

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 14.06.2024 07:34:22
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d0c11786

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

**«ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ И ОРГАНИЗАЦИОННОЕ
КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ»**

Код, направление подготовки	37.05.02 Психология служебной деятельности
Направленность (профиль)	Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Психологии
Выпускающая кафедра	Психологии

Перечень примерных тем для контрольной работы.

1. История развития организационной психологии.
2. Прикладные функции организационной психологии.
3. Психологическая и организационная структура организации в восточной культуре.
4. Психологическая и организационная структура организации в западной культуре.
5. Значение человеческих ресурсов в организации (бизнесе).
6. Специфика управления и структуры современных организаций.
7. Особенности корпоративной культуры в малом, среднем и крупном бизнесе.
8. Управление персоналом в госструктуре.
9. Психологическое обеспечение инноваций в организации.
10. Человеческий фактор. Управление персоналом в организации.
11. Роль руководителя в современной организации.
12. Отбор и подбор кандидатов в команду.
13. Психологические типы подчиненных.
14. Тайм-менеджмент в контексте планирующей функции организации.
15. Психологические и организационные средства контроля.
16. Акцентуированные личности в организации.
17. Спонтанный и целенаправленный путь командообразования.
18. Психологические стратегии управления конфликтом в организации.
19. Корпоративная культура: понятие, структура, психологическое содержание.
20. Психологические теории мотивации в контексте различных культур.
21. Психологический портрет руководителя с авторитарным стилем управления.
22. Психологический портрет руководителя с демократическим стилем управления.
23. Психологический портрет руководителя с анархическим стилем управления.

Примерные вопросы к экзамену (8 семестр).

1. Актуальность изучения организационной психологии и психологии управления.
2. Основные понятия и сферы практического применения организационной психологии.
3. История развития зарубежной организационной психологии.
4. История развития отечественной организационной психологии.
5. Восточный и западный подходы к управлению.
6. Основные подходы к изучению психологии организаций.
7. Основные концептуальные модели организационной психологии.
8. Понятие об основных функциях руководителя в организации.
9. Понятие о структуре организации и ее типах.
10. Жизненный цикл организации: психологическая проекция развития.
11. Цели организации, их соотношение с жизненным циклом организации.
12. Психологическое содержание теории научного управления организацией Ф.Тейлора.
13. Организационные принципы А. Файоля в управлении организацией и их психологическое обоснование.
14. Психологические составляющие в подходе Д. Макгрегора к принципам научного управления организацией.
15. Психологические компоненты теории бюрократической организации М.Вебера.
16. Психологическое содержание организационной теории Л. Гьюлика и Л. Урвика.
17. Организационная концепция Э. Мэйо и ее психологические составляющие.
18. Общие понятия организационного поведения. Психологическая основа организационного поведения.
19. Психологические и социальные факторы, влияющие на организационное поведение.

20. Основные концепции организационного поведения. Психологические компоненты организационной динамики.
21. Организация как система: внутренняя и внешняя среда организации.
22. Основные стили управления и каналы власти в организации.
23. Психологические типы руководителей.
24. Психологические типы подчиненных, каналы власти и стили управления ими.
25. Принципы развития корпоративной культуры.
26. Принципы целенаправленного командообразования.
27. Мотивационные теории в контексте организационной психологии.
28. Психологическое обеспечение инноваций в организации.
29. Роль руководителя в разрешении конфликтов в организации.
30. Методы и модели консультирования в области интерперсональных отношений, профориентации, планирования карьеры, профессионального и личностного роста в современной организации.
31. Технологии профилактики и преодоления сложных конфликтных ситуаций, подбора и обучения персонала.
32. Методы организации и планирования времени исполнения различных профессиональных задач (time management)
33. Технологии проектирования, реализации, контроля и оценки результатов производственно учебно-воспитательного процесса.
34. Технологии принятия оптимальных организационно- управленческих решений.
35. Контроль и анализ результатов служебной деятельности исполнителей.
36. Системы организационной коммуникации и их психологические особенности.
37. Психологический феномен лидерства в организации.
38. Психологическая технология проведения делового совещания.
39. Психологическая технология проведения деловой беседы.
40. Технологии делегирования управленческих функций в организации.
41. Организационные конфликты и их психологическая проекция в деятельности организации.
42. Психологические технологии разрешения и профилактики организационных конфликтов.
43. Психологические особенности гендерного взаимодействия в организации.
44. Профессиональная компетентность менеджера.
45. Ценности в системе организационных отношений.