

Документ подписан пр... Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:

Информация о владельце:

ФИО: Косенок Сергей Михайлович

Должность: ректор

Дата подписания: 20.06.2024 09:18:29

Уникальный программный ключ:

e3a68f3eaa1e02674b5414998099d3d6bfdcf836

**Тестовое задание для диагностического тестирования по дисциплине:**  
*Теория организации и организационное поведение, 1 семестр*

Код, направление подготовки	38.04.02 Менеджмент
Направленность (профиль)	Менеджмент в образовании
Форма обучения	Очная
Кафедра-разработчик	Менеджмента и бизнеса
Выпускающая кафедра	Менеджмента и бизнеса

Проверяемая компетенция	Задание	Варианты ответов	Тип сложности вопроса
ОПК-3.1 ОПК-4.1 УК-3.3	1. Аспекты природы организации в организационном поведении:	1) соблюдение этических принципов 2) спонтанность поведения 3) общность интересов участников 4) конкурентоспособность 5) уровень иерархичности	низкий
ОПК-3.1 ОПК-4.1 УК-3.3	2. Теоретические подходы организационного поведения:	1) ориентация на человеческие ресурсы 2) стратегическое планирование 3) ABC-анализ 4) системный подход 5) бенчмаркинг	низкий
ОПК-3.1 ОПК-4.1 УК-3.3	3. Негативные эффекты неудовлетворенности трудом:	1) абсентеизм 2) конформизм 3) неформальные группы 4) высокая текучесть кадров 5) порча оборудования	низкий
ОПК-3.1 ОПК-4.1 УК-3.3	4. Что из указанного ниже характеризует сущность стимулирования?	1) способ удовлетворения потребностей 2) процесс использования различных стимулов для мотивирования работников 3) «стимулирование» - это синоним «мотивированию» 4) изучение потребностей человека	низкий
ОПК-3.1 ОПК-4.1 УК-3.3	5. Характеристики формальной организации:	1) формально назначенный руководитель 2) имеет свои неписанные правила и нормы поведения 3) сформирована для выполнения регулярной функции 4) общение осуществляется через роли 5) создана для решения определенной задачи	низкий

ОПК-3.1 ОПК-4.1 УК-3.3	6. Совокупность умений и навыков, определяемых как наследственностью, так и опытом, - это...	Впишите правильную формулировку	средний
ОПК-3.1 ОПК-4.1 УК-3.3	7. Причины формирования неформальных групп:	1) потребность в общении 2) потребность в причастности 3) взаимопомощь 4) разделения функциональных обязанностей 5) потребность в безопасности	средний
ОПК-3.1 ОПК-4.1 УК-3.3	8. Мера тяготения членов группы друг к другу и к группе – это...	1) эффективные коммуникации 2) зрелость группы 3) сплоченность группы 4) единомыслие в группе 5) релевантность группы	средний
ОПК-3.1 ОПК-4.1 УК-3.3	9. Стадия групповой динамики, характеризующаяся обострением проблем, борьбой за власть – это...	1) фасадные отношения 2) разрушение фасадных отношений 3) установление реальных отношений 4) осуществление работы 5) расформирование	средний
ОПК-3.1 ОПК-4.1 УК-3.3	10. Метод восходящих коммуникаций, при котором сотрудник обращается к руководителю по любым вопросам, - это...	1) вопросы к сотрудникам 2) умение слышать 3) политика открытых дверей 4) собрание работников 5) участие в социальных группах	средний
ОПК-3.1 ОПК-4.1 УК-3.3	11. Преимущества электронных коммуникационных технологий:	1) скорость распространения информации 2) обезличенность коммуникаций 3) доступ к большому объему информации 4) качество взаимодействия с партнерами и клиентами 5) информационная перегрузка	средний
ОПК-3.1 ОПК-4.1 УК-3.3	12. Какая характеристика присуща лидеру?	1) лидер поручает и контролирует 2) лидер полагается на систему 3) план – основа действий лидера 4) видение – основа действий лидера	средний
ОПК-3.1 ОПК-4.1 УК-3.3	13. Каким из следующих уровней организационных конфликтов лучше всего управлять с помощью структурных методов:	1) межличностным 2) внутригрупповым 3) внутриорганизационным 4) внеорганизационным	средний
ОПК-3.1 ОПК-4.1 УК-3.3	14. Проявление организационной культуры во внешней среде:	1) имидж 2) ценностные ориентации 3) верования 4) поведение 5) философия менеджмента	средний
ОПК-3.1 ОПК-4.1 УК-3.3	15. По классификации Камерона – Куина развитие человеческих ресурсов как критерий эффективности деятельности характерны для...	1) культуры власти 2) клановой организационной культуры 3) адхократии 4) иерархии	средний

ОПК-3.1 ОПК-4.1 УК-3.3	16. Активное принятие нововведений может формироваться на основе:	1) возможности реализации личных целей 2) полной удовлетворенности содержанием труда 3) чувства долга перед коллективом 4) конфликтных отношений в коллективе	высокий
ОПК-3.1 ОПК-4.1 УК-3.3	17. Личные барьеры, лежащие в основе сопротивления изменениям:	1) недовольство предложениями консультантов 2) взаимозависимость подсистем организации 3) страх перед неизвестным 4) отрицание необходимости перемен 5) высокий уровень групповой сплоченности	высокий
ОПК-3.1 ОПК-4.1 УК-3.3	18. Ценности, отражающие индивидуальность организации – это...	Впишите правильную формулировку	высокий
ОПК-3.1 ОПК-4.1 УК-3.3	19. Разрастание, усиление конфликта называется ...	Впишите правильную формулировку	высокий
ОПК-3.1 ОПК-4.1 УК-3.3	20. Какое из утверждений является неверным?	1) влияние лидера должно быть постоянным 2) влияние должно оказываться на всю группу (организацию) 3) влияние предполагает симметричные отношения лидера и последователей 4) влияние должно быть легитимным и неформальным (основанным на авторитете)	высокий