

Документ подписан при создании задания для диагностического тестирования по дисциплине:

Информация о владельце:

ФИО: Косенок Сергей Михайлович

Должность: ректор

Дата подписания: 20.06.2024 08:49:16

Уникальный программный ключ:

e3a68f3aa1e02674b5414998099d3d6bfdcf836

Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

Название дисциплины **Организация оплаты труда**

Код, направление подготовки	38.03.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Производственный менеджмент на предприятиях нефтяной и газовой промышленности
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Менеджмента и бизнеса
Выпускающая кафедра	Менеджмента и бизнеса

7 семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-3.3	1. Бестарифные системы заработной платы – это системы:	1) не использующие единую тарифную сетку 2) не использующие тарифную систему при начислении заработка 3) коллективной оплаты, не использующие тарифную систему 4) использующие вместо тарифных ставок сдельные расценки	низкий
ПК-3.3	2. Размер надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях зависит от:	1) стажа работы в данной местности 2) группы районов, к которой относится данная местность 3) времени проживания в данной местности 4) времени проживания в данной местности (только для работников моложе 30 лет)	высокий
ПК-3.3	3. Коэффициент трудового участия (КТУ) работника в текущих результатах деятельности подразделения:	1) с его помощью осуществляется дооценка трудового вклада работника в общие результаты труда 2) при определении КТУ могут учитываться как повышающие, так и понижающие показатели 3) это постоянный коэффициент, комплексно характеризующий квалификационный уровень работника и определяющий в основном трудовой вклад работника в общие результаты 4) это коэффициент, присваиваемый работнику трудовым коллективом на период, за который производится оплата 5) нет правильного ответа	высокий
ПК-3.3	4. Выберите правильные	1) тарифный коэффициент – величина, показывающая, во сколько	высокий

	утверждения, касающиеся тарифных коэффициентов:	раз тарифная ставка данного разряда больше тарифной ставки 1-го разряда 2) тарифный коэффициент 1-го разряда характеризует диапазон тарифной сетки 3) тарифный коэффициент 1-го разряда всегда больше единицы 4) тарифный коэффициент 1-го разряда всегда равен единице	
ПК-3.3	5. Определить последовательность этапов расчетов зарплаты при бестарифной системе оплаты труда:	1) определяется доля фонда оплаты труда, приходящегося на оплату одного балла 2) количество баллов, заработанных каждым работником 3) общее количество баллов, заработанных всеми работниками 4) зарплата отдельного работника	высокий
ПК-3.3	6. Какой показатель определяется как произведение среднего тарифного коэффициента на тарифную ставку 1-го разряда:	1) средняя тарифная ставка 2) минимальная тарифная ставка 3) максимальная тарифная ставка 4) тарифная ставка работ 5) трудоемкость	низкий
ПК-3.3	7. Факторами дифференциации тарифных ставок 1-го разряда, как правило, являются:	1) интенсивность труда, значимость различных видов работ для предприятия, условия труда 2) интенсивность труда, производительность труда, продолжительность смены 3) сложность труда, условия труда, должность работника 4) возраст работника, стаж работника, уровень квалификации	средний
ПК-3.3	8. Тарифная система оплаты труда рабочих включает:	1) тарифные ставки, тарифные сетки 2) тарифные ставки, тарифно-квалификационный справочник 3) тарифные ставки, тарифные сетки, тарифно-квалификационный справочник, районный коэффициент 4) тарифные ставки, должностные оклады 5) должностные оклады, премиальные положения, тарифно-квалификационный справочник	средний
ПК-3.3	9. Нормативный документ, который служит для установления разряда работ и рабочих – это:	1) единая тарифная сетка 2) тарифная система 3) тарифно-квалификационный справочник 4) нет правильного ответа	низкий
ПК-3.3	10. Какие элементы не относятся к системе организации оплаты труда в хозяйствующем	1) порядок удержания налогов и других платежей из заработной платы 2) тарифная система оплаты труда 3) нормирование труда	средний

	субъекте (предприятие, фирма и т.п.)?	4) формы оплаты труда и их разновидности (системы)	
ПК-3.3	11. Виды премиальных систем, которые могут использоваться на предприятии, определяются:	1) Трудовым кодексом РФ 2) отраслевыми положениями 3) работодателем 4) условиями коллективного договора 5) Правительством РФ	высокий
ПК-3.3	12. Какой показатель является наиболее предпочтительным для оценки результатов труда персонала при повременной оплате труда?	1) выполнение производственных нормированных заданий 2) уровень занятости персонала на рабочем месте 3) величина отработанного времени работником 4) квалификация (разряд) работника 5) сложность (разряд) работы	средний
ПК-3.3	13. Показатели премирования, при невыполнении которых премия не выплачивается, относятся к:	1) основным показателям 2) дополнительным показателям 3) количественным показателям 4) качественным показателям	средний
ПК-3.3	14. Прямой повременный заработок определяется путем:	1) умножения фактически отработанного времени на тарифную ставку 2) умножения фактически отработанного времени на норму времени 3) умножения фактически отработанного времени на норму выработки 4) умножения тарифной ставки 1-го разряда на тарифный коэффициент	средний
ПК-3.3	15. При выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе:	1) более низкой квалификации 2) более высокой квалификации 3) той квалификации, которая выполняется дольше по времени 4) нет правильного ответа	средний
ПК-3.3	16. Стимулирующая функция заработной платы подразумевает:	1) поощрение количественных и качественных результатов труда, ресурсосбережения, квалификации работников 2) формирование личных доходов и удовлетворение потребностей работников и их семей 3) повышение социального статуса работника 4) обеспечение более высокого уровня социальных накоплений	средний
ПК-3.3	17. Укажите систему оплаты труда, при которой заработная	1) сдельно-прогрессивная 2) сдельно-премиальная 3) повременная	низкий

	плата зависит от результатов труда обслуживаемых им рабочих-сдельщиков:	4) косвенно-сдельная	
ПК-3.3	18. Тарифная ставка представляет:	1) фиксированную оплату труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности за единицу времени 2) совокупность тарифных коэффициентов, определенных в зависимости от сложности работ и требований к квалификации работников 3) совокупность квалификационных разрядов работ 4) оплата труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат	средний
ПК-3.3	19. Что показывает, во сколько раз сложность труда n-го разряда выше сложности труда 1-го разряда:	1) тарифный разряд 2) тарифный коэффициент 3) диапазон тарифной сетки 4) тарифно-квалификационный справочник	низкий
ПК-3.3	20. Дифференциация тарифных ставок 1-го разряда в зависимости от формы оплаты труда и значимости выполняемых работ – это:	1) горизонталь тарифной сетки 2) вертикаль тарифной сетки 3) коэффициент тарифной сетки 4) диапазон тарифной сетки	средний

8 семестр

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ПК-3.3	1. Кто участвует в системе социального партнерства:	1) профсоюзы 2) депутаты 3) министры 4) предприниматели 5) правительство	высокий
ПК-3.3	2. Косвенная сдельная система заработной платы применяется для:	1) основных рабочих 2) вспомогательных рабочих любого профиля 3) вспомогательных рабочих, от качества, деятельности которых существенно зависит выработка обслуживаемых ими основных рабочих 4) нет правильного ответа	средний

ПК-3.3	3. Какие разновидности систем оплаты труда служащих Вы знаете?	<ol style="list-style-type: none"> 1) «плавающие оклады» 2) аккордная система 3) регрессивная оплата 4) ставка трудового вознаграждения 5) повременная система 	высокий
ПК-3.3	4. Индексация заработной платы направлена на:	<ol style="list-style-type: none"> 1) компенсацию удорожания стоимости жизни 2) поддержание и восстановление покупательной способности получаемых трудовых доходов 3) повышение дифференциации заработной платы 4) перераспределение доходов 	высокий
ПК-3.3	5. Реальная заработная плата - это:	<ol style="list-style-type: none"> 1) сумма, начисленная в качестве платы за труд 2) оклад, указанный в трудовом договоре 3) сумма товаров и услуг, которую можно приобрести за полученный заработок с учетом изменения потребительских цен 4) сумма, начисленная в качестве платы за труд, за вычетом удержаний из заработка, деленная на индекс потребительских цен 	высокий
ПК-3.3	6. Что служит основным источником образования фонда оплаты труда на предприятии:	<ol style="list-style-type: none"> 1) доход от реализации продукции 2) доход на капитал 3) доход на акции 4) дотации государства 5) налог на прибыль 	средний
ПК-3.3	7. Укажите систему оплаты труда, при которой заработная плата начисляется за объем произведенной продукции с выплатой премии за выполнение планового задания:	<ol style="list-style-type: none"> 1) сдельно-прогрессивная 2) сдельно-премиальная 3) повременная 4) косвенно-сдельная 	низкий
ПК-3.3	8. Государственное регулирование заработной платы в рыночной экономике включает:	<ol style="list-style-type: none"> 1) установление обязательной к применению тарифной системы 2) налоговое регулирование 3) обеспечение минимальных гарантий в области оплаты труда 4) правовое регулирование заработной платы 5) установление максимальных размеров ставок и окладов 	высокий
ПК-3.3	9. При сдельной системе оплаты труда тарифный фонд заработной платы определяется:	<ol style="list-style-type: none"> 1) тарифной ставкой, отработанным работниками временем и премиальными 2) сдельной расценкой и тарифной ставкой 	средний

		3) сдельной расценкой и отработанным работниками временем 4) сдельной расценкой и объемом выполненных работ	
ПК-3.3	10. Простая сдельная оплата труда зависит:	1) от объема определенного комплекса работ, подлежащих выполнению 2) индивидуальной выработки рабочего 3) коэффициента трудового участия 4) отработанного времени 5) от результатов труда других работников	низкий
ПК-3.3	11. Представителями работников в социальном партнерстве являются:	1) лидеры профессиональных союзов 2) профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации или иные представители, избираемые работниками 3) творческие союзы 4) руководство предприятия 5) нет правильного ответа	средний
ПК-3.3	12. Укажите составные элементы фонда заработной платы:	1) прямая заработная плата за отработанное время, командировочные расходы, расходы на профессиональное обучение, выплаты за неотработанное время 2) прямая заработная плата за отработанное время, выплаты за неотработанное время, единовременные поощрительные выплаты 3) обязательные отчисления в государственные социальные фонды 4) отчисления предприятий на пенсионное, медицинское и другие виды добровольного страхования работников 5) доходы по акциям и другие доходы от участия работников в собственности предприятия (дивиденды, проценты и т. п.)	средний
ПК-3.3	13. Коллективный договор представляет собой:	1) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей 2) правовой акт, регулирующий общественные отношения между работниками и работодателем 3) правовой акт, регулирующий вопросы заработной платы, социального обеспечения и защиты в организации или у индивидуального	средний

		предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем 4) нет правильного ответа	
ПК-3.3	14. Коллективный договор заключается на срок:	1) не более года 2) не более трех лет 3) не более пяти лет 4) не более десяти лет 5) нет правильного ответа	низкий
ПК-3.3	15. Какой тип соглашений определяет общие принципы социально-экономической политики?	1) отраслевое 2) профессиональное 3) генеральное 4) территориальное	средний
ПК-3.3	16. «Трипартизм» - это:	1) элемент патернализма 2) характеристика солидарности 3) модель социального партнерства 4) свойство субсидиарности	средний
ПК-3.3	17. Укажите систему оплаты труда, при которой заработная плата зависит от результатов труда обслуживаемых им рабочих-сдельщиков:	1) сдельно-прогрессивная 2) сдельно-премиальная 3) повременная 4) косвенно-сдельная	низкий
ПК-3.3	18. В системе оплаты труда сдельная расценка определяет:	1) размер оплаты за единицу изготовленной продукции (выполненной работы) 2) тарифный фонд оплаты труда 3) абсолютный размер оплаты труда за единицу времени (час, день, месяц) 4) размер оплаты за труд сверх установленной нормы	низкий
ПК-3.3	19. Коллективный договор заключается между:	1) работником и работодателем 2) администрацией предприятия, представляющей работодателя, и представителями наемных работников 3) администрацией предприятия, профсоюзом, государством 4) объединением работодателей и объединением профсоюзов	средний
ПК-3.3	20. При какой системе оплаты труда заработок растет быстрее, чем производительность?	1) сдельно-премиальная 2) прямая сдельная 3) сдельно-прогрессивная 4) косвенно-сдельная 5) бригадная сдельная	средний