

Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
Должность: ректор  
Дата подписания: 11.06.2024 08:59:34  
Уникальный программный ключ:  
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**Бюджетное учреждение высшего образования**  
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры  
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по УМР

\_\_\_\_\_ Е.В. Коновалова

13 июня 2024г., протокол УМС №5

# МОДУЛЬ УНИВЕРСАЛЬНЫХ ДИСЦИПЛИН

## Лидерство и командная работа при разработке и реализации проектов

### рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Учебный план g380403-УП-24-1.plx  
Направление 38.04.03 Управление персоналом  
Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации

Квалификация **Магистр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **3 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 108  
в том числе:  
аудиторные занятия 32  
самостоятельная работа 72

Виды контроля в семестрах:  
зачеты 1

#### Распределение часов дисциплины по семестрам

| Семестр<br>(<Курс>.<Семестр на<br>курсе>) | 1 (1.1) |     | Итого |     |
|---|---------|-----|-------|-----|
|   | уп      | рп  | уп    | рп  |
| Неделя                                    | 17 4/6  |     |       |     |
| Вид занятий                               | уп      | рп  | уп    | рп  |
| Лекции                                    | 16      | 16  | 16    | 16  |
| Практические                              | 16      | 16  | 16    | 16  |
| Контроль<br>самостоятельной<br>работы     | 4       | 4   | 4     | 4   |
| Итого ауд.                                | 32      | 32  | 32    | 32  |
| Контактная работа                         | 36      | 36  | 36    | 36  |
| Сам. работа                               | 72      | 72  | 72    | 72  |
| Итого                                     | 108     | 108 | 108   | 108 |

Программу составил(и):

*к.э.н., доцент, Зеленцова С.Ю.*

Рабочая программа дисциплины

**Лидерство и командная работа при разработке и реализации проектов**

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 958)

составлена на основании учебного плана:

Направление 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации  
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 13.06.2024 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

**Государственного и муниципального управления и управления персоналом**

Зав. кафедрой к.э.н., доцент Хадасевич Н.Р.

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

|     |   |
|-----|---|
| 1.1 | Изучение дисциплины "Лидерство и командная работа при разработке и реализации проектов" имеет целью: сформировать у студента систематические знания о ключевых понятиях лидерства, командообразования, проектного управления, овладение знаниями, навыками и опытом применения областей знаний управления проектами, для достижения балансирования между объемом работ, ресурсами, временем, качеством и рисками. |
|-----|---|

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП**

|                    |  |
|--------------------|--|
| Цикл (раздел) ООП: | Б1.О.01  |
| <b>2.1</b>         | <b>Требования к предварительной подготовке обучающегося:</b>   |
| 2.1.1              | Практикум по межкультурной коммуникации  |
| 2.1.2              | Самоорганизация и саморазвитие   |
| <b>2.2</b>         | <b>Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:</b> |
| 2.2.1              | Теория управления (продвинутый курс)   |
| 2.2.2              | Коммуникации в управлении  |

**3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**УК-2.4:** Осуществляет мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта

**УК-3.1:** Вырабатывает стратегию сотрудничества и на ее основе организует отбор членов команды для достижения поставленной цели

**УК-3.2:** Планирует и корректирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

|            |   |
|------------|---|
| <b>3.1</b> | <b>Знать:</b>   |
| 3.1.1      | основные области знаний управления проектами;                               |
| 3.1.2      | процессы управления человеческими ресурсами организации, команды;           |
| 3.1.3      | методы разработки и корректировки плана управления человеческими ресурсами. |
| <b>3.2</b> | <b>Уметь:</b>   |
| 3.2.1      | применять области знаний руководителем проекта;                             |
| 3.2.2      | управлять командой проекта;   |
| 3.2.3      | разрабатывать и корректировать планы управления человеческими ресурсами.    |

**4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

| Код занятия | Наименование разделов и тем /вид занятия/                       | Семестр / Курс | Часов | Компетенции | Литература   | Примечание |
|-------------|---|----------------|-------|-------------|--|------------|
|             | <b>Раздел 1. Лидерство при разработке и реализации проектов</b> |                |       |             |  |            |
| 1.1         | Теории лидерства: традиционные, ситуационные, новейшие /Лек/    | 1              | 2     | УК-2.4      | Л1.1 Л1.2<br>Л1.3Л2.1 Л2.2<br>Л2.3Л3.1 Л3.2<br>Э1 Э2 |            |
| 1.2         | Теории лидерства: традиционные, ситуационные, новейшие /Пр/     | 1              | 2     | УК-2.4      | Л1.1Л2.1<br>Л2.2Л3.1<br>Э1 Э2                        |            |

|  |   |   |    |                      |                                    |  |
|--|---|---|----|----------------------|------------------------------------|--|
| 1.3  | Теории лидерства: традиционные, ситуационные, новейшие /Ср/ | 1 | 6  | УК-2.4               | Л1.1Л2.2Л3.2<br>Э1 Э2              |  |
| 1.4  | Личностный потенциал и развитие лидерских качеств /Лек/     | 1 | 2  | УК-2.4 УК-3.1        | Л1.1Л2.1<br>Л2.2Л3.1<br>Э2 Э3      |  |
| 1.5  | Личностный потенциал и развитие лидерских качеств /Пр/      | 1 | 2  | УК-3.1 УК-3.2        | Л1.1Л2.2Л3.1<br>Э1                 |  |
| 1.6  | Личностный потенциал и развитие лидерских качеств /Ср/      | 1 | 10 | УК-2.4 УК-3.1 УК-3.2 | Л1.1Л2.2Л3.2<br>Э2                 |  |
| 1.7  | Лидерство в команде проекта /Лек/                           | 1 | 2  | УК-2.4               | Л2.1 Л2.2Л3.1<br>Э2                |  |
| 1.8  | Лидерство в команде проекта /Пр/                            | 1 | 2  | УК-2.4 УК-3.1        | Л1.1Л2.2Л3.1<br>Э3                 |  |
| 1.9  | Лидерство в команде проекта /Ср/                            | 1 | 10 | УК-2.4 УК-3.1        | Л1.1Л2.1<br>Л2.2Л3.2<br>Э2 Э3      |  |
| <b>Раздел 2. Командообразование при разработке и реализации проектов</b> |   |   |    |                      |                                    |  |
| 2.1  | Формирование команды проекта /Лек/                          | 1 | 2  | УК-2.4 УК-3.1        | Л1.1Л2.1Л3.1<br>Л3.2<br>Э1 Э2      |  |
| 2.2  | Формирование команды проекта /Пр/                           | 1 | 2  | УК-2.4 УК-3.1        | Л1.1Л2.2Л3.2<br>Э1 Э2              |  |
| 2.3  | Формирование команды проекта /Ср/                           | 1 | 10 | УК-2.4 УК-3.1        | Л1.1Л2.2Л3.1<br>Э1 Э2              |  |
| 2.4  | Управление командой проекта /Лек/                           | 1 | 2  | УК-2.4 УК-3.1        | Л1.1<br>Л1.2Л2.2Л3.1<br>Э2 Э3      |  |
| 2.5  | Управление командой проекта /Пр/                            | 1 | 2  | УК-3.1 УК-3.2        | Л1.1Л2.1<br>Л2.2Л3.1<br>Э3 Э4      |  |
| 2.6  | Управление командой проекта /Ср/                            | 1 | 10 | УК-2.4 УК-3.1 УК-3.2 | Л1.1 Л1.2Л2.1<br>Л2.2Л3.1<br>Э1 Э2 |  |
| <b>Раздел 3. Командная работа при разработке и реализации проектов</b>   |   |   |    |                      |                                    |  |
| 3.1  | Мотивация команды проекта /Лек/                             | 1 | 2  | УК-3.1 УК-3.2        | Л1.1Л2.2Л3.2<br>Э1 Э2              |  |
| 3.2  | Мотивация команды проекта /Пр/                              | 1 | 2  | УК-3.1 УК-3.2        | Л1.1Л2.2Л3.2<br>Э1 Э2              |  |
| 3.3  | Мотивация команды проекта /Ср/                              | 1 | 10 | УК-3.1 УК-3.2        | Л1.2Л2.2Л3.1<br>Э1 Э2              |  |
| 3.4  | Коммуникации команды проекта /Лек/                          | 1 | 2  | УК-3.1 УК-3.2        | Л1.1Л2.1Л3.1<br>Э2 Э3              |  |
| 3.5  | Коммуникации команды проекта /Пр/                           | 1 | 2  | УК-2.4 УК-3.1        | Л1.1Л2.2Л3.1<br>Э1                 |  |
| 3.6  | Конфликты в команде проекта /Ср/                            | 1 | 10 | УК-2.4 УК-3.1 УК-3.2 | Л1.1Л2.2Л3.1<br>Э3 Э4              |  |

|      |                                   |   |   |                      |                                       |  |
|------|-----------------------------------|---|---|----------------------|---------------------------------------|--|
| 3.7  | Конфликты в команде проекта /Лек/ | 1 | 2 | УК-2.4 УК-3.1 УК-3.2 | Л1.1Л2.2Л3.2<br>Э3 Э4                 |  |
| 3.8  | Конфликты в команде проекта /Пр/  | 1 | 2 | УК-3.1 УК-3.2        | Л1.1Л2.2Л3.2<br>Э2 Э3                 |  |
| 3.9  | Конфликты в команде проекта /Ср/  | 1 | 2 | УК-3.1 УК-3.2        | Л1.2Л2.2Л3.1<br>Л3.2<br>Э1            |  |
| 3.10 | /Контр.раб./                      | 1 | 0 | УК-2.4 УК-3.1 УК-3.2 | Л1.1<br>Л1.2Л2.2Л3.1<br>Л3.2<br>Э1 Э2 |  |
| 3.11 | /Зачёт/                           | 1 | 4 | УК-2.4 УК-3.1 УК-3.2 | Л1.1<br>Л1.2Л2.2Л3.1<br>Л3.2          |  |

## 5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

### 5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

### 5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 6.1. Рекомендуемая литература

#### 6.1.1. Основная литература

|      | Авторы, составители   | Заглавие   | Издательство, год                              | Колич-во |
|------|---|--|--|----------|
| Л1.1 | Гегедюш Н.С.  | Проектное управление в органах власти: Учебник и практикум для вузов | Москва : Юрайт, 2022, 2022, электронный ресурс | 1        |
| Л1.2 | Кадырова Г. М., Еремин С. Г., Галкин А. И. ; под ред. Прокофьева С.Е. | Проектное управление в органах власти: Учебник для вузов             | Москва : Юрайт, 2022, 2022, электронный ресурс | 1        |
| Л1.3 | Селезнева, Елена Владимировна   | Лидерство : учебник и практикум для вузов                            | Москва : Юрайт, 2023, электронный ресурс       | 1        |

#### 6.1.2. Дополнительная литература

|      | Авторы, составители          | Заглавие  | Издательство, год  | Колич-во |
|------|------------------------------|---|--|----------|
| Л2.1 | Ильина,, Е. В.               | Лидерство : учебное пособие                                   | Москва : Ай Пи Ар Медиа, 2022, электронный ресурс                            | 1        |
| Л2.2 | Чегринцова С. В.             | Лидерство и командообразование в организации: учебное пособие | Тверь : Тверской государственный университет, 2020, 2020, электронный ресурс | 1        |
| Л2.3 | Ильин, Валерий Александрович | Психология лидерства: учебник для вузов                       | Москва : Юрайт, 2023, электронный ресурс                                     | 1        |

#### 6.1.3. Методические разработки

|  | Авторы, составители | Заглавие | Издательство, год | Колич-во |
|--|---------------------|----------|-------------------|----------|
|--|---------------------|----------|-------------------|----------|

|      | Авторы, составители | Заглавие   | Издательство, год                   | Колич-во |
|------|---------------------|--|-------------------------------------|----------|
| ЛЗ.1 | Клюсова Т.В.        | Теории мотивации, лидерства и власти: методические рекомендации и задания для практических занятий и контрольных работ                   | ИЦ: СурГУ, 2019, электронный ресурс | 1        |
| ЛЗ.2 | Д. В. Сердюков.     | Особенности реализации программного и проектного подходов в органах власти : методические рекомендации и задания для семинарских занятий | ИЦ: СурГУ, 2019, электронный ресурс | 1        |

#### **6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"**

|    |  |
|----|--|
| Э1 | Федеральный проектный офис                 |
| Э2 | Лидеры России                              |
| Э3 | Правительство России. Национальные проекты |
| Э4 |  |

#### **6.3.1 Перечень программного обеспечения**

|         |   |
|---------|---|
| 6.3.1.1 | Программы для работы с электронными документами и презентациями (например, «Microsoft Office Word», «Microsoft Office Excel», «Microsoft Office PowerPoint» и т.д.) |
|---------|---|

#### **6.3.2 Перечень информационных справочных систем**

|         |   |
|---------|---|
| 6.3.2.1 | 1. Справочно-правовая система «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс] – Режим доступа: <a href="http://www.consultant.ru/">http://www.consultant.ru/</a> – Загл. с экрана. |
| 6.3.2.2 | 2. Информационно-правовой портал «Гарант» [Электронный ресурс] – Режим доступа: <a href="http://www.garant.ru/">http://www.garant.ru/</a> – Загл. с экрана.               |

### **7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

|     |   |
|-----|---|
| 7.1 | Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации. |
|-----|---|