

Документ подписан простой электронной подписью  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
 Должность: ректор  
 Дата подписания: 14.06.2024 09:27:53  
 Уникальный программный ключ:  
 e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Форма оценочного материала для диагностического тестирования**

**Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:**

**«Основы менеджмента», 7 семестр**

Код, направление подготовки	42.03.01 Реклама и связи с общественностью
Направленность (профиль)	Реклама и связи с общественностью в коммерческой сфере
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	психологии
Выпускающая кафедра	психологии

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса	Кол-во баллов за правильный ответ
ПК-1	<b>Укажите один правильный ответ</b>  1. Преимуществом использования внутренних источников найма является быстрая адаптация сотрудника, незначительные затраты на привлечение персонала	А) верно Б) неверно	низкий	2,0
ПК-1	<b>Укажите один правильный ответ</b>  2. К функциям управления не относятся:	Б) планирование В) разделение труда Г) контроль Д) мотивация	низкий	2,0
ПК-1	<b>Укажите один правильный ответ</b>  3. Признаком ролевого поведения в организации является:	А) обязательность Б) стандартность В) недопустимость Г) исполнительность Д) желательность	низкий	2,0
ПК-1	<b>Укажите один правильный ответ</b>  4. Организационная структура, построенная на основе прямого распределения должностных	А) матричной Б) комиссией В) линейной Г) функциональной	низкий	2,0

	обязанностей от высшего звена к низшему, называется:			
ПК-1	<b>Укажите один правильный ответ</b>  5. Какой из факторов обуславливает низкий уровень сплоченности группы?	А) Межгрупповая конкуренция Б) Высокая частота взаимодействий В) Малая численность группы Г) Внутригрупповая конкуренция Д) Наличие позитивного опыта взаимодействий	низкий	2,0
ПК-1	<b>Укажите все правильные ответы</b>  6. Формирование резерва кадров осуществляется на основе:	А) результатов аттестации персонала, Б) изучения личных дел сотрудников, В) достижений работника на рабочем месте Г) личностно-деловых компетенций Д) все ответ верны	средний	5,0
ПК-1	<b>Укажите правильную комбинацию ответов</b>  7. Соотнесите название роли менеджера и его расшифровку	А - Администрирование Б – Предпринимательство В - Производство результата Г - Интеграция	средний	5,0
ПК-1	<b>Укажите правильную комбинацию ответов</b>  8. Соотнесите между собой вид интервью и его характеристику	1. аттестационное интервью 2. панельное интервью 3. кейс-интервью  А) Интервью по профессиональным способностям и обязанностям Б) Кандидату предлагается конкретная ситуация, решение которой кандидат должен предложить во время собеседования В) Одного кандидата собеседуют сразу несколько специалистов	средний	5,0
ПК-1	<b>Продолжите фразу:</b>  9. Передача подчиненному задачи или деятельности из сферы действий руководителя называется ....		средний	5,0
ПК-1	<b>Завершите фразу:</b>  10. Склонность человека работать более напряженно над решением, если над ней работают и другие люди (чаще возникает в случаях высокой значимости группы или задачи) называется...		средний	5,0

ПК-1	<p><b>Завершите фразу:</b></p> <p>11. Анализ, заключающийся в сопоставлении факторов внешней среды с профилем компании для определения сильных и слабых ее сторон, возможностей и угроз бизнесу, называется:</p>			5,0
ПК-1	<p><b>Укажите все правильные ответы</b></p> <p>12. Какие из социальных ролей являются высоконфликтными</p>	<p>а) «организатор», «генератор идей», «учитель» и «мастер»;</p> <p>б) «администратор», «исполнитель»</p> <p>в) «критик», «проходимец»</p> <p>г) «поборник справедливости», «бунтарь»</p> <p>д) «миротворец», «пересмешник», «лентяй»</p>	средний	5,0
ПК-1	<p><b>Впишите правильный ответ</b></p> <p>13. Деятельность организации, направленная на приведение кадрового потенциала в соответствие целям и стратегии развития:</p>		средний	5,0
ПК-1	<p><b>Укажите правильную комбинацию ответов</b></p> <p>14. Отметьте, какие характеристики свойственны «вовлеченности», а какие – «трудоголизму»</p>	<p>1. Трудоголизм</p> <p>2. Вовлеченность</p> <p>А) Внутренний тип мотивации</p> <p>Б) Снижение результативности труда в долгосрочной перспективе</p> <p>В) «+» связь с результатами труда.</p>	средний	5,0
ПК-1	<p><b>Укажите все правильные ответы</b></p> <p>Оценка по методу «360 градусов» включает:</p>	<p>А) Оценку руководителем</p> <p>Б) Оценку коллегами</p> <p>В) Оценку клиентами</p> <p>Г) Оценку друзьями</p> <p>Д) Оценку подчиненными</p>	средний	5,0
ПК-1	<p><b>Укажите правильную последовательность:</b></p> <p>16. Укажите правильную последовательность этапов жизненного цикла развития организации (И. Адизеса)</p>	<p>А) Охота на ведьм</p> <p>Б) Младенчество</p> <p>В) Смерть</p> <p>Г) Аристократия</p> <p>Д) Давай-давай</p> <p>Е) Ухаживание</p> <p>Ж) Стабильность</p> <p>З) Юность</p> <p>И) Расцвет</p> <p>К) Бюрократия</p>	высокий	8,0
ПК-1	<p><b>Укажите правиль-</b></p>	<p>1. Презентеизм</p>	высокий	8,0

	<p><b>ную комбинацию ответов</b></p> <p>17. Соотнесите название вида контрпродуктивного поведения и его характеристику</p>	<p>2. Обструкционизм 3. Абсентеизм 4. Буллинг и моббинг 5. Социальный подрыв</p> <p>А) неэффективное присутствие на рабочем месте Б) отсутствие на рабочем месте В) действия, направленные на то, чтобы помешать сотруднику выполнить свою работу Г) поведение, способствующее принижению, обесцениванию усилий и результатов работы своих коллег (зависть менее успешного работника к более успешному) Д) травля</p>		
ПК-1	<p><b>Укажите правильную комбинацию ответов</b></p> <p>18. Соотнесите вид власти и его характеристику</p>	<p>1. Формальная власть 2. Реальная власть 3. Лидерство</p> <p>А) способность оказывать влияние Б) власть должности В) власть личности, ее авторитета</p>	высокий	8,0
ПК-1	<p><b>Впишите правильный ответ</b></p> <p>19. Применение какой модели разрешения конфликта дает положительный результат при следующих условиях: оппоненты обладают практически равными возможностями и резервами усиления ресурсов; оппоненты не заинтересованы в разрушительных последствиях конфликта?</p>		высокий	8,0
ПК-1	<p><b>Укажите правильную комбинацию ответов</b></p> <p>20. Для эффективной работы в группе необходимо соблюдение норм «справедливости». Соотнесите название и его характеристику.</p>	<p>1. дистрибутивная 2. процедурная справедливость 3. межличностная справедливость 4. информационная справедливость</p> <p>А) беспристрастность в оценке вклада в результат и распределение благ Б) вежливость и уважение В) честность, ясность, полнота и своевременность информации Г) контроль за происходящим, равенство прав и возможностей</p>	высокий	8,0