

Документ подписан в электронной форме
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 18.06.2024 12:42:20
Уникальный идентификатор документа:
e3a68f3eaa1b67674b54ff4098099d3d6bfdcf836

Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине:

Управление рисками и их оценка, 6 семестр

Код направления подготовки	38.03.04. Государственное и муниципальное управление
Направленность (профиль)	Управление и аналитика в государственном и муниципальном секторе
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Государственного, муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного, муниципального управления и управления персоналом

Типовые варианты контрольной работы:

Вариант -1

1. Абсолютные и относительные показатели оценки риска.
2. Классификация методов управления кадровыми рисками.
3. Установление причин возникновения потенциальных кадровых рисков в организации.

Вариант -2

1. Анализ и оценка уровня риска.
2. Методы управления кадровыми рисками.
3. Классификация по величине риска.

Вариант -3

1. Этапы процесса управления рисками в организации.
2. Актуальность управления кадровыми рисками в современной промышленной организации.
3. Понятие, типология и оценка кадровых рисков в организации.

Вариант -4

1. Взаимосвязь риска и эффективности управления.
2. Классификация кадровых рисков.
3. Социально-экономическое содержание кадровых рисков.

Вариант -5

1. Внутрифирменные источники снижения риска.
2. Концепция адаптивного динамического управления рисками.
3. Разработка системы управления кадровыми рисками в организации.

Вариант -6

1. Деловая этика в предупреждении и разрешении кадровых рисков в организации.
2. Факторы и источники риска в управлении.
3. Соблюдение принципа социальной справедливости в материальном и моральном поощрении работников, применении административных санкций и дисциплинарных взысканий как условие профилактики возникновения кадровых рисков.

Вариант -7

1. Идентификация и анализ рисков.

2. Факторы кадровых рисков в системе управление персоналом организации.
3. Деловая этика в предупреждении и разрешении кадровых рисков в организации.

Вариант -8

1. Информационное обеспечение управления рисками
2. Социально-экономическое содержание кадровых рисков.
3. Содержание идентификации и анализа рисков

Вариант -9

1. Применение социально-психологических правил обеспечения взаимопонимания и сотрудничества в коллективе как средство предотвращения нарушений в области кадровой безопасности в организации.
2. Экспертные методы оценки риска
3. Этапы идентификации и анализа рисков

Вариант -10

1. Качественные и количественные методы оценки риска
2. Выявление источников кадрового риска, вызывающих эскалацию социально-психологической напряженности между участниками совместной деятельности.
3. Принципы информационного обеспечения системы управления рисками

Вариант -11

1. Классификация рисков: виды, принципы разработки, использование
2. Классификация типов проектов
3. Источники информации для идентификации риска

Вариант -12

1. Установление причин возникновения потенциальных кадровых рисков в организации.
2. Упорядочение взаимодействия смежных подразделений и рабочих групп как метод предупреждения возникновения кадровых рисков.
3. Визуализация рисков

Вариант -13

1. Математические методы рискового моделирования.
2. Участники проекта, их функции и полномочия.
3. Концепция приемлемого риска.

Вариант -14

1. Актуальность управления кадровыми рисками в современной промышленной организации.
2. Пороговые значения риска.
3. Кадровые риски как объект управления.

Вариант -15

1. Методы управления кадровыми рисками.
2. Качественные и количественные методы оценки кадровых рисков.
3. Социально-экономическое содержание кадровых рисков.

Вариант -16

1. Методы управления рисками.
2. Методы финансирования рисков.
3. Классификация методов управления кадровыми рисками.

Типовые вопросы к зачету:

1. Каковы математические предпосылки зарождения теории риска?
2. Охарактеризуйте концепции «рисков» в СССР и современной России.
3. Укажите базовые принципы классических и неклассических подходов к понятию «риска», выделите существенные различия между ними и назовите их основоположников.
4. Назовите основные характеристики рисков ситуации согласно концепции А.С. Шапкина.
5. Какие подходы существуют в социологической теории риска?
6. Объясните роль факторов страха и контроля в теории рисков.
7. Перечислите и расшифруйте существенные признаки рисков в концепции Л.Н. Тэпмана.
8. Раскройте содержание базовых функций риска.
9. Какова взаимосвязь риска и неопределенности?
10. Перечислите когнитивные стадии и соответствующие им типы ошибок согласно модели Расмуссена.
11. Понятие и классификация кадровых рисков организации
12. Измерение риска
13. Выявление кадровых рисков компании
14. Методы управления кадровыми рисками
15. Выделите достоинства и ограничения «теорий домино».
16. Методы управления кадровыми рисками
17. Метод оценки рисков на основе системы Элмери
18. Метод оценки рисков на основе ранжирования уровня требований (индекс ОВР).
19. Методы управления рисками
20. Приведите классификацию причин опасных действий персонала, способных привести к аварии по Дж. Ризону.
21. Раскройте понятие кадровые риски, их классификацию и характеристики.
22. Разъясните причины возникновения кадровых рисков.
23. Что такое кадровая безопасность?
24. Какие риски существуют в системе управления персоналом?
25. Оценка факторов среды
26. Оценка вероятности проявления угроз
27. Оценка вероятности риска
28. Количественные оценки вероятностей и рисков
29. Метод оценки рисков на основе матрицы «вероятность-ущерб».
30. Метод вербальных функций.
31. Какие ошибки существуют при подборе персонала, разъясните области рисков?
32. Каковы критерии методик диагностики при подборе персонала?

33. Какие данные о потенциальном работнике следует знать работодателю, и какие существуют способы и возможности их получения?
34. Разъясните понятие «комплексный подход» к подбору персонала.
35. Какие рискованные ситуации следует предотвращать в адаптационный период?
36. Перечислите стадии, которые проходит работник в период адаптации.
37. Объясните, каким образом и кто проводит адаптацию руководителей, и почему.
38. Перечислите наиболее распространенные ошибки, которые допускаются при аттестации, и как снизить их риск.
39. С какими рисками сталкивается компания при увольнении персонала? Каким образом их можно уменьшить?
40. Какие типы реакции человека на болезнь Вы могли бы назвать, и какие риски возможны в связи с каждым из представленных типов?
41. Укажите известные Вам типы зависимостей и основанные на них группы риска в организации.
42. Определите риски, связанные с вовлеченностью сотрудников организации в группы зависимости.