

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

16 июня 2022 г., протокол УС №6

Управление социальным развитием организации рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Учебный план bz380303-УП-22-4.plx
38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ
Направленность (профиль): Управление персоналом организации

Квалификация **Бакалавр**

Форма обучения **заочная**

Общая трудоемкость **4 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 144
в том числе:
аудиторные занятия 14
самостоятельная работа 121
часов на контроль 9

Виды контроля на курсах:
экзамены 4

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	4		Итого	
	УП	РП		
Лекции	6	6	6	6
Практические	8	8	8	8
Итого ауд.	14	14	14	14
Контактная работа	14	14	14	14
Сам. работа	121	121	121	121
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	144	144	144	144

Программу составил(и):

канд. экон. наук, доцент, Трухина Ольга Анатольевна

Рабочая программа дисциплины

Управление социальным развитием организации

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ (уровень бакалавриата) (приказ Минобрнауки России от 14.12.2015 г. № 1461)

составлена на основании учебного плана:

38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Направленность (профиль): Управление персоналом организации

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 16.06.2022 протокол № 6.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой к.э.н., доцент Хадасевич Наиля Ракиповна

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Освоение теоретической базы для социального развития организации и её персонала, формирование способности анализа состава и структуры аспектов социального развития, приобретение практических навыков в области управления социальным развитием, включая командообразование, формирование благоприятной внутренней среды, управление стратегическим развитием, принятия управленческих решений, организацию и контроль.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.Б
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Конфликты и стрессы в социально-трудовых отношениях
2.1.2	Управление адаптацией и стажировкой персонала
2.1.3	Управление персоналом организации
2.1.4	Социологические методы исследования трудовых отношений
2.1.5	Социально-экономическая статистика
2.1.6	Социология управления
2.1.7	Управление организацией
2.1.8	Управление трудовыми ресурсами
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Управление качеством в кадровом менеджменте
2.2.2	Управление человеческим капиталом
2.2.3	Производственная практика, по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОК-6:	способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
ПК-29: владением навыками анализа и диагностики состояния социальной сферы организации, способностью целенаправленно и эффективно реализовывать современные технологии социальной работы с персоналом, участвовать в составлении и реализации планов (программ) социального развития с учетом фактического состояния социальной сферы, экономического состояния и общих целей развития организации	

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	Системы управления трудовой деятельностью и трудовым прведением персоналом
3.1.2	Основы безконфликтного взаимодействия и коммуникации персонала
3.2	Уметь:
3.2.1	Реализовывать на практике внедрение системы управления трудовой деятельностью и трудовым прведением персоналом
3.2.2	Применять основы безконфликтного взаимодействия и коммуникации персонала
3.3	Владеть:
3.3.1	Навыками разработки и реализации системы управления трудовой деятельностью и трудовым прведением персоналом
3.3.2	Навыками самостоятельно организовать эффективное, бесконфликтное взаимодействие и коммуникации персонала

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Методологические основы управления социальным развитием организации					

1.1	Научные основы управления социальным развитием. Зарубежный и отечественный опыт управления развитием социально-трудовых отношений. Социальная среда организации как объект управления. Система управления социальным развитием организации /Лек/	4	2	ПК-29 ОК-6	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1	
1.2	Научные основы управления социальным развитием. Зарубежный и отечественный опыт управления развитием социально-трудовых отношений. Социальная среда организации как объект управления. Система управления социальным развитием организации /Пр/	4	3	ПК-29 ОК-6	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.3	Методологические основы управления социальным развитием организации /Ср/	4	40	ПК-29 ОК-6	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	
Раздел 2. Социальная политика и социальная ответственность - составляющие управления социальным развитием организации						
2.1	Социальная политика - основа управления социальным развитием организации. Нормативно-правовое обеспечение управления социальным развитием организации. Организационные структуры в системе управления социальным развитием организации. Социальная ответственность современных организаций. /Лек/	4	3	ПК-29 ОК-6	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3 Л2.4Л3.1	
2.2	Социальная политика - основа управления социальным развитием организации. Нормативно-правовое обеспечение управления социальным развитием организации. /Пр/	4	2	ПК-29 ОК-6	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	
2.3	Организационные структуры в системе управления социальным развитием организации. Социальная ответственность современных организаций. /Пр/	4	2	ПК-29 ОК-6	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	
2.4	Социальная политика и социальная ответственность - составляющие управления социальным развитием организации /Ср/	4	40	ПК-29 ОК-6	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	
Раздел 3. Технологии управления социальным развитием организации						
3.1	Изучение социальных параметров организации. Социальные технологии как механизм управленческой деятельности. /Лек/	4	1	ПК-29 ОК-6	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1	
3.2	Изучение социальных параметров организации. Социальные технологии как механизм управленческой деятельности. /Пр/	4	1	ПК-29 ОК-6	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	
3.3	Технологии управления социальным развитием организации /Ср/	4	41	ПК-29 ОК-6	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Э1 Э2 Э3 Э4	

3.4	/Контр.раб./	4	9		ЛЗ.1	
3.5	/Экзамен/	4	0	ПК-29 ОК-6	ЛЗ.1	

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания

Представлен отдельным документом

5.2. Темы письменных работ

Представлен отдельным документом

5.3. Фонд оценочных средств

Представлен отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Аблязова Н.О., Аверкин М.Г.	Управление социальным развитием организации: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019, электронный ресурс	1
Л1.2	Захаров Н.Л., Кузнецов А. Л.	Управление социальным развитием организации: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019, электронный ресурс	1
Л1.3	Канаева О. А., Пруель Н. А., Судова Т. Л., Мельников Е. Г., Голубев К. И., Спиридонова Н. В., Филимонова Н. А., Белоусов К. Ю.	Социальная политика государства и бизнеса: Учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Аверин А.Н.	Национальные проекты- инструменты достижения национальных целей развития Российской Федерации: Учебное пособие	Москва: Издательско- торговая корпорация "Дашков и К", 2020, электронный ресурс	1
Л2.2	Шайдукова Л. Д.	Социальная политика Российской Федерации: Учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1
Л2.3	Воронина Л. И., Иванцов Г. Б.	Социальное партнерство. Взаимодействие власти, бизнеса и наемного персонала: Учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.4	Коргова М. А.	Менеджмент организации: Учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1
6.1.3. Методические разработки				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Мещерякова Т. С.	Управление социальным развитием региона: учебно-методическое пособие	Москва: МИСИ – МГСУ, 2020, электронный ресурс	1
6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"				
Э1	Журнал «Вопросы экономики»			
Э2	Корпоративный менеджмент			
Э3	Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации			
Э4	Федеральная служба государственной статистики			
6.3.1 Перечень программного обеспечения				
6.3.1.1	Пакет прикладных программ Microsoft Office			
6.3.2 Перечень информационных справочных систем				
6.3.2.1	справочные системы: «Гарант», «Консультант плюс»			

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
7.1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащена: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска, комплект переносного мультимедийного оборудования - компьютер, проектор, проекционный экран, компьютеры с возможностью выхода в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду. Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационную среду университета.