

**Бюджетное учреждение высшего образования**  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры  
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по УМР

\_\_\_\_\_ Е.В. Коновалова

15 июня 2023 г., протокол УМС №5

## Экономика и социология труда

### рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	<b>Менеджмента и бизнеса</b>	
Учебный план	b380305-БизИнфор-23-1.plx 38.03.05 Бизнес-информатика Направленность (профиль): Экономика предприятий и управление бизнес- процессами	
Квалификация	<b>Бакалавр</b>	
Форма обучения	<b>очная</b>	
Общая трудоемкость	<b>2 ЗЕТ</b>	
Часов по учебному плану	72	Виды контроля в семестрах: зачеты 3
в том числе:		
аудиторные занятия	32	
самостоятельная работа	40	

#### Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	уп	рп		
Неделя	17	1/6		
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	16	16	16	16
Практические	16	16	16	16
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	32	32	32	32
Сам. работа	40	40	40	40
Итого	72	72	72	72

Программу составил(и):

д.э.н., доцент, Ширинкина Е.В.

Рабочая программа дисциплины

**Экономика и социология труда**

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.05 Бизнес-информатика (приказ Минобрнауки России от 29.07.2020 г. № 838)

составлена на основании учебного плана:

38.03.05 Бизнес-информатика

Направленность (профиль): Экономика предприятий и управление бизнес-процессами

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 15.06.2023 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Менеджмента и бизнеса

Протокол № 4 от 10.04.2023

Зав. кафедрой д.э.н., доцент Ширинкина Е.В.

УС № 4 от 11.04.2023

Председатель УС, к.э.н., доцент Шарамеева О.А.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ	
1.1	формирование знаний, умений и навыков управления трудовыми затратами, трудоемкости продукции, оценки производительности труда, виды норм труда, методов нормирования труда, системы оплаты труда, материального и морального стимулирования

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП	
Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.05
2.1	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.1.1	Управленческий анализ
2.2	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Организация оплаты труда

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
<b>ПК-3.3: Разрабатывает меры по обеспечению режима экономии, повышению рентабельности производства, конкурентоспособности выпускаемой продукции, производительности труда</b>	

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	<b>Знать:</b>
3.1.1	- показатели трудоемкости продукции, оценки производительности труда, виды норм труда, методы нормирования труда, системы оплаты труда, материального и морального стимулирования
3.2	<b>Уметь:</b>
3.2.1	- выявлять резервы роста производительности труда за счет повышения качества нормирования труда рабочих-повременщиков и служащих, по устранению потерь рабочего времени и улучшению его использования
3.3	<b>Владеть:</b>
3.3.1	- навыками разработки мероприятий по снижению трудоемкости продукции, предложений по совершенствованию оплаты труда, материального и морального стимулирования.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)						
Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	<b>Раздел 1. Предмет, содержание курса и методы получения информации о социальных процессах, принципах и стандартах в сфере труда</b>					
1.1	Предмет, содержание курса и методы получения информации о социальных процессах, принципах и стандартах в сфере труда /Лек/	3	4	ПК-3.3	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1	
1.2	Предмет, содержание курса и методы получения информации о социальных процессах, принципах и стандартах в сфере труда /Пр/	3	2	ПК-3.3	Л1.1	
1.3	Предмет, содержание курса и методы получения информации о социальных процессах, принципах и стандартах в сфере труда /Ср/	3	4	ПК-3.3	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1	
	<b>Раздел 2. Производительность труда – важнейший фактор трудового потенциала</b>					
2.1	Производительность труда – важнейший фактор трудового потенциала /Лек/	3	4	ПК-3.3	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	

2.2	Производительность труда – важнейший фактор трудового потенциала /Пр/	3	2	ПК-3.3	Л1.1Л2.1 Л2.2	
2.3	Производительность труда – важнейший фактор трудового потенциала /Ср/	3	6	ПК-3.3	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
	<b>Раздел 3. Основы организации труда. Виды норм и методы нормирования труда.</b>					
3.1	Основы организации труда. Виды норм и методы нормирования труда. /Лек/	3	2	ПК-3.3	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
3.2	Основы организации труда. Виды норм и методы нормирования труда. /Пр/	3	2	ПК-3.3	Л1.1Л2.1 Л2.2	
3.3	Основы организации труда. Виды норм и методы нормирования труда. /Ср/	3	4	ПК-3.3	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
	<b>Раздел 4. Исследование трудовых процессов и затрат рабочего. Пути снижения трудоемкости продукции.</b>					
4.1	Исследование трудовых процессов и затрат рабочего. Пути снижения трудоемкости продукции. /Пр/	3	6	ПК-3.3	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
4.2	Исследование трудовых процессов и затрат рабочего. Пути снижения трудоемкости продукции. /Ср/	3	24	ПК-3.3	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
4.3	Исследование трудовых процессов и затрат рабочего. Пути снижения трудоемкости продукции. /Лек/	3	4	ПК-3.3	Л1.1Л2.1	
	<b>Раздел 5. Системы оплаты труда. Моральное и материальное стимулирование: пути совершенствования</b>					
5.1	Системы оплаты труда. Моральное и материальное стимулирование: пути совершенствования /Лек/	3	2	ПК-3.3	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1	
5.2	Системы оплаты труда. Моральное и материальное стимулирование: пути совершенствования /Пр/	3	4	ПК-3.3	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
5.3	Системы оплаты труда. Моральное и материальное стимулирование: пути совершенствования /Ср/	3	2	ПК-3.3	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
	<b>Раздел 6.</b>					
6.1	/Зачёт/	3	0		Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1	Задание на зачет
6.2	/Контр.раб./	3	0			решение задач

## 5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

### 5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

### 5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

<b>6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>				
<b>6.1. Рекомендуемая литература</b>				
<b>6.1.1. Основная литература</b>				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Симонова М. В., Вайсбурд В. А., Богатырева И. В., Железникова Е. П., Илюхина Л. А., Щеколдин В. А.	Экономика труда: Учебник	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
<b>6.1.2. Дополнительная литература</b>				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О.	Экономика труда в 2 ч. Часть 2: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
Л2.2	Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О.	Экономика труда в 2 ч. Часть 1: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
<b>6.1.3. Методические разработки</b>				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Одегов Ю. Г., Руденко Г. Г.	Экономика труда: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
<b>6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"</b>				
Э1	Административно-управленческий портал - предназначен для руководителей, менеджеров, маркетологов, финансистов и экономистов предприятий. Основой портала является электронная библиотека деловой литературы и документов, а также бизнес-форум по различным аспектам теории и практики организации, планирования и управления деятельностью предприятий. <a href="http://www.aup.ru/">http://www.aup.ru/</a>			
Э2	Экономика и управление на предприятиях: научно-образовательный портал <a href="http://eup.ru/">http://eup.ru/</a>			
<b>6.3.1 Перечень программного обеспечения</b>				
6.3.1.1	Пакет прикладных программ Microsoft Office			
6.3.1.2	Используемое программное обеспечение:			
6.3.1.3	IBM SPSS Statistic			
<b>6.3.2 Перечень информационных справочных систем</b>				
6.3.2.1	Информационно-правовой портал Гарант.ру <a href="http://www.garant.ru">http://www.garant.ru</a>			
6.3.2.2	Справочно-правовая система Консультант Плюс <a href="http://www.consultant.ru/">http://www.consultant.ru/</a>			
<b>7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>				
7.1	Учебная аудитория, компьютерный зал для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических и лабораторных занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащена: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска.			
7.2	Технические средства обучения: переносной экран, переносной проектор, компьютеры.			
7.3	Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную образовательную среду организации.			