

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 14.06.2024 07:34:22
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

«Психология управления»

Код, направление подготовки	37.05.02 Психология служебной деятельности
Направленность (профиль)	Специализация: Морально-психологическое обеспечение служебной деятельности
Форма обучения	очная
Кафедра-разработчик	Психологии
Выпускающая кафедра	Психологии

Типовые задания для контрольной работы

Темы контрольной работы

1. Психологическое влияние: средства и виды.
2. Манипуляция как психологическое воздействие.
3. Варианты соотношения деловых и личных взаимоотношений.
4. Психологическая совместимость персонала и ее влияние на эффективность деятельности.
5. Коллективизм и индивидуализм.
6. Структура корпоративной культуры.
7. Психологическое влияние: средства и виды.
8. Средства и способы повышения уровня этичности делового общения.
9. Вербальные и паралингвистические средства передачи информации.
10. Коммуникативные качества речи: точность, общепонятность, лаконичность, выразительность.
11. Репутация и корпоративная идентичность.
12. Разработайте архетипический портрет руководителя в системе образования.
13. Разработайте архетипический портрет руководителя в большом бизнесе.
14. Разработайте мотивационную программу для руководителя.
15. Разработайте мотивационную программу для подчиненного.
16. Способы преодоления конфликта с акцентуированными подчиненными (разработать модели поведения руководителя с подчиненными различных акцентуаций).
17. Психологические требования к идеальной корпоративной культуре бизнес-организации.
18. Психологические требования к корпоративной культуре бюджетной организации.
19. Психологический портрет руководителя с авторитарным стилем управления.
20. Психологический портрет руководителя с демократическим стилем управления.
21. Психологический портрет руководителя с анархическим стилем управления.
22. Опишите социометрические требования к структуре организации.

Типовые вопросы к экзамену (8 семестр)

Задание для показателя оценивания дескриптора « <i>Знает</i> »	Вид задания
<ol style="list-style-type: none"> 1. Актуальность изучения психологии управления. 2. Основные понятия и сферы практического применения организационной психологии. 3. История развития зарубежной организационной психологии. 4. История развития отечественной организационной психологии. 5. Восточный и западный подходы к управлению. 6. Основные подходы к изучению психологии организаций. 7. Основные концептуальные модели организационной психологии. 8. Понятие об основных функциях руководителя в организации. 9. Понятие о структуре организации и ее типах. 10. Основные стили управления и каналы власти в организации. 11. Психологические типы руководителей. 12. Психологические типы подчиненных, каналы власти и стили управления ими. 13. Принципы развития корпоративной культуры. 14. Принципы целенаправленного командообразования. 15. Десять шагов формирования команды. 16. Мотивационные теории в контексте организационной психологии. 17. Методы командообразования. 18. Методы и формы тренинговой работы по формированию команды. 19. Психологическое обеспечение инноваций в организации. 20. Роль руководителя в разрешении конфликтов в организации. 21. Методы консультирования в области интерперсональных отношений, профориентации, планирования карьеры, профессионального и личностного роста; 22. Технологии профилактики и преодоления сложных конфликтных ситуаций, подбора и обучения персонала; 23. Методы организации и планирования времени исполнения различных профессиональных задач (time menedgment) 24. Технологии проектирования, реализации, контроля и оценки результатов производственного и учебно-воспитательного процесса; 25. Технологии организации коммуникации и взаимодействия работников и учащихся; 26. Технологии принятия оптимальных организационно- управленческих решений 27. Контроль и анализ результатов служебной деятельности исполнителей 	<p>Теоретическое</p>
<p>Задание для показателя оценивания дескриптора «<i>Умеет</i>»</p>	<p>Вид задания</p>
<p>Практические задачи:</p>	<p>Практическое</p>

<ol style="list-style-type: none"> 1. Опишите любой конфликт из профессионального опыта родителей и объясните: причины, движущие силы и динамику его развития. 2. Составьте психологический портрет одного из руководителей ваших родителей. 3. Проведите опрос родителей и опишите модель корпоративной культуры их организации. 4. Разработайте миссию, цель, модель корпоративной культуры команды для какого-либо проекта малого бизнеса. 	
<p>Задание для показателя оценивания дескриптора <i>«Владеет»</i></p>	<p>Вид задания</p>
<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовить программу проведения деловых переговоров по заранее заданной и обсужденной в группе ориентировочной схеме «Формуляр для подготовки к деловым переговорам» (Задание готовится заранее, до проведения зачета). 2. Провести в групповой форме «Деловые переговоры» по домашним разработкам студентов. 3. Проанализировать эффективность переговорного процесса, его результат и допущенные ошибки. 	<p>Теоретико-практическое</p>