

**Бюджетное учреждение высшего образования**  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры  
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по УМР

\_\_\_\_\_ Е.В. Коновалова

16 июня 2022 г., протокол УС №6

## Организация кадровой безопасности рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	<b>Экономических и учетных дисциплин</b>		
Учебный план	sz380501-ЭконБез-22-5.plx 38.05.01 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ Специализация: Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности		
Квалификация	<b>Экономист</b>		
Форма обучения	<b>заочная</b>		
Общая трудоемкость	<b>3 ЗЕТ</b>		
Часов по учебному плану	108	Виды контроля на курсах:	
в том числе:		зачеты 5	
аудиторные занятия	14		
самостоятельная работа	90		
часов на контроль	4		

### Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	5		Итого	
	УП	РП		
Лекции	6	6	6	6
Практические	8	8	8	8
Итого ауд.	14	14	14	14
Контактная работа	14	14	14	14
Сам. работа	90	90	90	90
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):

*к.ю.н., Доцент, Морозков В.А.*

Рабочая программа дисциплины

**Организация кадровой безопасности**

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по специальности 38.05.01  
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ (приказ Минобрнауки России от 16.01.2017 г. № 20)

составлена на основании учебного плана:

38.05.01 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Специализация: Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 16.06.2022 протокол № 6.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

**Экономических и учетных дисциплин**

Зав. кафедрой к.э.н. Пучкова Н.В.

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	овладение студентами необходимыми знаниями, умениями и навыками в области организации кадровой безопасности, то есть соблюдения требований, установленных нормативными правовыми актами в области защиты государственной тайны и информационной безопасности; использование методов анализа информации, содержащейся в учетно-отчетной документации;
1.2	принятия решения по предупреждению, локализации и нейтрализации угроз кадровой безопасности

## 2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.06
<b>2.1</b>	<b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>
2.1.1	Особенности организации экономической безопасности в бюджетных организациях
2.1.2	Комплексный анализ рисков и угроз экономической безопасности на макро- и микро- уровнях
<b>2.2</b>	<b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b>
2.2.1	Особенности организации экономической безопасности макроуровня
2.2.2	Особенности организации экономической безопасности микроуровня

## 3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

<b>ОПК-3:</b>	<b>способностью применять основные закономерности создания и принципы функционирования систем экономической безопасности хозяйствующих субъектов</b>
<b>ПК-20:</b>	<b>способностью соблюдать в профессиональной деятельности требования, установленные нормативными правовыми актами в области защиты государственной тайны и информационной безопасности, обеспечивать соблюдение режима секретности</b>
<b>ПК-33:</b>	<b>способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в учетно-отчетной документации, использовать полученные сведения для принятия решений по предупреждению, локализации и нейтрализации угроз экономической безопасности</b>

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

<b>3.1</b>	<b>Знать:</b>
3.1.1	основные закономерности создания и принципы функционирования систем экономической безопасности хозяйствующих субъектов в части организации кадровой безопасности;
3.1.2	требования, установленные нормативными правовыми актами в области защиты государственной тайны и информационной безопасности;
3.1.3	методы анализа информации, содержащейся в учетно-отчетной документации;
3.1.4	методы принятия решений по предупреждению, локализации и нейтрализации угроз кадровой безопасности
<b>3.2</b>	<b>Уметь:</b>
3.2.1	соблюдать требования, установленные нормативными правовыми актами в области защиты государственной тайны и информационной безопасности;
3.2.2	анализировать информацию, содержащуюся в учетно-отчетной документации;
3.2.3	принимать решения по предупреждению, локализации и нейтрализации угроз кадровой безопасности
<b>3.3</b>	<b>Владеть:</b>
3.3.1	навыками соблюдения требований, установленных нормативными правовыми актами в области защиты государственной тайны и информационной безопасности;
3.3.2	методами анализа информации, содержащейся в учетно-отчетной документации;
3.3.3	навыками принятия решения по предупреждению, локализации и нейтрализации угроз кадровой безопасности

## 4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
-------------	---	----------------	-------	-------------	------------	------------

	<b>Раздел 1. Роль и место кадровой безопасности в системе экономической безопасности организации</b>					
1.1	Роль и место кадровой безопасности в системе экономической безопасности организации /Лек/	5	1	ОПК-3 ПК-33	Л1.1 Л1.3Л2.4Л3.2 Э1	
1.2	Роль и место кадровой безопасности в системе экономической безопасности организации /Пр/	5	1	ОПК-3 ПК-33	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.4Л3.1 Л3.2 Э1	
1.3	Роль и место кадровой безопасности в системе экономической безопасности организации /Ср/	5	30	ОПК-3 ПК-33	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.3 Л2.4Л3.2 Э1	
	<b>Раздел 2. Нормативно-правовое и информационно-аналитическое обеспечение кадровой безопасности организации</b>					
2.1	Нормативно-правовое и информационно-аналитическое обеспечение кадровой безопасности организации /Лек/	5	1	ОПК-3 ПК-33 ПК-20	Л1.1Л2.2Л3.2 Э1	
2.2	Нормативно-правовое и информационно-аналитическое обеспечение кадровой безопасности организации /Пр/	5	1	ОПК-3 ПК-33 ПК-20	Л1.1 Л1.2Л2.4Л3.2 Э1	
2.3	Нормативно-правовое и информационно-аналитическое обеспечение кадровой безопасности организации /Ср/	5	10	ОПК-3 ПК-33 ПК-20	Л1.1 Л1.2Л2.4Л3.2 Э1	
	<b>Раздел 3. Найм персонала, профессиональная адаптация личности и кадровая безопасность</b>					
3.1	Найм персонала, профессиональная адаптация личности и кадровая безопасность /Лек/	5	1	ПК-33	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
3.2	Найм персонала, профессиональная адаптация личности и кадровая безопасность /Пр/	5	1	ПК-33	Л1.1Л2.1 Л2.2Л3.1 Э1 Э2	
3.3	Найм персонала, профессиональная адаптация личности и кадровая безопасность /Ср/	5	20	ПК-33	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
	<b>Раздел 4. Социально - психологические проблемы персонала на рабочем месте</b>					
4.1	Социально - психологические проблемы персонала на рабочем месте /Лек/	5	1	ОПК-3 ПК-20	Л1.1Л2.1 Л2.3Л3.1 Э1 Э2	
4.2	Социально - психологические проблемы персонала на рабочем месте /Пр/	5	1	ОПК-3 ПК-20	Л1.1Л2.1 Л2.3Л3.1 Э1 Э2	
4.3	Социально - психологические проблемы персонала на рабочем месте /Ср/	5	12	ОПК-3 ПК-20	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
	<b>Раздел 5. Управление персоналом для обеспечения безопасности организации в процессе организационных изменений</b>					

5.1	Управление персоналом для обеспечения безопасности организации в процессе организационных изменений /Лек/	5	2	ПК-20	Л1.1Л2.1 Л2.3Л3.1 Э1 Э2	
5.2	Управление персоналом для обеспечения безопасности организации в процессе организационных изменений /Пр/	5	4	ПК-20	Л1.1Л2.1 Л2.3Л3.1 Э1 Э2	
5.3	Управление персоналом для обеспечения безопасности организации в процессе организационных изменений /Ср/	5	18	ПК-20	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
5.4	/Контр.раб./	5	0	ПК-33	Л1.1Л2.1 Л2.3Л3.1 Э1 Э2 Э3	итоговая контрольная работа
5.5	/Зачёт/	5	4	ОПК-3 ПК-33 ПК-20	Л1.1Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2	

## 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 5.1. Контрольные вопросы и задания

представлено отдельным документом

### 5.2. Темы письменных работ

представлено отдельным документом

### 5.3. Фонд оценочных средств

представлено отдельным документом

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 6.1. Рекомендуемая литература

#### 6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год, электр. ресурс	Колич-во
Л1.1	Духновский С. В.	Кадровая безопасность организации: Учебник и практикум	Москва: Издательство Юрайт, 2019, <a href="https://www.biblio-online.ru/book/kadrovaya-bezopasnost-organizacii-427522">https://www.biblio-online.ru/book/kadrovaya-bezopasnost-organizacii-427522</a>	1
Л1.2	Кузнецова Н.В.	Кадровая безопасность организации: сущность и механизм обеспечения: Монография	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2019, <a href="http://new.znanium.com/go.php?id=1058956">http://new.znanium.com/go.php?id=1058956</a>	1
Л1.3	Гончаренко Л. П., Сывачин С. А., Сидорова В. Н., Филин С. А., Курбанов Р. А., Баланюк Л. Л., Баланюк Е. В., Акулинин Ф. В.	Экономическая безопасность: Учебник	Москва: Издательство Юрайт, 2020, <a href="https://www.biblio-online.ru/bcode/448446">https://www.biblio-online.ru/bcode/448446</a>	1

#### 6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год, электр. ресурс	Колич-во
--	---------------------	----------	-----------------------------------	----------

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Авдеев В. В.	Управление персоналом. Оптимизация командной работы. Реинжиниринговая технология: Практикум	Москва: Финансы и статистика, 2013, <a href="http://www.iprbookshop.ru/18855">http://www.iprbookshop.ru/18855</a>	1
Л2.2	Соломанидина Т. О., Соломанидин В. Г.	Кадровая безопасность компании: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2018, <a href="http://znanium.com/go.php?id=924774">http://znanium.com/go.php?id=924774</a>	1
Л2.3	Андруник А.П., Руденко М.Н.	Кадровая безопасность: инновационные технологии управления персоналом: Учебное пособие	Москва: Издательско-торговая корпорация "Дашков и К", 2020, <a href="http://new.znanium.com/go.php?id=1081681">http://new.znanium.com/go.php?id=1081681</a>	1
Л2.4	Кибанов А. Я.	Кадровая безопасность в системе безопасности организации	Москва: Панорама, 2010, <a href="http://new.znanium.com/go.php?id=452694">http://new.znanium.com/go.php?id=452694</a>	1

### 6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год, электр. ресурс	Колич-во
Л3.1	Кибанов А. Я., Гагаринская Г. П., Калмыкова О. Ю., Мюллер Е. В.	Управление персоналом: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2013, <a href="http://znanium.com/go.php?id=339115">http://znanium.com/go.php?id=339115</a>	1
Л3.2	Коваленко О.А., Малютина Т.Д.	Экономическая безопасность предприятия: Учебное пособие	Москва: Издательский Центр РИОР, 2020, <a href="http://new.znanium.com/go.php?id=1080392">http://new.znanium.com/go.php?id=1080392</a>	1

### 6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Официальный сайт Министерство финансов Российской Федерации
Э2	Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации
Э3	Материалы по социально-экономическому положению и развитию в России

### 6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Пакет прикладных программ Microsoft Office
---------	--

### 6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	<a href="http://www.garant.ru">http://www.garant.ru</a> Информационно-правовой портал Гарант.
6.3.2.2	ru
6.3.2.3	<a href="http://www.consultant.ru/">http://www.consultant.ru/</a> Справочно-правовая система Консультант Плюс

## 7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (лабораторных занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащены: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска, комплект переносного мультимедийного оборудования - компьютер, проектор, проекционный экран, компьютеры с возможностью выхода в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду. Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационную среду организации.
-----	---

