

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

16 июня 2022 г., протокол УС №6

Современные проблемы оплаты труда рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Менеджмента и бизнеса**

Учебный план g380402-МенОрг-22-1.plx
38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль): Менеджмент организации

Квалификация **магистр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 108
в том числе:
аудиторные занятия 32
самостоятельная работа 76

Виды контроля в семестрах:
зачеты 3

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	уп	рп		
Неделя	17 2/6			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	16	16	16	16
Практические	16	16	16	16
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	32	32	32	32
Сам. работа	76	76	76	76
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):

к.э.н., доцент Колосова О.Г.

Рабочая программа дисциплины

Современные проблемы оплаты труда

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 952)

составлена на основании учебного плана:

38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Менеджмент организации

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 16.06.2022 протокол № 6.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Менеджмента и бизнеса

Заведующий кафедрой д.э.н., доцент Ширинкина Е.В.

Протокол от 09 марта 2022 г. № 3

Председатель УС, к.э.н., доцент Шарамеева О.А.

Протокол от 15 марта 2022 г. № 5

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование готовности и способности использовать в профессиональной деятельности приобретенную совокупность современных знаний, умений и практических навыков проектирования систем оплаты труда, оптимизации расходов на оплату труда.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:		Б1.В.ДВ.02
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.1.1	Экономика персонала	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Производственная практика, преддипломная практика	

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-6.1: Участвует в подборе, аттестации и оценке научной деятельности работников организации, повышении их квалификации, рассмотрении предложений по оплате их труда с учетом личного вклада в общие результаты работы

Знать:

Уровень 1	.
-----------	---

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- нормативно-методические документы и используемые на предприятиях перспективные системы оплаты труда;
3.1.2	- теорию и методы исследования и оптимизации систем оплаты труда.
3.2	Уметь:
3.2.1	- использовать источники информации для обоснования эффективной системы оплаты труда;
3.2.2	- применять современные информационные системы для проведения работ по оплате труда;
3.2.3	- разрабатывать положения по оплате и стимулированию труда;
3.2.4	- профессионально обосновывать практические рекомендации через призму передового опыта экономически развитых стран.
3.3	Владеть:
3.3.1	- совокупностью методов и средств управления оплатой труда, систем краткосрочного и долгосрочного вознаграждения работников, приемов мотивации к труду и профессиональному росту, норм Трудового Кодекса;
3.3.2	- современными методиками исследования и оптимизации систем оплаты труда.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
Раздел 1. Теории заработной платы						
1.1	Теории заработной платы /Лек/	3	2	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
1.2	Теории заработной платы /Пр/	3	2	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
1.3	Теории заработной платы /Ср/	3	9	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
Раздел 2. Теории мотивации труда						
2.1	Теории мотивации труда /Лек/	3	2	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
2.2	Теории мотивации труда /Пр/	3	2	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
2.3	Теории мотивации труда /Ср/	3	10	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	

	Раздел 3. Выбор системы оплаты труда					
3.1	Выбор системы оплаты труда /Лек/	3	2	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
3.2	Выбор системы оплаты труда /Пр/	3	2	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
3.3	Выбор системы оплаты труда /Ср/	3	9	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
	Раздел 4. Проектирование системы премирования на предприятии					
4.1	Проектирование системы премирования на предприятии /Лек/	3	2	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
4.2	Проектирование системы премирования на предприятии /Пр/	3	2	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
4.3	Проектирование системы премирования на предприятии /Ср/	3	10	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
	Раздел 5. Корпоративные системы мотивации труда					
5.1	Корпоративные системы мотивации труда /Лек/	3	2	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
5.2	Корпоративные системы мотивации труда /Пр/	3	2	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
5.3	Корпоративные системы мотивации труда /Ср/	3	9	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	
	Раздел 6. Системы мотивационных и компенсационных выплат					
6.1	Системы мотивационных и компенсационных выплат /Лек/	3	2	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
6.2	Системы мотивационных и компенсационных выплат /Пр/	3	2	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
6.3	Системы мотивационных и компенсационных выплат /Ср/	3	10	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
	Раздел 7. Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда					
7.1	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Лек/	3	2	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
7.2	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Пр/	3	2	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
7.3	Зарубежный опыт оплаты и стимулирования труда /Ср/	3	9	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
	Раздел 8. Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда					
8.1	Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Лек/	3	2	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	

8.2	Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Пр/	3	2	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
8.3	Современные тенденции в конструировании системы оплаты труда /Ср/	3	10	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1	
8.4	/Контр.раб./	3	0	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	Контрольная работа (реферат)
8.5	/Зачёт/	3	0	ПК-6.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1	тест, ситуационная задача

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания

Представлено отдельным документом

5.2. Темы письменных работ

Представлено отдельным документом

5.3. Фонд оценочных средств

Представлено отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Горелов Н. А.	Оплата труда в коммерческих организациях: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
Л1.2	Горелов Н. А.	Оплата труда в бюджетных организациях: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Ребров А. В.	Мотивация и оплата труда. Современные модели и технологии: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2018, электронный ресурс	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.2	Горелов Н. А.	Оплата труда персонала: методология и расчеты: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Ветлужских Е.	Мотивация и оплата труда: практическое руководство	Москва: Альпина Паблишер, 2017, электронный ресурс	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Международная организация труда: официальный сайт - http://www.ilo.ru			
----	---	--	--	--

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Пакет прикладных программ Microsoft Office			
---------	--	--	--	--

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	Справочные информационные базы: «Гарант», «Консультант плюс»			
---------	--	--	--	--

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (лабораторных занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащена: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска, комплект переносного мультимедийного оборудования - компьютер, проектор, проекционный экран, компьютеры с возможностью выхода в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду. Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационную среду организации.			
-----	---	--	--	--