

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

16 июня 2022 г., протокол УС №6

МОДУЛЬ ОБЩЕПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН

Экономика и социология труда рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Учебный план gz380403-УП-22-2.plx
 Направление 38.04.03 Управление персоналом
 Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации

Квалификация **Магистр**

Форма обучения **заочная**

Общая трудоемкость **5 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 180
в том числе:
аудиторные занятия 18
самостоятельная работа 153
часов на контроль 9

Виды контроля на курсах:
экзамены 2

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Лекции	8	8	8	8
Практические	10	10	10	10
Итого ауд.	18	18	18	18
Контактная работа	18	18	18	18
Сам. работа	153	153	153	153
Часы на контроль	9	9	9	9
Итого	180	180	180	180

Программу составил(и):

к.соц.н, Ст. преподаватель, Евсеенко Е.А

Рабочая программа дисциплины

Экономика и социология труда

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 958)

составлена на основании учебного плана:

Направление 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 16.06.2022 протокол № 6.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой Хадасевич Наиля Ракиповна

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование у обучающихся профессиональных компетенций в области экономики и социологии труда, формирование прикладных социально-экономических знаний и навыков в сфере трудовой деятельности
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.О.03
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Информационно-аналитическая деятельность в управлении персоналом
2.1.2	Корпоративная социальная ответственность
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Управление конфликтами и стрессами
2.2.2	Управление персоналом (продвинутый курс)

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**ОПК-2.1: Применяет на практике методы статистического и экономического анализа информации и данных****ОПК-2.2: Анализирует рынок труда, планы и результаты деятельности организации в контексте целей и задач управления персоналом****ОПК-1.2: Использует знания по общей, социальной психологии и психологии труда в управлении персоналом и регулировании конфликтов****ОПК-1.4: Умеет применять методы экономики труда, управления затратами и определения экономической эффективности в управлении персоналом****В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

3.1	Знать:
3.1.1	- социальную психологию и психологию труда;- методы регулирования конфликтов в управлении персоналом;- показатели социально-экономической эффективности управления персоналом;- методы экономики труда, управления затратами в системе управления персоналом;- методы статистического и экономического анализа информации и данных;- теоретические аспекты анализа рынка труда в сфере задач управления персоналом;
3.2	Уметь:
3.2.1	- способен использовать знания по общей, социальной психологии и психологии труда в управлении персоналом и регулировании конфликтов;- анализировать эффективность системы управления персоналом;- применять на практике методы статистического и экономического анализа информации и данных;- ориентироваться в основных элементах, видах и механизмах функционирования рынка труда;- анализировать рынок труда.
3.3	Владеть:
3.3.1	- методами регулирования конфликтов в управлении персоналом с применением знаний общей, социальной психологии и психологии труда;- методами оценки эффективности управления персоналом и навыками разработки предложений по совершенствованию управления персоналом; навыками решения управленческих задач с применением методов статистического и экономического анализа информации и данных;- навыками выработки практических рекомендаций во взаимодействии с рынком труда и управлением процессами организации в контексте целей и задач управления персоналом.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Труд и его роль в обществе					

1.1	Труд и его роль в обществе /Лек/	2	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.3Л2.2Л3.2	
1.2	Труд и его роль в обществе /Пр/	2	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.3Л2.2Л3.2	
1.3	Труд и его роль в обществе /Ср/	2	16	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.2	
Раздел 2.						
2.1	Трудовой потенциал общества /Лек/	2	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.2 Л1.5Л2.1Л3.1	
2.2	Трудовой потенциал общества /Пр/	2	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.2 Л1.3Л2.1Л3.1	
2.3	Трудовой потенциал общества /Ср/	2	18	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.2 Л1.5Л2.2Л3.1 Л3.2	
Раздел 3. Занятость населения и рынок труда						
3.1	Занятость населения и рынок труда /Лек/	2	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.3Л2.1Л3.2	
3.2	Занятость населения и рынок труда /Пр/	2	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.4Л2.2Л3.2	
3.3	Занятость населения и рынок труда /Ср/	2	16	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2	
Раздел 4. Механизмы регулирования рынка труда. Социальные проблемы управления трудом						
4.1	Механизмы регулирования рынка труда. Социальные проблемы управления трудом /Лек/	2	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1Л2.2Л3.1	
4.2	Механизмы регулирования рынка труда. Социальные проблемы управления трудом /Пр/	2	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.5Л2.2Л3.1	
4.3	Механизмы регулирования рынка труда. Социальные проблемы управления трудом /Ср/	2	16	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.2 Л1.3 Л1.5Л2.2Л3.1 Л3.2	
Раздел 5. Понятия организации труда и ее места в системе организации производства						
5.1	Понятия организации труда и ее места в системе организации производства /Пр/	2	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.5Л2.1Л3.2	

5.2	Понятия организации труда и ее места в системе организации производства /Ср/	2	11	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.5Л2.2Л3.1 Л3.2	
Раздел 6. Оптимизация численности и структуры персонала						
6.1	Оптимизация численности и структуры персонала /Лек/	2	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.5Л2.2Л3.2	
6.2	Оптимизация численности и структуры персонала /Пр/	2	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.5Л2.2Л3.2	
6.3	Оптимизация численности и структуры персонала /Ср/	2	12	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.3Л2.2Л3.1 Л3.2	
Раздел 7. Мотивация трудовой деятельности						
7.1	Мотивация трудовой деятельности /Пр/	2	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.3Л2.2Л3.1	
7.2	Мотивация трудовой деятельности /Ср/	2	12	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.4Л2.2Л3.2	
Раздел 8. Планирование труда на предприятии						
8.1	Планирование труда на предприятии /Лек/	2	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.3Л2.2Л3.2	
8.2	Планирование труда на предприятии /Пр/	2	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.3Л2.2Л3.2	
8.3	Планирование труда на предприятии /Ср/	2	22	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.3 Л1.5Л2.2Л3.2	
Раздел 9. Производительность труда						
9.1	Производительность труда /Лек/	2	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.3Л2.1Л3.1	
9.2	Производительность труда /Пр/	2	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.3Л2.1Л3.1	
9.3	Производительность труда /Ср/	2	22	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.3Л2.1Л3.1	
Раздел 10. Экономическая эффективность						
10.1	Экономическая эффективность /Лек/	2	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.2Л2.2Л3.1	
10.2	Экономическая эффективность /Пр/	2	1	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1	Л1.1 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1	

10.3	Экономическая эффективность /Ср/	2	8	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.3Л2.2Л3.1	контрольная работа
10.4	/Экзамен/	2	9	ОПК-1.2 ОПК-1.4 ОПК-2.1 ОПК-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.5Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2	

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания

Представлено отдельным документом

5.2. Темы письменных работ

Представлено отдельным документом

5.3. Фонд оценочных средств

Представлено отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Щепакин М. Б., Молчан А. С., Хандамова Э. Ф.	Экономика труда: учебник	Москва: Издательство "Магистр", 2017, электронный ресурс	1
Л1.2	Асалиев А.М., Вукович Г. Г.	Экономика труда: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА-М", 2018, электронный ресурс	1
Л1.3	Асалиев А.М., Бычин В. Б.	Экономика труда: Учебник	Москва: ООО "Научно- издательский центр ИНФРА- М", 2018, электронный ресурс	1
Л1.4	Горленко О. А., Ерохин Д. В., Можаева Т. П.	Управление персоналом: Учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2020, электронный ресурс	1
Л1.5	Дейнека А.В.	Управление персоналом организации: Учебник	Москва: Издательско- торговая корпорация "Дашков и К", 2020, электронный ресурс	1

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
--	---------------------	----------	-------------------	----------

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Одегов Ю. Г., Руденко Г. Г.	Экономика труда: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
Л2.2	Кибанов А. Я., Баткаева И. А.	Управление персоналом организации: Практикум: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2020, электронный ресурс	1

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О.	Экономика труда в 2 ч. Часть 2: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1
Л3.2	Алиев И. М., Горелов Н. А., Ильина Л. О.	Экономика труда в 2 ч. Часть 1: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, электронный ресурс	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	<p>Российская государственная библиотека (РГБ) http://www.rsl.ru Библиотека экономической и деловой литературы http://www.ec-lit.agava.ru Сервер органов государственной власти РФ http://www.gov.ru Демографическое обозрение. Научный электронный журнал. https://demreview.hse.ru Еженедельный демографический журнал http://www.demoscope.ru Институт демографических исследований http://www.demographia.ru/ КиберЛенинка [Электронный ресурс]: научная электронная библиотека: https://cyberleninka.ru Elibrary.RU [Электронный ресурс]: научная электронная библиотека: https://elibrary.ru/defaultx.asp Управление персоналом [Электронный ресурс] : официальный сайт . – Режим доступа: http://www.top-personal.ru</p>
----	--

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Программы, обеспечивающие доступ в сеть Интернет (например, «Google chrome»)
6.3.1.2	Программы для демонстрации и создания презентаций (например, «Microsoft PowerPoint»)

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	СПС «Консультант +»
6.3.2.2	СПС «Гарант»
6.3.2.3	Сервер органов государственной власти РФ: http://www.gov.ru
6.3.2.4	Официальный интернет-портал правовой информации http://pravo.gov.ru
6.3.2.5	Федеральная служба государственной статистики: http://www.gks.ru/

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.
-----	---