

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Косенок Сергей Михайлович
Должность: ректор
Дата подписания: 20.06.2024 09:18:16
Уникальный программный ключ:
e3a68f3eaa1e62674b54f4998099d3d6bfdcf836

Оценочные материалы для промежуточной аттестации по дисциплине

Название дисциплины «Технологии управления человеческими ресурсами», 2 семестр

Код, направление подготовки	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Менеджмент в образовании
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Менеджмента и бизнеса
Выпускающая кафедра	Менеджмента и бизнеса

Типовые задания для контрольной работы:

Студент выполняет одну из предложенных тем контрольных работ, ориентируясь на последнюю цифру в зачетной книжке:

0 Понятие технологии управления человеческими ресурсами и ее классификация.

1 Технологии подбора человеческих ресурсов.

2 Технологии оценки человеческих ресурсов.

3 Технологии развития человеческих ресурсов.

4 Технологии мотивации и стимулирования человеческих ресурсов.

5 Анализ технологий подбора человеческих ресурсов.

6 Анализ технологий оценки человеческих ресурсов.

7 Анализ технологий развития человеческих ресурсов.

8 Анализ технологий мотивации и стимулирования человеческих ресурсов.

9 Современные технологии управления человеческими ресурсами.

Типовые вопросы к экзамену:

1. Механизм управления человеческими ресурсами в организации: понятие и структура.
2. Объект и субъект управления в механизме управления человеческими ресурсами в организации.
3. Характеристика факторов активности трудовой деятельности.
4. Характеристика уровня и характера воздействия.
5. Обеспечение в механизме управления человеческими ресурсами.
6. Методы управления (воздействия) в управлении человеческими ресурсами.
7. Технология управления человеческими ресурсами: понятие, содержание и виды.
8. Место и роль технологий управления человеческими ресурсами в организации в механизме управления человеческими ресурсами.
9. Система управления человеческими ресурсами: понятие и основные элементы.
10. Технологии управления человеческими ресурсами организации в процессе их формирования.
11. Технологии управления человеческими ресурсами организации в процессе их использования.
12. Технологии управления человеческими ресурсами организации в процессе развития человеческих ресурсов.
13. Характеристика классических технологий управления человеческими ресурсами организации.
14. Характеристика новых технологий управления человеческими ресурсами организации.
15. Проблемы и особенности применения технологий управления человеческими ресурсами на различных этапах жизненного цикла организации.

16. Особенности применения технологий управления человеческими ресурсами в различных видах деятельности и сегментах рынка.
17. Технологии управления человеческими ресурсами при управлении отдельными подразделениями организации.
18. Технологии управления человеческими ресурсами при управлении проектами.
19. Технологии управления человеческими ресурсами при управлении сетями.
20. Технологии управления человеческими ресурсами при управлении группами (командами) сотрудников.
21. Технологии управления человеческими ресурсами при управлении проектами.
22. Характеристика процесса разработки технологий управления человеческими ресурсами.
23. Процесс использования технологий управления человеческими ресурсами организации.
24. Оценка эффективности использования технологий управления человеческими ресурсами организации.