

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

16 июня 2022 г., протокол УС №6

Управление рисками и их оценка рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Учебный план bz380303-УП-22-4.plx
38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
Направленность (профиль): Управление персоналом организации

Квалификация **Бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 108
в том числе:
аудиторные занятия 16
самостоятельная работа 88
часов на контроль 4

Виды контроля на курсах:
зачеты 4

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	4		Итого	
	УП	РП		
Лекции	8	8	8	8
Практические	8	8	8	8
Итого ауд.	16	16	16	16
Контактная работа	16	16	16	16
Сам. работа	88	88	88	88
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):

к.э.н., Доцент, Кауфман Н.Ю.

Рабочая программа дисциплины

Управление рисками и их оценка

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ (уровень бакалавриата) (приказ Минобрнауки России от 14.12.2015 г. № 1461)

составлена на основании учебного плана:

38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Направленность (профиль): Управление персоналом организации

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 16.06.2022 протокол № 6.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой к.э.н., доцент Н.Р.Хадасевич

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Умение определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.11
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Маркетинг персонала
2.1.2	Оплата труда персонала
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Экономика управления персоналом
2.2.2	Управление социальным развитием организации
2.2.3	Контроллинг и аудит управления персоналом

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-25: способностью проводить анализ рыночных и специфических рисков, связанных с деятельностью по реализации функций управления персоналом, использовать его результаты для принятия управленческих решений

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
	- концептуально-теоретические основы управления рисками
	- методы и инструменты управления рисками для принятия управленческих решений
3.2	Уметь:
	- разрабатывать управленческие решения с учетом рисков
	- использовать адекватные инструменты и технологии для обработки информации в области управления рисками
3.3	Владеть:
	- использования технологии учета рисков для формирования управленческого решения
	- способами оценки и управления рисками

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. История понятия рисков.					
1.1	История понятия рисков /Лек/	4	2	ПК-25	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
1.2	История понятия рисков /Пр/	4	1	ПК-25	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
1.3	История понятия рисков /Ср/	4	10	ПК-25	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
	Раздел 2. Функции и свойства рисков. Теории риска					
2.1	Раздел 2. Функции и свойства рисков. Теории риска /Лек/	4	1	ПК-25	Л1.1Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
2.2	Раздел 2. Функции и свойства рисков. Теории риска /Пр/	4	1	ПК-25	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	

2.3	Раздел 2. Функции и свойства рисков. Теории риска /Ср/	4	11	ПК-25	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
	Раздел 3. Раздел 3. Классификация рисков					
3.1	Классификация рисков /Лек/	4	2	ПК-25	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
3.2	Классификация рисков /Пр/	4	2	ПК-25	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
3.3	Классификация рисков /Ср/	4	20	ПК-25	Л1.1Л3.1 Э1 Э2	
	Раздел 4. Раздел 4. Система управления кадровыми рисками. Риски в персонал-технологиях					
4.1	Система управления кадровыми рисками. Риски в персонал-технологиях /Лек/	4	1	ПК-25	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
4.2	Система управления кадровыми рисками. Риски в персонал-технологиях /Пр/	4	2	ПК-25	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
4.3	Система управления кадровыми рисками. Риски в персонал-технологиях /Ср/	4	20	ПК-25	Л1.1Л2.1Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
	Раздел 5. Раздел 5. Риски и персонал. Оценка факторов среды, вероятности проявления угроз					
5.1	Риски и персонал. Оценка факторов среды, вероятности проявления угроз /Лек/	4	1	ПК-25	Л1.1Л2.2Л3.1 Э1 Э2	
5.2	Риски и персонал. Оценка факторов среды, вероятности проявления угроз /Пр/	4	1	ПК-25	Л1.1Л2.2Л3.1 Э1 Э2	
5.3	Риски и персонал. Оценка факторов среды, вероятности проявления угроз /Ср/	4	17	ПК-25	Л1.1Л2.2Л3.1 Э1 Э2	
	Раздел 6. Способы и процедура выявления кадровых рисков. Методика оценки кадровых рисков					
6.1	Способы и процедура выявления кадровых рисков. Методика оценки кадровых рисков /Лек/	4	1	ПК-25	Л1.1 Л1.2Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
6.2	Способы и процедура выявления кадровых рисков. Методика оценки кадровых рисков /Пр/	4	1	ПК-25	Л1.1 Л1.2Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
6.3	Способы и процедура выявления кадровых рисков. Методика оценки кадровых рисков /Ср/	4	10	ПК-25	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
6.4	/Контр.раб./	4	0	ПК-25	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
6.5	/Зачёт/	4	4	ПК-25	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
5.1. Контрольные вопросы и задания
Представлено отдельным документом
5.2. Темы письменных работ
Представлено отдельным документом
5.3. Фонд оценочных средств
Представлено отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
6.1. Рекомендуемая литература				
6.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Рыхтикова Н.А.	Анализ и управление рисками организации: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2021, электронный ресурс	1
Л1.2	Шкурко В. Е., Гребенкин А. В.	Управление рисками проекта: Учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1
6.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Митрофанова А.Е., Захаров Д.К.	Кадровые риски и их оценка: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020, электронный ресурс	1
Л2.2	Панягина, А. Е., Свистунов, А. В.	Управление рисками на предприятии: теория и практика: учебное пособие	Москва: Ай Пи Ар Медиа, 2020, электронный ресурс	1
6.1.3. Методические разработки				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Киященко Т. П., Уткина О. В.	Научный семинар "Управление рисками и страхование": методические рекомендации и задания для практических занятий и самостоятельных работ	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2020, электронный ресурс	1
Л3.2	Воронцовский А. В.	Управление рисками: Учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1
6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"				
Э1	кадровое делопроизводство	http://www.kadrovik-praktik.ru		
Э2	Управление рисками проектов	https://elar.urfu.ru/bitstream/10995/28845/1/978-5-7996-1266-5_2014.pdf		
6.3.1 Перечень программного обеспечения				
6.3.1.1	Программы, обеспечивающие доступ в сеть Интернет («Google chrome»);			
6.3.1.2	Программы для демонстрации и создания презентаций («Microsoft PowerPoint»).			

6.3.2 Перечень информационных справочных систем	
6.3.2.1	Гарант-информационно-правовой портал. http://www.garant.ru/
6.3.2.2	КонсультантПлюс –надежная правовая поддержка. http://www.consultant.ru/

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.