

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по УМР

\_\_\_\_\_ Е.В. Коновалова

15 июня 2023 г., протокол УМС №5

**МОДУЛЬ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ  
ДИСЦИПЛИН**  
**Кадровая политика и управление трудовой  
деятельностью**  
**рабочая программа дисциплины (модуля)**

Закреплена за кафедрой      **Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Учебный план                      gz380403-УП-23-1.plx  
   Направление 38.04.03 Управление персоналом  
   Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации

Квалификация                      **Магистр**

Форма обучения                    **заочная**

Общая трудоемкость              **5 ЗЕТ**

Часов по учебному плану              180  
в том числе:  
аудиторные занятия                      18  
самостоятельная работа                153  
часов на контроль                        9

Виды контроля на курсах:  
экзамены 1

**Распределение часов дисциплины по курсам**

Курс	1		Итого	
	УП	РП		
Лекции	8	8	8	8
Практические	10	10	10	10
Итого ауд.	18	18	18	18
Контактная работа	18	18	18	18
Сам. работа	153	153	153	153
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	180	180	180	180

Программу составил(и):

*к.э.н., Доцент, Бакшеев С.Л.*

Рабочая программа дисциплины

**Кадровая политика и управление трудовой деятельностью**

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 958)

составлена на основании учебного плана:

Направление 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 15.06.2023 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

**Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Зав. кафедрой к.э.н., доцент Хадасевич Н.Р.

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1.1	Сформировать у слушателей системы знаний о понятиях, закономерностях и современных методах кадровой политики и развития персоналом.
-----	---

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

Цикл (раздел) ООП:	Б1.О.03
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.1.1	Кадровое планирование и обеспечение персоналом
2.1.2	Кадровое планирование и обеспечение персоналом
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Управление персоналом (продвинутый курс)
2.2.2	Современные технологии управления персоналом
2.2.3	Экономика и социология труда
2.2.4	Управление персоналом (продвинутый курс)
2.2.5	Современные технологии управления персоналом
2.2.6	Экономика и социология труда

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**ПК-3.1:** Разрабатывает проектные предложения и мероприятия по эффективной работе персонала

**ОПК-5.1:** Применяет информационные технологии, работает в корпоративных информационных системах и базах данных при решении стандартных задач профессиональной деятельности

**ОПК-4.2:** Прогнозирует, проектирует и управляет процессами и деятельностью по управлению персоналом

**ОПК-3.1:** Разрабатывает и обеспечивает реализацию кадровой политики

**УК-1.1:** Анализирует проблемную ситуацию как систему, выявляя ее составляющие и связи между ними

**УК-1.2:** Определяет пробелы в информации, необходимой для решения проблемной ситуации, и проектирует процессы по их устранению

**УК-1.4:** Разрабатывает и содержательно аргументирует стратегию решения проблемной ситуации на основе системного и междисциплинарных подходов

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
3.1.1	сущность и особенности проблемных ситуаций на основе системного подхода;
3.1.2	основы современных информационных технологий;
3.1.3	особенности реализации стратегии, политик и технологий управления персоналом в динамичной среде;
3.1.4	содержание кадровой политики;

3.1.5	особенности прогнозирования и проектирования в области управления персоналом;
3.1.6	сущность и особенности системного подхода в управлении персоналом.
<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b>
3.2.1	анализировать особенности проблемных ситуаций на основе системного подхода;
3.2.2	использовать современные информационные технологии;
3.2.3	реализовывать стратегию, политику и технологии управления персоналом в динамичной среде;
3.2.4	анализировать содержание кадровой политики;
3.2.5	применять методы прогнозирования и проектирования в области управления персоналом;
3.2.6	использовать системный подход в управлении персоналом.
<b>3.3</b>	<b>Владеть:</b>
3.3.1	анализом особенностей проблемных ситуаций на основе системного подхода;
3.3.2	методами использования современных информационных технологий;
3.3.3	навыками реализации стратегии, политики и технологии управления персоналом в динамичной среде;
3.3.4	анализом содержания кадровой политики;
3.3.5	методами прогнозирования и проектирования в области управления персоналом;
3.3.6	навыками использования системного подхода в управлении персоналом.

#### 4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	<b>Раздел 1. Кадровая политика организации</b>					
1.1	Концептуальные основы государственной кадровой политики /Лек/	1	1	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.2	Концептуальные основы государственной кадровой политики /Пр/	1	2	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.3	Концептуальные основы государственной кадровой политики /Ср/	1	25	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.4	Кадровая политика организации и ее особенности /Лек/	1	1	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.5	Кадровая политика организации и ее особенности /Пр/	1	1	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.6	Кадровая политика организации и ее особенности /Ср/	1	16	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	

1.7	Особенности кадровой политики на различных стадиях существования организации /Лек/	1	1	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.8	Особенности кадровой политики на различных стадиях существования организации /Пр/	1	1	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.1Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.9	Особенности кадровой политики на различных стадиях существования организации /Ср/	1	19	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.10	Кадровая политика и планирование потребности в персонале /Лек/	1	1	УК-1.1 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.11	Кадровая политика и планирование потребности в персонале /Пр/	1	2	УК-1.1 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	
1.12	Кадровая политика и планирование потребности в персонале /Ср/	1	20	ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	
<b>Раздел 2. Технологии управления персоналом</b>						
2.1	Персонал организации и особенности его формирования и использования /Лек/	1	1	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	
2.2	Персонал организации и особенности его формирования и использования /Пр/	1	1	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	
2.3	Персонал организации и особенности его формирования и использования /Ср/	1	20	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	
2.4	Технологии обучения персонала организации /Лек/	1	1	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.4Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	

2.5	Технологии обучения персонала организации /Пр/	1	1	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	
2.6	Технологии обучения персонала организации /Ср/	1	20	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	
2.7	Технологии развития персонала организации /Лек/	1	1	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4	
2.8	Технологии развития персонала организации /Пр/	1	1	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	
2.9	Технологии развития персонала организации /Ср/	1	18	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	
<b>Раздел 3. Применение компетентностного подхода в обучении и развитии персонала</b>						
3.1	Применение компетентностного подхода в обучении и развитии персонала /Лек/	1	1	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.4Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	
3.2	Применение компетентностного подхода в обучении и развитии персонала /Пр/	1	1	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.4Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4	
3.3	Применение компетентностного подхода в обучении и развитии персонала /Ср/	1	15	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.2 Л2.4Л3.2 Л3.3 Э1 Э2 Э3 Э4	
3.4	/Контр.раб./	1	0	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	
3.5	/Экзамен/	1	9	УК-1.1 УК-1.2 УК-1.4 ПК-3.1 ОПК-5.1 ОПК-3.1 ОПК-4.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1 Л3.2 Л3.3 Л3.4 Э1 Э2 Э3 Э4	

<b>5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА</b>
<b>5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации</b>
Представлены отдельным документом
<b>5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования</b>
Представлены отдельным документом

<b>6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)</b>				
<b>6.1. Рекомендуемая литература</b>				
<b>6.1.1. Основная литература</b>				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Чуланова О.Л.	Компетентностный подход в управлении персоналом: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр «НФРА-М», 2020, Электронный ресурс	1
Л1.2	Одегов Ю. Г., Павлова В. В., Петропавловская А. В.	Кадровая политика и кадровое планирование: Учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2021, Электронный ресурс	1
Л1.3	Фотина Л. В., Борщевский Г. А., Горбачев А. И., Грязнова В. Н., Корниенко В. И., Мешкова И. В., Панин И. Н., Пономаренко Б. Т., Рассказова И. Н., Шувалова Н. Н.	Кадровая политика и кадровый аудит организации: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2023, Электронный ресурс	1
<b>6.1.2. Дополнительная литература</b>				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Федорченко С.Н.	Государственная кадровая политика в Советском Союзе и современной России: политико-философский анализ: Монография	Москва: ООО "Научно-издательский центр «НФРА-М», 2020, Электронный ресурс	1
Л2.2	Одегов Ю. Г., Павлова В. В., Петропавловская А. В.	Кадровая политика и кадровое планирование: учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2023, Электронный ресурс	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.3	Фотина Л. В., Андрющенко О. В., Борщевский Г. А., Горбачев А. И., Гриненко Т. Г., Грязнова В. Н., Кашина М. А., Корниенко В. И., Малахова О. В., Мамлина Е. А., Меркулов П. А., Мешкова И. В., Моисеенко Н. В., Мокеев М. М., Рамазанов К. Н., Соловьева А. К., Суркова И. Ю., Шувалова Н. Н.	Кадровая политика на государственной службе: учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2023, Электронный ресурс	1
Л2.4	Федорченко С.Н.	Государственная кадровая политика в Советском Союзе и современной России: политико-философский анализ: Монография	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020, Электронный ресурс	1

### 6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Одегов Ю. Г., Карташов С. А., Лабаджан М. Г.	Кадровая политика и кадровое планирование в 2 ч. Часть 1. Кадровая политика: Учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2020, Электронный ресурс	1
Л3.2	Пугачев В. П.	Управление персоналом организации: практикум: Учебное пособие для вузов	Москва: Юрайт, 2020, Электронный ресурс	1
Л3.3	Чуланова О.Л.	Компетентностный подход в управлении персоналом: схемы, таблицы, практика применения: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020, Электронный ресурс	1
Л3.4	Пугачев В. П.	Управление персоналом организации: Учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2022, Электронный ресурс	1

### 6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Журнал «Справочник кадровика»
Э2	Журнал «Вопросы экономики»
Э3	Официальный сайт Администрации г.Сургута
Э4	Правительство ХМАО-Югры

### 6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Программы, обеспечивающие доступ в сеть Интернет (например, «Google chrome»);
6.3.1.2	Программы для демонстрации и создания презентаций (например, "Microsoft", "PowerPoint").

### 6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	Гарант-информационно-правовой портал. <a href="http://www.garant.ru/">http://www.garant.ru/</a>
6.3.2.2	КонсультантПлюс –надежная правовая поддержка. <a href="http://www.consultant.ru/">http://www.consultant.ru/</a>

## 7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.
-----	---