

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

15 июня 2023 г., протокол УМС №5

МОДУЛЬ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН

Теория организации и организационное поведение рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Менеджмента и бизнеса
Учебный план	g380402-МенОрг-23-1.plx 38.04.02 Менеджмент Направленность (профиль): Менеджмент организации
Квалификация	Магистр
Форма обучения	очная
Общая трудоемкость	4 ЗЕТ

Часов по учебному плану	144
в том числе:	
аудиторные занятия	48
самостоятельная работа	60
часов на контроль	36

Виды контроля в семестрах:
экзамены 2

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	уп	рп		
Неделя	17 2/6			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	16	16	16	16
Практические	32	32	32	32
Итого ауд.	48	48	48	48
Контактная работа	48	48	48	48
Сам. работа	60	60	60	60
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	144	144	144	144

Программу составил(и):
к.э.н., доцент Попова Е.В.

Рабочая программа дисциплины
Теория организации и организационное поведение

разработана в соответствии с ФГОС:
Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки
38.04.02 Менеджмент (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 952)

составлена на основании учебного плана:
38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль): Менеджмент организации
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 15.06.2023 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры
Менеджмента и бизнеса
Протокол № 4 от 10.04.2023

Зав. кафедрой д.э.н., доцент Ширинкина Е.В.

УС № 4 от 11.04.2023
Председатель УС, к.э.н., доцент Шарамеева О.А.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Формирование у студентов комплексных теоретических и практических знаний и навыков, умений в области теории организации и организационного поведения, используя современные практики управления в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.О.03
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Лидерство и командная работа при разработке и реализации проектов
2.1.2	Методология разработки программ и проектов
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Производственная практика, научно-исследовательская работа

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-4.1: Использует современные практики управления, лидерские и коммуникативные навыки

ОПК-3.1: Обеспечивает организацию и организационное поведение в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- известные концептуальные модели организации, их достоинства и недостатки;
3.1.2	- методы принятия решений;
3.1.3	- основные социально-психологические факторы организационного поведения;
3.1.4	- основные принципы этики деловых отношений;
3.1.5	- действующую нормативно-правовую базу в профессиональной деятельности.
3.2	Уметь:
3.2.1	- использовать современные практики управления;
3.2.2	- выбирать наиболее рациональные способы принятия решений в организационном процессе;
3.2.3	- применять полученные в процессе обучения знания для принятия решений с учетом экономических, технических и других факторов в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;
3.2.4	- анализировать и оценивать эффективность организационной структуры;
3.2.5	- толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в сфере своей профессиональной деятельности.
3.3	Владеть:
3.3.1	- лидерскими и коммуникативными навыками;
3.3.2	- навыками принятия управленческих решений в нестандартных ситуациях с учетом социальной и этической ответственности;
3.3.3	- навыками разработки рекомендаций по формированию подходящего типа организационной культуры;
3.3.4	- навыками построения организационной структуры организации, с учетом методов повышения эффективности организационной культуры организации.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Теоретические основы теории организации и организационного поведения					
1.1	Теоретические основы теории организации и организационного поведения /Лек/	2	5	ОПК-3.1 ОПК-4.1	Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
1.2	Теоретические основы теории организации и организационного поведения /Пр/	2	10	ОПК-3.1 ОПК-4.1	Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
1.3	Теоретические основы теории организации и организационного поведения /Ср/	2	24	ОПК-3.1 ОПК-4.1	Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
	Раздел 2. Организационная культура и ее роль в формировании стратегии развития организации					
2.1	Организационная культура и ее роль в формировании стратегии развития организации /Лек/	2	5	ОПК-3.1 ОПК-4.1	Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
2.2	Организационная культура и ее роль в формировании стратегии развития организации /Пр/	2	10	ОПК-3.1 ОПК-4.1	Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
2.3	Организационная культура и ее роль в формировании стратегии развития организации /Ср/	2	18	ОПК-3.1 ОПК-4.1	Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
	Раздел 3. Социально-психологические аспекты управления поведением в организации					
3.1	Социально-психологические аспекты управления поведением в организации /Лек/	2	6	ОПК-3.1 ОПК-4.1	Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
3.2	Социально-психологические аспекты управления поведением в организации /Пр/	2	12	ОПК-3.1 ОПК-4.1	Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	

3.3	Социально-психологические аспекты управления поведением в организации /Ср/	2	18	ОПК-3.1 ОПК-4.1	Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	
3.4	Теория организации и организационное поведение /Контр.раб./	2	0	ОПК-3.1 ОПК-4.1	Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	Контрольная работа
3.5	Теория организации и организационное поведение /Экзамен/	2	36	ОПК-3.1 ОПК-4.1	Л1.1 Л1.2 Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3	Задания на экзамен

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Балашов А.П.	Теория организации и организационное поведение: Учебное пособие	Москва: Вузовский учебник, 2019, электронный ресурс	1
Л1.2	Лапыгин Ю.Н.	Теория организации и организационное поведение: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020, электронный ресурс	1

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Михненко, П. А.	Теория организации и организационное поведение: учебник	Москва: Университет «Синергия», 2019, электронный ресурс	1
Л2.2	Ершова Н.А., Сергеева Н.В.	Теория организации и организационное поведение: Учебное пособие	Москва: Российский государственный университет правосудия, 2020, электронный ресурс	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.3	Фролов Ю. В.	Теория организации и организационное поведение. Методология организации: Учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Покатиловская Е. Н.	Организационное поведение: методические рекомендации и задания для практических занятий и контрольных работ	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2019, электронный ресурс	1
Л3.2	Фейзуллаев Ф. С.	Теория организации и организационное поведение: учебно-методическое пособие к практическим занятиям	Махачкала: ДагГАУ имени М.М.Джамбулатова, 2019, электронный ресурс	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Журнал «Вопросы экономики» (www.vopreco.ru)
Э2	Административно-управленческий портал (http://www.aup.ru/)
Э3	Сайт по вопросам стратегического управления и планирования (www.stplan.ru)

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Пакет прикладных программ Microsoft Office
---------	--

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	Информационно-правовой портал Гарант.ру http://www.garant.ru
6.3.2.2	Справочно-правовая система Консультант Плюс http://www.consultant.ru/

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебная аудитория № К511 для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащена: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска. Технические средства обучения: стационарный экран, стационарный проектор, компьютер - 1, видеодвойка - 1; переносные средства обучения: карты и таблицы, аудиокассеты, видеокассеты с записями видеofilьмов, текстов. Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную образовательную среду организации.
-----	--