

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 19.06.2024 13:12:33
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМР

_____ Е.В. Коновалова

16 июня 2022 г., протокол УС №6

Аудит трудовых ресурсов **рабочая программа дисциплины (модуля)**

Закреплена за кафедрой	Экономических и учетных дисциплин	
Учебный план	sz380501-ЭконБез-22-5.plx 38.05.01 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ Специализация: Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности	
Квалификация	Экономист	
Форма обучения	заочная	
Общая трудоемкость	3 ЗЕТ	
Часов по учебному плану	108	Виды контроля на курсах: зачеты 5
в том числе:		
аудиторные занятия	14	
самостоятельная работа	90	
часов на контроль	4	

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	5		Итого	
	УП	РП		
Лекции	6	6	6	6
Практические	8	8	8	8
Итого ауд.	14	14	14	14
Контактная работа	14	14	14	14
Сам. работа	90	90	90	90
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	108	108	108	108

Программу составил(и):

к.ю.н., Доцент, Морозков В.А.

Рабочая программа дисциплины

Аудит трудовых ресурсов

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по специальности 38.05.01
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ (приказ Минобрнауки России от 16.01.2017 г. № 20)

составлена на основании учебного плана:

38.05.01 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

Специализация: Экономико-правовое обеспечение экономической безопасности

утвержденного учебно-методическим советом вуза от 16.06.2022 протокол № 6.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Экономических и учетных дисциплин

Зав. кафедрой к.э.н., доцент Пучкова Н.В.

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Формирование теоретических знаний методов применения принципов функционирования систем экономической безопасности хозяйствующих субъектов в рамках аудита трудовых ресурсов и практических навыков проведения аудита трудовых ресурсов; анализа результатов выявленных при аудите трудовых ресурсов недостатков; подготовки предложений, направленных на устранение выявленных в рамках проведения аудита трудовых ресурсов отклонений, нарушений и недостатков, анализа финансовой и бухгалтерской информации, содержащейся в учетно-отчетной документации
-----	---

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.06
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.2	Финансы
2.1.3	Статистика
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Аудит

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-3:	способностью применять основные закономерности создания и принципы функционирования систем экономической безопасности хозяйствующих субъектов
---------------	--

ПК-27:	способностью анализировать результаты контроля, исследовать и обобщать причины и последствия выявленных отклонений, нарушений и недостатков и готовить предложения, направленные на их устранение
---------------	--

ПК-33:	способностью анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в учетно-отчетной документации, использовать полученные сведения для принятия решений по предупреждению, локализации и нейтрализации угроз экономической безопасности
---------------	--

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	принципы функционирования систем экономической безопасности хозяйствующих субъектов в рамках аудита трудовых ресурсов;
3.1.2	способы контроля выявленных в аудите отклонений, нарушений и недостатков в рамках проведения аудита трудовых ресурсов;
3.1.3	информацию, содержащуюся в учетно-отчетной документации
3.2	Уметь:
3.2.1	применять принципы функционирования систем экономической безопасности хозяйствующих субъектов в рамках аудита трудовых ресурсов;
3.2.2	анализировать результаты контроля выявленных при аудите трудовых ресурсов недостатков;
3.2.3	исследовать и обобщать причины и последствия выявленных при аудите трудовых ресурсов отклонений, нарушений и недостатков;
3.2.4	готовить предложения, направленные на устранение выявленных в рамках проведения аудита трудовых ресурсов отклонений, нарушений и недостатков;
3.2.5	анализировать и интерпретировать финансовую и бухгалтерскую информацию, содержащуюся в учетно-отчетной документации
3.3	Владеть:
3.3.1	способами применения принципов функционирования систем экономической безопасности хозяйствующих субъектов в рамках аудита трудовых ресурсов;
3.3.2	способами анализа результатов выявленных при аудите трудовых ресурсов недостатков;

3.3.3	способами исследования и обобщения причин и последствий выявленных отклонений, нарушений и недостатков в рамках проведения аудита трудовых ресурсов;
3.3.4	способами подготовки предложений, направленных на устранение выявленных в рамках проведения аудита трудовых ресурсов отклонений, нарушений и недостатков;
3.3.5	методами анализа финансовой и бухгалтерской информации, содержащейся в учетно-отчетной документации

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Аудит персонала: методология, стандарты					
1.1	Методология аудита персонала /Лек/	5	2	ОПК-3	Л1.2Л2.3Л3.2 Э1	
1.2	Методология аудита персонала /Пр/	5	2	ОПК-3	Л1.1Л2.3Л3.2 Э1	
1.3	Методология аудита персонала /Ср/	5	25	ОПК-3	Л1.1Л2.3Л3.1 Э1	
	Раздел 2. Аудит персонала: анализ трудовых показателей					
2.1	Анализ трудовых показателей при проведении аудита персонала /Лек/	5	2	ПК-27 ПК-33	Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
2.2	Анализ трудовых показателей при проведении аудита персонала /Пр/	5	4	ПК-27 ПК-33	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
2.3	Анализ трудовых показателей при проведении аудита персонала /Ср/	5	25	ПК-27 ПК-33	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
	Раздел 3. Система управления персоналом организации и место кадрового контроллинга в ней					
3.1	Система управления персоналом организации на основе аудита персонала /Лек/	5	1	ОПК-3 ПК-27 ПК-33	Л1.2Л2.2Л3.2 Э1 Э2	
3.2	Система управления персоналом организации на основе аудита персонала /Пр/	5	1	ОПК-3 ПК-27 ПК-33	Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.2 Э1 Э2	
3.3	Система управления персоналом организации на основе аудита персонала /Ср/	5	25	ОПК-3 ПК-27 ПК-33	Л1.2Л2.2 Л2.3Л3.2 Э1 Э2	
3.4	Место кадрового контроллинга в системе управления персоналом организации /Лек/	5	1	ПК-27	Л1.2Л2.2Л3.2 Э2	
3.5	Место кадрового контроллинга в системе управления персоналом организации /Пр/	5	1	ПК-27	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э2	
3.6	Место кадрового контроллинга в системе управления персоналом организации /Ср/	5	15	ПК-27	Л1.2Л2.1 Л2.2 Л2.3Л3.1 Л3.2 Э2	

3.7	/Контр.раб./	5	0	ПК-27 ПК-33	Л1.1 Л1.2Л2.2Л3.1 Э1 Э2	итоговая контрольная работа - отчет
3.8	/Зачёт/	5	4	ОПК-3 ПК-27 ПК-33	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.2 Э1 Э2	опрос

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Контрольные вопросы и задания

Представлено отдельным документом

5.2. Темы письменных работ

Представлено отдельным документом

5.3. Фонд оценочных средств

Представлено отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Кочинев Ю. Ю.	Аудит в соответствии с международными стандартами: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2019, http://new.znaniium.com/go.php?id=958295	1
Л1.2	Казакова Н.А., Донцова Л. В.	Аудит для магистров: актуальные вопросы аудиторской проверки: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА- М", 2018, http://new.znaniium.com/go.php?id=972201	1

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Парушина Н. В., Кыштымова Е. А.	Аудит: основы аудита, технология и методика проведения аудиторских проверок: Учебное пособие	Москва: Издательский Дом "ФОРУМ", 2017, http://znaniium.com/go.php?id=546676	1
Л2.2	Андреев В.Д.	Комплексный риск-ориентированный аудит коммерческих организаций: Учебное пособие	Москва: Издательство "Магистр", 2019, http://new.znaniium.com/go.php?id=989779	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.3	Абакумова Н. Н., Бажутин И. С.	Социально-экономический аудит персонала: Учебное пособие	Новосибирск: Новосибирский государственный университет экономики и управления «НГУЭУ», 2016, http://www.iprbookshop.ru/87163.html	1

6.1.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Бакшеев С. Л.	Контроллинг и аудит управления персоналом: методические рекомендации по выполнению практических заданий и контрольных работ	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2019, https://elib.surgu.ru/local/umr/391	1
Л3.2	Зубарева Л. В., Залевская М. А., Тимофеева Н. В., Антонова Н. Л.	Внутренний и внешний аудит: методические рекомендации и задания для практических занятий	Сургут: Издательский центр СурГУ, 2019, https://elib.surgu.ru/local/umr/595	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Официальный сайт Минфина РФ
Э2	Официальный сайт института профессиональных бухгалтеров РФ

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Microsoft Office
6.3.1.2	Справочные информационные базы: «Гарант», «Консультант плюс»

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	СПС «КонсультантПлюс» - www.consultant.ru/
6.3.2.2	
6.3.2.3	СПС «Гарант» - www.garant.ru/

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (лабораторных занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации оснащены: комплект специализированной учебной мебели, маркерная (меловая) доска, комплект переносного мультимедийного оборудования - компьютер, проектор, проекционный экран, компьютеры с возможностью выхода в Интернет и доступом в электронную информационно-образовательную среду. Обеспечен доступ к сети Интернет и в электронную информационную среду организации.
-----	---