

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

15 июня 2023 г., протокол УМС №5

МОДУЛЬ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН

Экономика персонала

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Менеджмента и бизнеса
Учебный план	g380402-МенОрг-23-1.plx 38.04.02 Менеджмент Направленность (профиль): Менеджмент организации
Квалификация	Магистр
Форма обучения	очная
Общая трудоемкость	4 ЗЕТ

Часов по учебному плану	144
в том числе:	
аудиторные занятия	64
самостоятельная работа	44
часов на контроль	36

Виды контроля в семестрах:
экзамены 2

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	2 (1.2)		Итого	
	уп	рп		
Неделя	17 2/6			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	32	32	32	32
Практические	32	32	32	32
Итого ауд.	64	64	64	64
Контактная работа	64	64	64	64
Сам. работа	44	44	44	44
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	144	144	144	144

Программу составил(и):
к.э.н., доц., Колосова О.Г.

Рабочая программа дисциплины
Экономика персонала

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки
38.04.02 Менеджмент (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 952)

составлена на основании учебного плана:

38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Менеджмент организации

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 15.06.2023 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры
Менеджмента и бизнеса протокол № 4 от 10.04.2023

Зав. кафедрой д.э.н., доц. Ширинкина Е.В.

УС протокол № 4 от 11.02.2023 Председатель УС к.э.н., доц. Шарамеева О.А.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование готовности и способности использовать в организационно-управленческом виде профессиональной деятельности приобретенную совокупность знаний, умений и навыков применения отечественных и мировых традиций комплексного исследования внутрифирменных социально-трудовых отношений персонала; которое синтезирует в себе экономические, социальные и управленческие подходы к анализу этих отношений, а также обобщает накопленный в России опыт изучения и решения проблем в трудовой сфере.
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.О.03
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Управленческая экономика (продвинутый курс)
2.1.2	Управленческая экономика (продвинутый курс)
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Компенсационный менеджмент

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-3.2: Принимает обоснованные организационно-управленческие решения в управлении человеческими ресурсами

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- основные закономерности и принципы эффективной организации труда различных категорий персонала, учитывающей особенности динамики внутрифирменных организационных структур;
3.1.2	- современные эффективные модели трудового поведения;
3.1.3	- методологические подходы, обеспечивающие эффективную организацию труда различных категорий персонала, учитывающие особенности динамики внутрифирменных организационных структур и разнообразие типов предприятий как саморазвивающихся и самообучающихся систем;
3.1.4	- отечественный и зарубежный опыт социально-трудовых отношений.
3.2	Уметь:
3.2.1	- использовать правовые возможности государственного регулирования и рыночных инструментов внутрифирменных социально-трудовых отношений;
3.2.2	- формировать модели и концепции, на которых должна строиться конкретная политика управления персоналом;
3.2.3	- оценить экономическую эффективность принятия управленческих решений в сфере внутрифирменных социально-трудовых отношений.
3.3	Владеть:
3.3.1	- практическими навыками в решении проблем внутрифирменных трудовых отношений;
3.3.2	
3.3.3	- возможностями адаптации к требованиям современного рынка труда с тем, чтобы эффективно включиться в систему социально-трудовых отношений.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Теоретические источники науки об экономике персонала					
1.1	Теоретические источники науки об экономике персонала /Лек/	2	4	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2	
1.2	Теоретические источники науки об экономике персонала /Пр/	2	4	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2	
1.3	Теоретические источники науки об экономике персонала /Ср/	2	6	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2	
	Раздел 2. Основные рамочные условия внутрифирменных социально-трудовых отношений					

2.1	Основные рамочные условия внутрифирменных социально-трудовых отношений /Лек/	2	4	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
2.2	Основные рамочные условия внутрифирменных социально-трудовых отношений /Пр/	2	4	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
2.3	Основные рамочные условия внутрифирменных социально-трудовых отношений /Ср/	2	6	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
Раздел 3. Процесс принятия решений в сфере экономики персонала						
3.1	Процесс принятия решений в сфере экономики персонала /Лек/	2	4	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2	
3.2	Процесс принятия решений в сфере экономики персонала /Пр/	2	4	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2	
3.3	Процесс принятия решений в сфере экономики персонала /Ср/	2	8	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2	
Раздел 4. Формирование и развитие человеческих ресурсов организации						
4.1	Формирование и развитие человеческих ресурсов организации /Лек/	2	4	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Э2	
4.2	Формирование и развитие человеческих ресурсов организации /Пр/	2	4	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Э2	
4.3	Формирование и развитие человеческих ресурсов организации /Ср/	2	6	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Э2	
Раздел 5. Организация труда персонала и построение работ						
5.1	Организация труда персонала и построение работ /Лек/	2	4	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Э2	
5.2	Организация труда персонала и построение работ /Пр/	2	6	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Э2	
5.3	Организация труда персонала и построение работ /Ср/	2	6	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Э2	
Раздел 6. Оценка и вознаграждение персонала организации						
6.1	Оценка и вознаграждение персонала организации /Лек/	2	8	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Э2	
6.2	Оценка и вознаграждение персонала организации /Пр/	2	6	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Э2	
6.3	Оценка и вознаграждение персонала организации /Ср/	2	6	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.2 Э2	
Раздел 7. Трудовые отношения в организации как объект анализа и регулирования						
7.1	Трудовые отношения в организации как объект анализа и регулирования /Лек/	2	4	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э2	
7.2	Трудовые отношения в организации как объект анализа и регулирования /Пр/	2	4	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э2	

7.3	Трудовые отношения в организации как объект анализа и регулирования /Ср/	2	6	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э2	
7.4	/Контр.раб./	2	0	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	защита
7.5	/Экзамен/	2	36	ОПК-3.2	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	устный опрос и ситуационная задача

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Колосова Р. П., Василук Т. Н., Артамонова М. В., Луданик М. В.	Экономика персонала: учебник для студентов высших учебных заведений, обучающихся по экономическим специальностям	М.: Инфра-М, 2009	10

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Колосова О. Г.	Регулирование трудовых отношений в нефтегазовом комплексе России: монография	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2016	5
Л2.2	Сотникова С. И.	Экономика и управление персоналом: энциклопедический словарь	Москва: Издательский Центр РИО, 2016, http://znanium.com/go.php?id=553303	1

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Кибанов А. Я., Ивановская Л. В., Митрофанова Е. А., Эсаулова И. А.	Управление персоналом: теория и практика. Социально-трудовые отношения, рынок труда и занятость персонала: учебно-практическое пособие	Москва: Проспект, 2016	7
Л3.2	Колосова О.Г.	Экономика персонала [Электронный ресурс]: методические указания по выполнению контрольной работы	Сургут : Сургутский государственный университет, 2017, https://elib.surgu.ru/fulltext/umm/5202	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Международная организация труда: официальный сайт - http://www.ilo.ru
Э2	Административно-управленческий портал (полнотекстовые базы) - http://www.aup.ru/

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Пакет прикладных программ Microsoft Office
---------	--

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	Информационно-правовой портал Гарант.ру http://www.garant.ru
6.3.2.2	Справочно-правовая система Консультант Плюс http://www.consultant.ru/

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (лабораторных занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащена: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска, комплект переносного мультимедийного оборудования - компьютер, проектор, проекционный экран, компьютеры с возможностью выхода в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду. Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационную среду организации.
-----	---