

Документ подписан простыми средствами  
 Информация о владельце:  
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович  
 Должность: ректор  
 Дата подписания: 24.06.2024 13:47:53  
 Уникальный программный ключ:  
 e3a68f3a1a62674b5454998099d346bfdcf836

**Оценочный материал для диагностического тестирования**  
**Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:**

**Дисциплина : «Работа в команде».**

Код, направление	46.03.01 История
подготовки	
Направленность (профиль)	Преподавание истории, сохранение и популяризация историко-культурного наследия
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Государственного, муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Кафедра Истории

Прове ряема я компе тенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
УК-3.2	1. Одна из наиболее популярных форм групподинамического тренинга командной сыгровки, при подготовке ряда упражнений которого используется альпинистское снаряжение. <b>Выберите один ответ</b>	а. тренинг личностного роста б. веревочный курс с. тим-билдинг	Низкий уровень сложности
УК-3.2	2. Объединение команды против одного из своих членов, выражающееся в его скрытой травле. <b>Выберите один ответ</b>	а. моббинг б. групповое табу с. самоизоляция	Низкий уровень сложности
УК-6.1	3. Данный вид тренинга включает не столько обучение конкретным навыкам, сколько согласование целей и ценностей. <b>Выберите один ответ</b>	а. командный коучинг б. разработке общего видения с. групподинамические тренинги д. тренинги по е. тренинги навыков	Низкий уровень сложности
УК-3.1	4. Автором модели «Колесо команды» является. <b>Выберите один ответ</b>	а. Марджерисон-МакКенн б. Т.Б. Базаров с. Р.М. Белбин	Низкий уровень сложности
УК-3.1	5. Совокупность ожиданий, существующая относительно каждого члена команды, называется <b>Выберите один ответ</b>	а. стремление б. образ а. роль	Низкий уровень сложности
УК-3.1	6. В концепции Р.М. Белбина выделяются следующие командные роли.	б. руководитель с. реализатор д. все ответы верны е. организатор	Средний уровень сложности

	<b>Выберите один или несколько ответов</b>	f. мотиватор	
<b>УК-3.1</b>	7. Роли «исследователь–промоутер» в модели Марджерисона-МакКенна соответствует следующий тип задач. <b>Выберите один ответ</b>	a. организация b. консультирование c. стимулирование d. развитие e. новаторство	Средний уровень сложности
<b>УК-3.1</b>	8. По мнению Р.М. Белбина, представители данной командной роли амбициозны, азартны, борются за победу любой ценой, будоражат команду и двигают ее к цели, при этом отличаются раздражительностью, нетерпением и не всегда способны довести до логического конца свою активность – это <b>Выберите один ответ</b>	a. мотиваторы b. организаторы c. генераторы идей d. гармонизаторы	Средний уровень сложности
<b>УК-3.1</b>	9. В модели управленческих ролей Базарова Т.Ю., реализация данной роли предполагает оперативное управление, поддержание бизнес-процессов и организационной структуры в режиме функционирования. <b>Выберите один ответ</b>	a. организатор b. администратор c. руководитель d. управленец	Средний уровень сложности
<b>УК-3.2</b>	10. Эмоциональное состояние собеседника мы узнаем. <b>Выберите один ответ</b>	a. все ответы верны b. по вербальным средствам общения c. по невербальным средствам общения d. все ответы неверны	Средний уровень сложности
<b>УК-6.1</b>	11. Согласно модели групповой эффективности, на групповую эффективность влияют три фактора: • групповой процесс; • групповая структура; • организационная среда. <b>Выберите один ответ</b>	a. Верно b. Неверно	Средний уровень сложности
<b>УК-3.2</b>	12. Последствия конфликта могут быть: • непосредственными (очевидными) _____. • скрытыми (косвенными) (потеря лояльности, снижение мотивации, ухудшение рабочей атмосферы и пр.) _____. <b>Заполните пропуски</b>	a. сниженное качество работы, невыполненный заказ, нарушенные договоренности и пр. b. потеря лояльности, снижение мотивации, ухудшение рабочей атмосферы и пр.	Средний уровень сложности
<b>УК-3.2</b>	13. Стиль мышления людей, полностью включенных в команду, где стремление к единомыслию важнее, чем реалистическая оценка	a. огруппление мышления b. групповое табу c. ингрупповой фаворитизм	Средний уровень сложности

	<p>возможных вариантов действий, называется</p> <p><b>Выберите один ответ</b></p>		
<b>УК-6.1</b>	<p>14. Любая хорошая система отбора кадров должна иметь четыре основных качества:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Система отбора кадров должна точно определять кандидатов, которые с наибольшей вероятностью успешно справятся с работой в новых условиях.</li> <li>• Система должна быть юридически корректной.</li> <li>• Система должна восприниматься как справедливая; кандидаты должны верить в то, что с ними обращаются справедливо и объективно оценивают их способность выполнять требуемую работу.</li> <li>• Система отбора кадров должна быть эффективной.</li> </ul> <p><b>Выберите один ответ</b></p>	<p>a. Верно</p> <p>b. Неверно</p>	Средний уровень сложности
<b>УК-3.2</b>	<p>15. Большинство исследователей отмечают ключевые признаки команды.</p> <p><b>Выберите один или несколько ответов</b></p>	<p>a. моббинг</p> <p>b. сотрудничество</p> <p>c. ответственность за работу</p> <p>d. стремления</p>	Средний уровень сложности
<b>УК-3.2</b>	<p>16. Эффект ореола это-...</p> <p><b>Выберите один ответ</b></p>	<p>a. первое впечатление о человеке оказывается настолько сильным, что способно повлиять на формирование устойчивого мнения о нем</p> <p>b. информация, сохраненная в памяти последней, оказывает более сильное влияние на формирование образа человека и его оценку, чем предыдущая, исключение составляет самое первое впечатление</p> <p>c. теория личности, согласно которой внешний облик и поведение человека определяет наличие определенных черт характера</p>	Высокий уровень сложности
<b>УК-6.1</b>	<p>17. Существует 2 подхода к изучению феномена лидерства:</p>	<p>a. как проявление власти</p> <p>b. как способность</p> <p>c. как процесс</p>	Высокий уровень сложности

	<p>«Универсалистский» (нормативный) подход лидерство _____.</p> <p>«Контекстуальный» (contingency) _____.</p> <p><b>Заполните пропуски</b></p>		
<b>УК-6.1</b>	<p>18. Популярные методики мотивации персонала разработаны на базе теорий мотивации. Всего их четыре.</p> <p><b>Выберите один или несколько ответов</b></p>	<p>a. Теория Сонди b. Теория Тейлора c. Теория Маслоу d. Теория Герцберга e. Теория Макклелланда f. Теория Люшера g. Теория Кеттелла</p>	Высокий уровень сложности
<b>УК-3.2</b>	<p>19. Можно выделить несколько этапов развития команды.</p> <p><b>Установите верную последовательность</b></p>	<p>a. Нормирование деятельности b. Группирование c. Адаптация d. Кооперация e. Функционирование</p>	Высокий уровень сложности
<b>УК-6.1</b>	<p>20. Прагматический аспект связан с разработкой технологий принятия группой эффективных решений. Основными технологиями являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• групповое интервью;</li> <li>• мозговой штурм (brainstorming);</li> <li>• групповая дискуссия.</li> </ul> <p><b>Заполните пропуски</b></p> <p>Основная цель _____ — сбор разнообразных индивидуальных мнений членов группы по конкретному вопросу и их всесторонняя оценка. Именно второму этапу — оценке мнений — должно быть уделено особое внимание в процессе обсуждения. Результатом будет подведение итогов относительно всего спектра групповых мнений и отношений к ним со стороны тех, кто проводил обсуждение.</p> <p>Цель _____ — поиск новых подходов, продуцирование творческих идей для решения конкретной задачи. Для проведения группа разбивается на две подгруппы: «генераторов идей» и «критиков». На первом этапе обсуждения действуют «генераторы идей», задача которых состоит в том, чтобы высказать как можно</p>	<p>a. группового интервью b. групповой дискуссии c. мозгового штурма</p>	Высокий уровень сложности

	<p>больше предложений относительно решения обсуждаемой проблемы. Важнейшим условием этого этапа является отсутствие критики высказанных предложений. На втором этапе в дело вступают «критики», они начинают сортировать поступившие предложения: отсеивают совершенно непригодные, откладывают спорные, безусловно принимают очевидные удачные. В конечном итоге группа получает довольно богатый набор новых вариантов решения поставленной задачи.</p> <p>Для _____ главная цель заключается не только в том, чтобы выявить и оценить весь спектр мнений членов группы, но и найти общее групповое решение. Каждый член группы получает возможность прояснить собственную позицию, выяснить многообразие подходов, обеспечить всестороннее видение предмета. Такой способ активизирует творческие возможности человека, его интерес к предмету обсуждения, является прекрасным средством сплочения и развития группы, обеспечивает принятие группой наиболее оптимальных решений</p>		
--	---	--	--