

Документ подписан: Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:
 Информация о владельце:
 ФИО: Косенок Сергей Михайлович
 Должность: ректор
 Дата подписания: 11.06.2024 09:00:42
 Уникальный программный ключ:
 e3a68f3eak1e62674b544f4998099d3d6bdfdcf836

Организационная культура, 2 семестр

Код, направление	38.04.03 Управление персоналом
подготовки	
Направленность (профиль)	Направленность (профиль): Экономика труда и управление персоналом организации
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Государственного, муниципального управления и управления персоналом
Выпускающая кафедра	Государственного, муниципального управления и управления персоналом

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
УК-1	1. Какой тип корпоративной культуры наиболее подойдет к организации, где необходима быстрая обратная связь с внешней средой, а принятие решений отличается очень большими рисками? <i>Выберите один ответ</i>	a. «Клуб» b. «Крепость» c. «Бейсбольная команда» d. «Школа».	Низкий уровень сложности
УК-1	2. Социальная ответственность организации состоит в: <i>Выберите один ответ</i>	a. Создании рабочих мест и получении прибыли b. Увеличении прибыли при соблюдении «правил игры», в участии в конкуренции без мошенничества и обмана, в обеспечении дохода акционеров и сохранении рабочих мест c. Учете интересов общества d. Производстве необходимых товаров и эффективном использовании ресурсов	Низкий уровень сложности
УК-3	3. Верно ли, что централизованные структуры эффективны тогда, когда организация характеризуется конкуренцией, динамичными рынками, быстро меняющейся технологией? <i>Выберите один ответ</i>	a. Да b. Нет	Низкий уровень сложности

ПК-3	<p>4. Если изменения в окружающей среде происходят медленно, а организация невелика, то предпочтительнее будет децентрализованная структура.</p> <p>Выберите один ответ</p>	<p>a. Да</p> <p>b. Нет</p>	Низкий уровень сложности
УК-1	<p>5. Организации, работающие в неопределенной среде, больше нуждаются в горизонтальных связях, чем организации, работающие в определенной среде.</p> <p>Выберите один ответ</p>	<p>a. Да</p> <p>b. Нет</p>	Низкий уровень сложности
ПК-3	<p>6. Основными принципами новой парадигмы мышления и поведения, которые должны быть включены в корпоративную культуру являются:</p> <p>Выберите один или несколько ответов</p>	<p>a. Регулирование деятельности поставщиков и продавцов</p> <p>b. Самоменеджмент и культура работника</p> <p>c. Общение с потребителем</p> <p>d. Культура, ориентированная на перемены</p> <p>e. Вертикальные нисходящие коммуникации</p> <p>f. Все ответы верны</p>	Средний уровень сложности
УК-1	<p>7. В горизонтальном измерении организационной культуры выделяются четыре формы культуры организации. Какая из перечисленных лишняя?</p> <p>Выберите один ответ</p>	<p>a. экономическая</p> <p>b. политическая</p> <p>c. историческая</p> <p>d. 4. социальная</p>	Средний уровень сложности
УК-3	<p>8. Организационная культура это</p> <p>Выберите один ответ</p>	<p>a. совокупность норм, традиций, ценностей, установок, символов, ритуалов и мифов, которые связывают организацию в единое целое и разделяются ее членами</p> <p>b. система норм и ценностей, которая отличает малую группу от более широкого сообщества</p> <p>c. духовная жизнь общества, формирующаяся на стыке социального и гуманитарного знания о человеке и обществе и изучающая культуру как целостность</p>	Средний уровень сложности
ПК-3	<p>9. Как называется по С. Ханди культура, основу которой составляют творческие личности, где организация существует для того, чтобы помогать индивидуумам в достижении их личных целей?</p>	<p>a. культура Аполлона</p> <p>b. культура Диониса</p> <p>c. культура Гермеса</p>	Средний уровень сложности

	Выберите один ответ		
УК-1	10. Как называется по С. Ханди культура, в основе которой лежит приоритет личной власти? Выберите один ответ	a. культура Аполлона b. культура Зевса c. культура Гермеса	Средний уровень сложности
УК-3	11. Как называется по С. Ханди культура, в основе которой лежат бюрократические принципы. Выберите один ответ	a. культура Аполлона b. культура Гермеса c. культура Афины	Средний уровень сложности
ПК-3	12. Как называется по С. Ханди культура, в основе которой лежит опыт сотрудников? Выберите один ответ	a. культура Аполлона b. культура Гермеса c. культура Афины	Средний уровень сложности
УК-1	13. Для изменения культуры необходима особая стратегия управления культурой в организации. Она предполагает: Выберите один ответ	a. анализ культуры, который включает аудит культуры для оценки ее текущего состояния, сравнение с предполагаемой (желаемой) культурой и промежуточную оценку ее элементов, нуждающихся в изменении b. разработку специальных предложений и мер c. оба варианта верны d. оба варианта неверны	Средний уровень сложности
УК-3	14. Какой из богов Древнегреческого пантеона не был использован С. Ханди для названия моделей организационной культуры? Выберите один или несколько ответов	a. Дионис b. Гермес c. Зевс d. Гера e. Артемида	Средний уровень сложности
ПК-3	15. Организационная культура формируется путем естественного отбора наилучших норм, правил и стандартов, привнесенных: Выберите один ответ	a. руководителем b. членами коллектива c. собственником d. государством	Средний уровень сложности
УК-3	16. Кто из перечисленных зарубежных авторов не имеет отношения к изучению организационной/корпоративной культуры? Выберите один или несколько ответов	a. У. Оучи b. Й. Хейзинг c. Э. Шейн d. А. Файоль e. Ф. Тейлор	Высокий уровень сложности
ПК-3	17. Типология культур по Ф. Тромпенаарсу включает следующие типы. Выберите один или несколько ответов	a. Культура власти b. Культура роли c. Культура процесса d. Семья e. Культуру крутых парней f. Инкубатор g. Управляемая ракета h. Предпринимательская	Высокий уровень сложности

		i. Эйфелева башня	
УК-1	<p>18. Голландский социальный психолог Г. Хофштед для описания национальной культуры предложил терминологию, включающую 5 параметров (измерений). Какая из представленных лишняя?</p> <p>Выберите один или несколько ответов</p>	<p>a. дистанция власти</p> <p>b. неприятие</p> <p>c. ответственность</p> <p>d. неопределенность</p> <p>e. сила воздействия</p> <p>f. религия</p>	Высокий уровень сложности
УК-3	<p>19. Кто в своих исследованиях типологии организационной культуры в качестве параметров для анализа выделял степень риска и скорость получения обратной связи.</p> <p>Выберите один или несколько ответов</p>	<p>a. М. Бурке</p> <p>b. Г. Хофштеде</p> <p>c. Т. Дил</p> <p>d. А. Кеннеди</p>	Высокий уровень сложности
ПК-3	<p>20. Цель организационной культуры — помочь людям более продуктивно работать, получать _____ (1) от труда. Если человек находится в чуждой для него организационной культуре, его _____ (2) сковывается, ограничивается. И наоборот, при соответствии организационной культуры фирмы и ценностных установок работника деятельность последнего активизируется, соответственно увеличивается _____ (3).</p> <p>Заполните пропуски</p>	<p>a. деятельность</p> <p>b. эффективность</p> <p>c. удовлетворение</p>	Высокий уровень сложности