Управление персоналом [Электронный ресурс] : официальный сайт: http://www.top-personal.ru</p> |
|----|--|

6.3.1 Перечень программного обеспечения

| | |
|---------|--|
| 6.3.1.1 | Программы, обеспечивающие доступ в сеть Интернет (например, «Google chrome») |
| 6.3.1.2 | Программы для демонстрации и создания презентаций (например, «Microsoft PowerPoint») |

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

| | |
|---------|---|
| 6.3.2.1 | СПС «Консультант +» |
| 6.3.2.2 | СПС «Гарант» |
| 6.3.2.3 | Сервер органов государственной власти РФ: http://www.gov.ru |
| 6.3.2.4 | Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru |
| 6.3.2.5 | Федеральная служба государственной статистики: http://www.gks.ru/ |

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

| | |
|-----|---|
| 7.1 | Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации. |
|-----|---|