

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 11.06.2024 09:20:38
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
"Сургутский государственный университет"

УТВЕРЖДАЮ
Проректор по УМП

_____ Е.В. Коновалова

13 июня 2024г., протокол УМС №5

Корпоративная социальная ответственность рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Государственного и муниципального управления и управления персоналом		
Учебный план	gz380403-УП-24-2.plx Направление 38.04.03 Управление персоналом Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации		
Квалификация	Магистр		
Форма обучения	заочная		
Общая трудоемкость	5 ЗЕТ		
Часов по учебному плану	180	Виды контроля на курсах:	
в том числе:		зачеты 2	
аудиторные занятия	20		
самостоятельная работа	156		
часов на контроль	4		

Распределение часов дисциплины по курсам

Курс	2		Итого	
	уп	рп		
Вид занятий				
Лекции	10	10	10	10
Практические	10	10	10	10
Итого ауд.	20	20	20	20
Контактная работа	20	20	20	20
Сам. работа	156	156	156	156
Часы на контроль	4	4	4	4
Итого	180	180	180	180

Программу составил(и):
Преод., Плесовских И.Н.

Рабочая программа дисциплины

Корпоративная социальная ответственность

разработана в соответствии с ФГОС:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - магистратура по направлению подготовки 38.04.03 Управление персоналом (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 958)

составлена на основании учебного плана:

Направление 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации
утвержденного учебно-методическим советом вуза от 13.06.2024 протокол № 5.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Государственного и муниципального управления и управления персоналом

Зав. кафедрой к.э.н. доцент Хадасевич Наиля Ракиповна

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Ознакомить обучающихся с системой знаний по основам корпоративной социальной ответственности, овладеть современными концепциями управления компанией с позиции социально-ориентированного менеджмента и маркетинга, методами анализа и оценки корпоративной социальной ответственности компании.
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.В.ДВ.02
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Теория управления (продвинутый курс)
2.1.2	Управление персоналом (продвинутый курс)
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ПК-1.1: Разрабатывает предложения по структуре подразделения, по обеспечению персоналом, по формированию систем оценки, по развитию, по оплате труда, по корпоративным социальным программам и социальной политике

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
3.1.1	- способы разработки и внедрения политики адаптации персонала организации;
3.1.2	- принципы разработки и внедрения политики обучения и развития персонала организации;
3.1.3	- цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации;
3.1.4	- принципы разработки и внедрения политики обучения и развития персонала организации;
3.1.5	- цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации;
3.1.6	- законодательные акты и нормативно-методические документы, регламентирующие различные элементы социальной среды организации;- основы политики адаптации персонала организации;
3.1.7	- цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала;
3.1.8	- понятие стратегии организации;
3.1.9	- принципы построения целей организации.- методы оценки эффективности системы обучения и развития персонала.
3.2	Уметь:
3.2.1	- разрабатывать и внедрять политику адаптации персоналу организации;
3.2.2	- разрабатывать и внедрять политику обучения и развития персонала организации;
3.2.3	- ставить цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации;
3.2.4	- разрабатывать и внедрять политику адаптации персоналу организации;
3.2.5	- разрабатывать и внедрять политику обучения и развития персонала организации;- ставить цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Социальная ответственность бизнеса как инструмент стратегического развития компании					
1.1	Значение социальной политики во взаимодействии малого бизнеса и власти /Лек/	2	2	ПК-1.1	Л1.1Л2.1Л3.1 Э1 Э2	

1.2	Развитие корпоративной социальной ответственности в России и за рубежом /Пр/	2	2	ПК-1.1	Л1.2Л2.1Л3.1 Э1 Э2	
1.3	Объективное и субъективное основания социальной ответственности. Корпоративное управление. /Ср/	2	44	ПК-1.1	Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2	
Раздел 2. От корпоративной социальной ответственности к социальным инвестициям и социальному партнерству						
2.1	Корпоративная социальная ответственность и социальные инвестиции как составляющие менеджмента организации /Лек/	2	2	ПК-1.1	Л1.1Л2.1Л3.1 Э3 Э4 Э5	
2.2	Макрорегуляторы социального развития пред-приятий: стандарты и отчетность /Пр/	2	4	ПК-1.1	Л1.1Л2.1Л3.1 Э4 Э5 Э6	
2.3	Роль Международной организации труда (МОТ) /Ср/	2	56	ПК-1.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Э4 Э5 Э6	
Раздел 3. Направление социальных инвестиций						
3.1	Инструменты и направление корпоративной социальной ответственности /Лек/	2	6	ПК-1.1	Л1.2Л2.1Л3.1 Э4 Э5 Э6	
3.2	Внутренний и внешний контекст корпоративной социальной ответственности /Пр/	2	2	ПК-1.1	Л1.2Л2.1Л3.1 Э4 Э5 Э6	
3.3	Оценка эффективности программ КСО, социальных инвестиций и социального партнерства в малом бизнесе /Пр/	2	2	ПК-1.1	Л1.2Л2.1Л3.2 Э4 Э5 Э6	
3.4	Институты оценки качества и эффективности (отделы социального развития, кадровые службы, финансовые службы, центры социального мониторинга, внешние эксперты). Оценка внешних и внутренних социальных программ. /Ср/	2	56	ПК-1.1	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э4 Э5 Э6	
3.5	/Контр.раб./	2	0	ПК-1.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э1 Э2 Э3 Э4 Э5 Э6	
3.6	/Зачёт/	2	4	ПК-1.1	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2Л3.1 Л3.2 Э3 Э4 Э5	

5. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

5.1. Оценочные материалы для текущего контроля и промежуточной аттестации

Представлены отдельным документом

5.2. Оценочные материалы для диагностического тестирования

Представлены отдельным документом

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)				
6.1. Рекомендуемая литература				
6.1.1. Основная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Завьялова Е. Б., Зайцев Ю. К., Студеникин Н. В.	Корпоративная социальная ответственность: Учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2020, электронный ресурс	1
Л1.2	Тулчинский Г. Л.	Корпоративная социальная ответственность: технологии и оценка эффективности: Учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2020, электронный ресурс	1
Л1.3	Завьялова Е. Б., Зайцев Ю. К., Студеникин Н. В.	Корпоративная социальная ответственность: Учебник для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1
6.1.2. Дополнительная литература				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Горфинкель В. Я., Базилевич О. И., Филимонова Н. М., Захаров П. Н., Дигилина О. Б., Федосова Р. Н., Тесленко И. Б., Лускатова О. В., Тихонюк Н. Е., Кулькова И. А., Ерлыгина Е. Г., Моргунова Н. В., Моргунова Р. В., Ползунова Н. Н., Сивякова М. В., Трунин Г. А., Щитко В. С., Рагулина Ю. В., Хейфиц Б. И., Родионова Н. В.	Корпоративная социальная ответственность: Учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2020, электронный ресурс	1
Л2.2	Шварко Л. И., Богославец Л. Г.	Корпоративная социальная ответственность и организация социального партнерства в образовании: учебное пособие	Барнаул: АлтГПУ, 2021, электронный ресурс	1
6.1.3. Методические разработки				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л3.1	Тулчинский Г. Л.	Корпоративная социальная ответственность: технологии и оценка эффективности: Учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
ЛЗ.2	Коротков Э. М., Антонов С. А., Беляев А. А., Румянцева И. А., Пудич В. С., Слияков Ю. В., Кротенко Т. Ю., Лоханова В. Н., Кислицина И. П., Пруданова Е. В., Савченко А. В., Александрова О. Н., Соклакова И. В., Кузьмина Е. Ю., Толкалина И. Б., Жернакова М. Б., Яковлева О. Н., Трененков Е. М.	Корпоративная социальная ответственность: Учебник и практикум для вузов	Москва: Юрайт, 2022, электронный ресурс	1

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	Федеральный портал управленческих кадров http://window.edu.ru/resource/839/78839
Э2	Российское образование. Федеральный портал http://www.edu.ru/
Э3	Административно- управленческий портал http://www.aup.ru/
Э4	Научная электронная библиотека КиберЛенинка http://cyberleninka.ru
Э5	HR-Portal http://hr-portal.ru/
Э6	Федеральный образовательный портал «Экономика, социология, менеджмент» www.ecsocman.edu.ru

6.3.1 Перечень программного обеспечения

6.3.1.1	Программы, обеспечивающие доступ в сеть Интернет (например, «Google chrome»);
6.3.1.2	Программы для демонстрации и создания презентаций (например, «Microsoft□, "PowerPoint»).

6.3.2 Перечень информационных справочных систем

6.3.2.1	СПС «КонсультантПлюс» - www.consultant.ru
6.3.2.2	СПС «Гарант» - www.garant.ru

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа (практических занятий), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации, укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения (доска, экран (стационарный или переносной), проектор). Помещения для самостоятельной работы обучающихся, оснащенные компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечения доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.
-----	---